

DAFTAR REFERENSI

- Aditia, M. F., & Sudiana, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Cilimus. *E-Proceeding of Management*, 10(2), 738.
- Ahmad, S. B., Yudha, P., Aprilianto, A. P., Ribangun, B. J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi X di PT. Aweco. *Neraca Manajemen Ekonomi*. Vol.6. No.2//ISSN: 3025-9495.
- Amalia, I., Maria, S., Herlina, H., Zaenudin, T., Redjeki, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Medika Sarana Bandung. *Mandiri Economics Journal (Macanomics)*. E-ISSN Vol. 1, No. 1.
- Andira. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kemudaan, Olahraga dan Parawisata Kabupaten Aceh Utara. Skripsi Universitas Malikussaleh.
- Aprilianto, R. D., Sudiro, J. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arisu Indonesia di Surabaraya. *Soetomo Management Review*, Vol. 2, No. 6, Hal. 750-762.
- Ariesni, S., Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*. Vol. 5, No. 3, pp. 363-369. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IPPSH>
- Ariotedjo, B. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol.2, No.2.
- Banne, A., Sukri., Latief, D., Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. PLN. (persero) ULTG Palopo. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, p-ISSN. 1979-0643, e-ISSN. 2685-7324.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163-171. <https://doi.org/10.3309/jer.v2i2.428>
- Dini, C., H. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Setres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT PLN (persero) Cabang Lhokseumawe. Skripsi Universitas Malikussaleh.
- Djakasaputra, A., Widayati, C. C., Septy, W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK MANDIRI KCP Jakarta Kota. *Jurnal Ekonomi*/Volume XX11, No. 83-94.
- Fauzy, A. (2019). *Metode Sampling*. Jurnal Universitas Terbuka. ISBN : 978-602-

688-6.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. F., Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3il.4866>.
- Hasibuan Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Herwanto, & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Journal Ekonomi Dan Bisnis, 11(1)*, 1408–1418.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. AF., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L & Ekhsan, M. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Business*. Vol. 6, No. 1. p-ISSN. 2656-8918. e-ISSN. 2684-8317.
- Ikromi, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Dharma Utama Batu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Influence, T. H. E., Motivation, O. F., On, L. S., & Performance, E. (2023). *Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Puskesmas Rendang Karangasem)*. 1(2), 9–15.
- Irfan., Aiyub., Em Yusuf Iis. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK ACEH SYARIAH Cabang Bener Meriah dan Cabang Takengon Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol. 5 No.2//ISSN.2503-4367.
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*. Vol. 18, No.2//ISSN:2579-8189.
- Lestari, I. (2018). Pengaruh Komunikasi, Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara 1 (Persero) Aceh Timur. *Skripsi Universitas Malikussaleh*.
- Maysarah, M., Nurman, Haeruddin, M. I. M., Hasbiah, S., & Natsir, U. D (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai

Pada Puskesmas Ujung Jampea Kabupaten Kepulauan Selayar. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(4), 1291–1306. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i4.728>

- Miftahuzzikri. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Pada RSUD Graha Bunda Idi Rayeuk. Skripsi Universitas Malikussaleh.
- Mujiono., Mustikasari, S., Prahastyo, P., Prasetyo, I. D., Qomariah, N. (2024). *Improving Employee Performance Based on Delegative Leadership Style and Work Environment. Budapest International Research and Critics Institute-Journal*. Vol.7, No.2. e-ISSN: 2615-3076, p-ISSN: 2615-1715.
- Muklas. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Mon Pase. Skripsi Universitas Malikussaleh.
- Natalia C. P. P., William. A. A., Ventje. T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Sam Ratulangi*. Vol.2 No.2. e-ISSN. 2773-0112.
- Nurlaila, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Darmasindo Intikaret Kota Tebing Tinggi. Skripsi Universitas Malikussaleh.
- Nursiska, N .Y., Kurniati W. Andani. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan//ISSN. 2657-0025*.
- Oktavia, S., Yanuar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan. ISSN 2657-0025. Vol. 04, No. 01*.
- Prasetya, D. W., Wasiati, I., Azhari, A. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *International Journal of Social Science and Business*. Vol. 1, pp 197-208.
- Pratama. B. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Virajaya Riau Putra Pekanbaru. Skripsi Universitas Islam Riau.
- Rahayu, S, Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol : 6 No.1//ISSN:2614-3259.
- Rita, W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan PT. IMA MONTAZ SEJAHTERA. Skripsi Universitas Malikussaleh.

Salsabilla, A., Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*. P-ISSN. 2407-8018. E-ISSN. 2721-7310 DOI. 10.37905.

Samdani. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Gayo Lues (Studi Kasus Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil di Kabupaten Gayo Lues). Skripsi Universitas Malikussaleh.

Sandewa. F. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*. Vol. 1, No. 1.

Siregar, S. (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratif, Gaya Kepemimpinan Delegatif dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (DISDUKCAPIL) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Methonomi*. Volume 8 Nomor 2//p-ISSN: 2460-562X.

Sukmayanti. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PDAM Tirta Mon Pase di Lhoksukon. Skripsi Universitas Malikussaleh.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviwe)*. Vol. 8, No. 4, P ISSN. 1410-7988, E ISSN. 2614-123X.

Syamsuri, A., Darmawan, U., Natsir, Z., Ruma, Z., Nurman., Kurniawan, A. W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kabupaten Bulukumba. Vol.2 No.6//ISSN 2747-2671.

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, Vol. 6, No. 2.

Wildan, M. I., Rifani, D. N. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Jepara. *Junal Ilmiah Pendidikan*. e-ISSN. 2614-8854, Vol. 7, No. 1.