

DAFTAR REFERENSI

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi, F. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja-Disiplin Kerja-Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman (Doctoral Dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep Dan Indikator Cetakan Ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Ahmad, A. J., Mappamiring, M., & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(1), 287-298.
- Alfiah, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap. Pertamina University.
- Aljabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV.Budi Utama.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 141-159.
- Bayu, V. A. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Sigaret Kretek Tangan Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Cleopatra, C., Lie, D., & Wijaya, A. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *Sultanist: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1-7.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

- Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417-426.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(5).
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).
- Ferdinatus, T. (2020). *Motivasi Kerja (Cetakan Pe., Ed.)*. Cv Budi Utana.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan Ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Prog*
- Hafidzi, A. H.Dkk (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan, A. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 5(1), 42-54.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, Pp. 134-147)*.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriyati, R. (2022). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman, Tata Ruang Dan Pertanahan Kabupaten Tegal (Doctoral Dissertation, Universitas Pancasakti Kota Tegal)*.
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13-24.

- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407-420.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal Of Management & Business*, 5(1), 585-591.
- Mahardiani, Y., & Pradhanawati, A. (2013). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Pt. Bank Jateng Cabang Koordinator Dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1).
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda (*Canarium Indicum L.*). *Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka
- Maryati, S., & Siregar, M. I. (2022). Kedisiplinan Digital Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Peran Teknologi Informasi Dan Komunikasi. *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(4), 3616-3624.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
[Http://Dx.Doi.Org/10.30596%2Fmaneggio.V2i2.3667](http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.V2i2.3667)
- Naibaho, H., & Adi, F. (2010). Pengaruh Lingkungan Kampus Terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Universitas Pelita Harapan Surabaya). *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 5(1), 22-26.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Pettalolo, I. (2019). Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 1(7).
- Prasetyo, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Estadana Venture Cabang Kotabunan Sulawesi Utara. *Journal Competency Of Business*, 5(1), 48-61.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya

- Timur. Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 4(2), 513-528.
- Priansa 2014. Perencanaan & Pengembangan SDM, Bandung: Alfabeta
- Prihantoro, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal EMBA, 2(3).
- Rachmat. 2014. Pengaruh Kedisiplinan Transformasional, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Pelayanan Administrasi Akademik Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Se-Kota Bandung. Jurnal Adminisistrasi Pendidikan Vol.XVII No.1 Oktober 2013.
- Renaldi, S, F., Mujianto, B. (2017). Metodologi Penelitian Dan Statistik. Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran), 2(1), 49-56.
- Robbins P, Stephen And Judge A, T. (2017). Perilaku Organisasi Buku 2. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P. 2012. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat
- Rohimah, S., & Napitupulu, R. H. M. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Neo Kosmetika Industri Pada Divisi Produksi. Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia, 1(1), 72-82.
- Saripuddin, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. Jurnal : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sedarmayanti. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International. JEBI| Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia, 15(1), 24-32.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. Equilibiria: Jurnal Fakultas Ekonomi, 8(2), 118-128.

- Simamora, D. A. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Medan (Doctoral Dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Sitorus, R. M. T. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Scopindo Media Pustaka.
- Soetjipto, N. (2014). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Sedati Kabupaten Sidoarjo.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(1), 137-146.
- Sutrisno, D., (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Athena Tagaya Surabaya. Jurnal Ekonomi Manajemen, 2, 395-414.
- Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke Tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, S.,(2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 44 Pamulang. Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(1), 58 -73.
- Syahida, Nur, And Nanik Suryani. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. Economic Education Analysis Journal 7.2 : 610-623.
- Tahir, M. (2023). Pengaruh Produk, Harga Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Smart Phone Pada Toko Rahmat Cell Di Kabupaten Mamuju. Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 2(1), 91-105.
- Wahyudi, S., Firman, A., & Gusti, D. H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Pinrang. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, 1(1), 50-61.

- Wardani, P. K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Ride One Gallery Yogyakarta (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sumber*, 1(1), 42-259.
- Widaningrum, A., & Djastuti, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IV Semarang) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence Of Affective Commitment, Job Satisfaction And Job Stress On Turnover Intention: A Study Of Nepalese Bank Employees. *Review Of Integrative Business And Economic Research*, 9(1), 88-98.
- Yuliani, W., & Supriatna, E. (2023). *Metode Penelitian Bagi Pemula*. Penerbit Widina.
- Yulianto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kedisiplinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Mnc Sky Vision Bagian Retention, Tbk Jakarta) (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).