

ABSTRAK

Nama : Mustar
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening J&T Express Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening J&T Express Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang dikuantifikasikan dengan populasi sebanyak 86 orang dan seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data melalui data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner secara langsung kepada 86 karyawan J&T Express Lhokseumawe. Pengukuran instrument penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis jalur (*Path Analysis*) dan uji efek mediasi (*Sobel Test*) dengan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,009 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$. Kemudian motivasi kerja mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,494 dengan nilai signifikan 0,000 sehingga dapat disimpulkan terjadi hubungan *partial mediation*. Serta motivasi kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,089 dengan nilai signifikan 0,643, sehingga dapat disimpulkan terjadi hubungan *partial mediation*.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Name : Mustar
Program Study : Management
Title : *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance and Work Motivation as Intervening Variables for J&T Express Lhokseumawe.*

This research aims to examine the influence of work discipline and work environment on employee performance and work motivation as intervening variables for J&T Express Lhokseumawe. This research used a quantified qualitative method with a population of 86 people and the entire population was used as a sample. The data collection technique uses primary data obtained by distributing questionnaires directly to 86 J&T Express Lhokseumawe employees. The measurement instrument for this research uses a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, path analysis and mediation effect test (Sobel Test) using SPSS version 26 software. The results of this study show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a significance value. $0.009 < 0.05$. The work environment has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of $0.006 < 0.05$. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. Work discipline has a positive and significant effect on work motivation with a significance value of $0.000 < 0.05$. The work environment has a positive and significant effect on work motivation with a significance value of $0.006 < 0.05$. Then work motivation is able to mediate the influence of work discipline on employee performance by 0.494 with a significant value of 0.000 so it can be concluded that there is a partial mediation relationship. And work motivation is able to mediate the influence of the work environment on employee performance by 0.089 with a significant value of 0.643, so it can be concluded that there is a partial mediation relationship.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.