

ABSTRAK

Komitmen organisasional adalah suatu keadaan di mana seorang karyawan memihak organisasi tertentu, serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Budaya organisasi merupakan sebuah sistem makna bersama dibentuk oleh para warganya yang sekaligus menjadi pembeda dengan organisasi lain. Sistem pemaknaan bersama merupakan seperangkat karakter kunci dari nilai-nilai organisasi. Kinerja adalah hasil yang dicapai oleh karyawan berdasarkan kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan. Kinerja adalah hasil dari suatu proses yang mengacu dan diukur selama periode waktu tertentu berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Penelitian ini dilakukan di PT Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pupuk Iskandar Muda Aceh Utara. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 527 Karyawan. Metode dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *proportionate stratified random sampling*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji-t dan uji-f. Hasil penelitian menunjukkan semua variabel berpengaruh secara parsial dan simultan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Organizational commitment is a condition in which an employee sides with a particular organization, as well as its goals and desires to maintain membership in the organization. Organizational culture is a shared meaning system formed by its citizens which also distinguishes it from other organizations. The shared meaning system is a set of key characters of organizational values. Performance is the result achieved by employees based on certain criteria that apply to a job. Performance is the result of a process that refers to and is measured over a certain period of time based on predetermined provisions or agreements. This research was conducted at PT Pupuk Iskandar Muda North Aceh. The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment and organizational culture on employee performance at PT Pupuk Iskandar Muda North Aceh. The type of research used in this research is quantitative research. The population in this study amounted to 527 employees. The sampling method in this study used proportionate stratified random sampling method. Respondents in this study amounted to 100 employees. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses the t-test and f-test. The results showed that all variables had partial and simultaneous effects.

Keyword: Organizational Commitment, Organizational Culture, Employee Performance.