

DAFTAR REFERENSI

- Adnan, Herman, F., Hadi, A., & Aiyub, A. (2023). Kepemimpinan Strategis dan Kompetensi. In *RajaGrafindo Persada*.
- Adnan, Mukhlis, Y., & Aiyub, A. (2023). Kepemimpinan Digital. In *RajaGrafindo Persada*.
- Ahmad Yusuf. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pengurus Kopma Uin Raden Intan Lampung Priode 2020-2021 Dalam Perspektif Bisnis Syariah*. 53–54.
- Aulya, I. N., Firman, A., & Badaruddin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MAN 2 Polewali Mandar. *Al-Madrasah: Jurnal Ilmiah Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 7(3), 1314–1326.
- Azmi, F. U., & Bawono, A. D. B. (2019). ... *Berpikir Kedepan Serta Kebijakan Gaji Dan Promosi Pada Partisipasi Anggaran (studi pada Karyawan Perusahaan Manufaktur CV. Bartec Utama Mandiri Semarang)*.
- Barat, S. T. A., & Prahiawan, W. (2021). Meningkatkan Kinerja Guru Dengan Kompetensi Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada SMK Negeri di Kota Serang *Jurnal Manajemen Dan ...*, 2(1), 16–32. <http://jurnal.primagraha.ac.id/index.php/gemilang/article/view/155%0Ahttp://jurnal.primagraha.ac.id/index.php/gemilang/article/download/155/125>
- Dwiyani, D., & Sarino, A. (2018). Motivasi Kerja Guru Sebagai Determinan. *Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi*, 3(4), 83–94.
- Fahrezi, C. H. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi Di Koperasi Joglo Makmur Di Karesidenan Pati*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *An Introduction to Structural Equation Modeling BT - Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook* (J. F. Hair Jr., G. T. M. Hult, C. M. Ringle, M. Sarstedt, N. P. Danks, & S. Ray (eds.); pp. 1–29). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_1
- Hariyono Darmawan, Aryana Satrya, S. L. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan Pemasaran Mikro Bank Masyarakat Se Wilayah Banten*. 09(8), 316–327.

- Haryono, S. R. H. S. (2020). The Effect of Transformational Leadership and Professional Competence on Teachers' Performance: The Role of Work Motivation. In *European Journal of Business and Management*. <https://doi.org/10.7176/ejbm/12-11-02>
- Henseler, J., Dijkstra, T. K., Sarstedt, M., Ringle, C. M., Diamantopoulos, A., Straub, D. W., Ketchen, D. J., Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Calantone, R. J. (2018). Common Beliefs and Reality About PLS: Comments on Rönkkö and Evermann (2013). *Organizational Research Methods*, 17(2), 182–209. <https://doi.org/10.1177/1094428114526928>
- Hoffman, D. W. (2019). *Structural Equation Modelling (SEM) Berbasis Varian*.
- Ilmi, N., Sugiyanto, H., Kerja, S., & Guru, K. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Kendari Nurul Ilmi, Isro ' ani Widayati, Hadi Sugiyanto SAB – Vol. 1 No. 2. Tahun 2023. 1(2), 191–206.
- Irawati, K., & Mustafa, I. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri 1 Kota Ternate. *Journal Transformation of Mandalika*, 4(8), 343–350.
- Jacqueline Lomanjaya, Meliana Laudi, Deborah C. Widjaja, E. W., & Kartika. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Cabang Surabaya Di Rumah Sakit Katolik St. Vincentius A. Paulo. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2, 1–12.
- Joen, S., Purnamawati, & Amiruddin. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja Guru. 6(3).
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Juwantini, N., Rochman, T., & Edy, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya pada Kinerja. *Jurnal EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(2), 36–42.
- Kharis, I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Munro's Statistical Methods for Health Care Research: Sixth Edition*, 3(1), 399–418. <https://doi.org/10.1044/jshr.2404.474>

- Linawati, L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang). *Kinerja*, 18(1), 81–89. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v18i1.519>
- Mahdi, M., Aiyub, A., & Darmawati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri Di Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 26. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v5i2.3433>
- Marbawi. (2021). Pengaruh Karakteristik, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional. In *Sefa Bumi Persada*.
- Munasih, S. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional (Studi Pada Guru SD Negeri Kecamatan Doro Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
- Ningsih, M. S. (2017). pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di MA Al-Hikmah Wayhalim Kedaton Bandar Lampung. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Novita, S. (2022). Work Motivation as an Intermediary Variable in the Relationship between Principal Transformational Leadership, School Climate, and Teacher Professionalism. *International Journal of Social Science and Human Research*, 05(06), 2285–2291. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i6-51>
- Pratama, I. G. A. A. E. B., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 46–53.
- Risgiyanti. (2018). Pengaruh Sinisme Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi Oleh: Risgiyanti. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18.
- Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 131–143. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.43>
- Safitri, A., & Susanto, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Askrindo Semarang. *Solusi*, 17(3), 155–172. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i3.1633>

- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(1), 1–8.
- Wicaksono, Triadhy, Hidayat Sutawijaya, A., C. Nawangsari, L., & Aima, M. H. (2020). The Influence of Transformational Leadership and Motivation on Teachers Performance. *Saudi Journal of Humanities and Social Sciences*, 5(12), 716–721. <https://doi.org/10.36348/sjhss.2020.v05i12.001>
- Wong, K. (2018). Partial least square structural equation modeling (PLS-SEM) techniques using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24, 1–32.