

DAFTAR REFERENSI

- Adams, J. M. (2019). The Value of Worker Well-Being. *Public Health Reports*, 134(6), 583–586. <https://doi.org/10.1177/0033354919878434>
- Anggit Astianto, H. S. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 3(7). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Anwar, N. A. (2015). Gambaran Kemandirian Emosional Remaja Usia 12-15 Tahunberdasarkan Pola Asuh Authoritative. *Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran*, 1–9.
- Arianto, D., & Puspita, A. D. (2019). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt M.I. *JISO : Journal of Industrial and Systems Optimization*, 2, 23–28. <https://doi.org/10.51804/jiso.v2i1.23-28>
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL MANAJEMEN & BISNIS VOL 14 NO. 02 OKTOBER 2014 ISSN 1693-7619*, 17(3), 1–26. file:///Users/andreataquez/Downloads/guia-plan-de-mejora-institucional.pdf%0Ahttp://salud.tabasco.gob.mx/content/revista%0Ahttp://www.revistaalad.com/pdfs/Guias_ALAD_11_Nov_2013.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.15446/revfacmed.v66n3.60060.%0Ahttp://www.cenetec
- Avery, M. A., Davis, S. M., Rosenlof, K. H., Ye, H., & Dessler, A. E. (2017). Large anomalies in lower stratospheric water vapour and ice during the 2015-2016 El Niño. *Nature Geoscience*, 10(6), 405–409. <https://doi.org/10.1038/ngeo2961>
- Ayu, D. D., & Santi, B. M. (2021). Hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Otokratis dengan Workplace Well-Being pada Karyawan PT X di Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 137–150.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Brunette, M., Couture, S., Brunette, M., & Couture, S. (2013). *Risk management behaviour of a forest owner to address growth risk*.
- Cable, D. M., & Judge, T. A. (1997). Interviewers' perceptions of person-organization fit and organizational selection decisions. *Journal of Applied Psychology*, 82(4), 546–561. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.82.4.546>
- Cholilah, I. R. (2019). Workplace Well-Being Berkontribusi dalam Meningkatkan Engagement Karyawan (Studi Literatur). *Jurnal Al-Tatwir*, 6(2), 77–88. <https://doi.org/10.35719/altatwir.v6i1.6>

- Danna, K., & Griffin, R. W. (1999). Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of Management*, 25(3), 357–384. <https://doi.org/10.1177/014920639902500305>
- Demo, G., & Paschoal, T. (2016). Well-being at work scale: Exploratory and confirmatory validation in the USA. *Paideia*, 26(63), 35–43. <https://doi.org/10.1590/1982-43272663201605>
- Diener, E., Emmons, R. A., Larsen, R. J., & Griffin, S. (1985). *The Satisfaction With Life Scale*. 8(45), 1–2. <https://doi.org/10.1207/s15327752jpa4901>
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ela Yuanita Kusuma. (2020). Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Mojokerto. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 21(1), 8–29.
- ET Pramita. (2019). pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Semen Indonesia Distributor Gresik. *Umg Repository*, 15(311), 28–29.
- Fauzief, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Fitri, S. M., Ludigdo, U., & Djamhuri, A. (2013). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, ORGANISASI, KUALITAS SUMBER DAYA, REWARD, DAN PUNISHMENT TERHADAP ANGGARAN BERBASIS KINERJA (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *JDA Jurnal Dinamika Akuntansi Disetujui: Agustus Syarifah Massuki Fitri*, 5(2), 157–171. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jda>
- Fridayanti, F., Kardinah, N., & Nurul Fitri, T. J. (2019). Peran Workplace Well-being terhadap Mental Health: Studi pada Karyawan Disabilitas. In *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi* (Vol. 6, Issue 2, pp. 191–200). <https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.5754>
- Gaggiotti, H. (2006). Going from Spain and Latin America to Central Asia : decision-making of expatriation and meaning of work. *The Central Asia Business Journal*, 1(November), 1. https://www.researchgate.net/profile/Hugo_Gaggiotti/publication/255577892_Going_from_Spain_and_Latin_America_to_Central_Asia_decision-making_of_expatriation_and_meaning_of_work/links/0a85e53560ba55c142000000.pdf
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *An Introduction to Structural Equation Modeling BT - Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook* (J.

- F. Hair Jr., G. T. M. Hult, C. M. Ringle, M. Sarstedt, N. P. Danks, & S. Ray (eds.); pp. 1–29). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_1
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 18–34.
- Henseler, J., Dijkstra, T. K., Sarstedt, M., Ringle, C. M., Diamantopoulos, A., Straub, D. W., Ketchen, D. J., Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Calantone, R. J. (2014). Common Beliefs and Reality About PLS: Comments on Rönkkö and Evermann (2013). *Organizational Research Methods*, 17(2), 182–209. <https://doi.org/10.1177/1094428114526928>
- Herwanto, H., & Ummi, F. T. (2017). Pengaruh Workplace Well-Being Terhadap Kinerja Guru Sd. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 6(1), 55–60. <https://doi.org/10.21009/jppp.061.07>
- Hisbih, T. A., Karmela Fitriani, L., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(03), 109–125. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5701>
- Hudin, A. M., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara Workplace Well-Being dengan Kinerja Karyawan pada PT. X di Sidoarjo. *Character : Jurnal Penelitian Psikolog*, 8(4), 1–11.
- Hutami Pramesti, I. A. A., & Piartrini, P. S. (2020). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2663. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p10>
- Iskamto, D. (2021). *Stress and Its Impact on Employee Performance*. 03(02), 142–148.
- James, Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2012). Organizational behavior. In *Structure, Processes, Fourteenth Edition (International Edition)* (Vol. 1221).
- Judge, T. A., Erez, A., Bono, J. E., & Locke, E. A. (2005). Core self-evaluations and job and life satisfaction: The role of self-concordance and goal attainment. *Journal of Applied Psychology*, 90(2), 257–268. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.2.257>
- Judge, T. A., Locke, E. A., Durham, C. C., & Kluger, A. N. (1998). Dispositional effects on job and life satisfaction: The role of core evaluations. *Journal of Applied Psychology*, 83(1), 17–34. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.83.1.17>
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT. Hikari Teknologi Indonesia. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Karabenick, S. A., & Knapp, J. R. (1991). Relationship of Academic Help Seeking to the Use of Learning Strategies and Other Instrumental Achievement Behavior in College Students. *Journal of Educational Psychology*, 83(2), 221–230. <https://doi.org/10.1037/0022-0663.83.2.221>
- Kasmarani, M. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik Dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rsud Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 1(2), 18807. <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261. <https://doi.org/10.1037/met0000165>
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Www.Penerbitwidina.Com*.
- Leonardi, F. N., & Astuti, N. W. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis Guru. *Provitae: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(2), 26–37. <https://doi.org/10.24912/provitae.v16i2.26700>
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Management Review*, 3(2), 327–332. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614>
- Maier, G. W., & Brunstein, J. C. (2001). The role of personal work goals in newcomers' job satisfaction and organizational commitment: A longitudinal analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86(5), 1034–1042. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.5.1034>
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. 6(2), 41–49.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM, 177.
- Nadia. (2024). Peran Workplace Well-Being Terhadap Kinerja Pegawai. *Proposal*, 4–6.
- Nalendra, A. R. A. (2021). Stastitika Seri Dasar Dengan SPSS. In *Media Sains Indonesia : Bandung*.
- Nuraini, A. S., & Dervan, P. B. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja*

dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kebumen I. 7823–7830.

- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Ohorela, M. (2021). JURNAL EKONOMI & BISNIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG JAYAPURA. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 127–133.
- Onsardi, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2, 83–98.
- Page, K. (2005). *Subjective Wellbeing in the Workplace*.
- Pashiera, R. S., & Budiono. (2023). Peran work engagement sebagai variabel intervening pada pengaruh psychological well-being dan work environment terhadap employee performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 393–405. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/23424>
- Prasetyo, & Resdasari, A. (2015). GAMBARAN CAREER HAPPINESS PLAN PADA DOSEN Anggun Resdasari Prasetyo. 14(2), 174–182.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Journal Studi Manajemen Indonesia*, 1(1), 96.
- Quick., C. L. C. and J. C. (2017). *Stress and Health the Handbook of Stress and Health*.
- Ratih Devi Aryanti, Erita Yuliasesti Diah Sari, H. S. W. (2020). Job Demands and Work Engagement: The Mediating Role Of Workplace Well-Being. *Jurnal Ipteks Terapan*, 15(March), 34–47.
- Ridha Azzahra Syafitri Matondang, Prihatin Lumbanraja, E. S. (2023). The Role of Organizational Commitment in Mediating the Effect of Job Satisfaction and Compensation on Employee Performance at The Ongan & Kimi Sushi. *International Journal of Science, Technology & Management*, 10(1), 82–88. <https://doi.org/10.22225/jj.10.1.2023.82-88>
- Rifani, N. K., & Djamil Mz, M. (2022). The Effect of Workload and Work Discipline on Nurse Performance with Work Stress as an Intervening Variable. *ENDLESS: International Journal of Future Studies*, 5(2), 106–122. <https://endless-journal.com/index.php/endless/>

- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Robbins. (2019). KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO.pdf. In *Kinerja Pegawai* (p. 85).
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). Organizational behavior. In *TA - TT* - (17th editi). Pearson Boston. <https://doi.org/LK> - <https://worldcat.org/title/921240306>
- Rode, J. C. (2004). Job satisfaction and life satisfaction revisited: A longitudinal test of an integrated model. *Human Relations*, 57(9), 1205–1230. <https://doi.org/10.1177/0018726704047143>
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851 PENGARUH*, 2(1), 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018a). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018b). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 131–143. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.43>
- Sahrah, A., & Dewi, R. P. (2023). Workplace Well Being and Psychological Resilience to Work Engagement on Employees. *Journal for ReAttach Therapy and Developmental Diversities*, 6(7), 403–411.
- Sari, V. N., Safitri, R., & Sulistyowati, E. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA, RELIGIUSITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi*. 12(1), 135.
- Sheldon, K. M., & Elliot, A. J. (1999). Goal Striving, Need Satisfaction, and Longitudinal Well-Being: The Self-Concordance Model. *Journal of Personality and Social Psychology*, 76(3), 482–497.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/ISSN: 2303-1174>
- Sitompul, S. S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tennery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Slemp, G. R., Kern, M. L., & Vella-Brodrick, D. A. (2015). Workplace Well-Being: The Role of Job Crafting and Autonomy Support. *Psychology of Well-Being*, 5(1). <https://doi.org/10.1186/s13612-015-0034-y>
- Sofyan, T. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III Kota Malang. *Jurnal Ilmiah FEB*, 1(2), 1–15.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Issue April).
- Sugiyono. (2017). *Angket dan Kuisisioner*. 15(2), 1–23.
- Sugiyono, 2019. (2009). *Prof_dr_sugiyono_metode_penelitian_kuant.pdf*.
- Sujarwadi, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Duta Palet Kutowinangun Anton Sujarwadi Manajemen Sumber Daya Manusia Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa Kebumen , Jawa T*. 1–13.
- Syahera, S. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Galang. *Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 1(2), 1–23.
- Tripambudi, K., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis beban kerja dan stres kerja selama pandemi covid-19 terhadap kinerja guru dengan quality of work life sebagai variabel intervening. *Akuntabel*, 19(1), 123–134. <https://doi.org/10.30872/jakt.v19i1.10693>
- Ubaidillah, A. R. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Satukan Tekad Menuju Indonesia Sehat*.
- W., W. L. O. (2004). *Multimedia-Based Instructional Design*.
- Wahyuni, E. S., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL, STRES KERJA TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 189. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.43>

- Wijaya, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *PARSIMONIA Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 391.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Wong, K. (2013). Partial least square structural equation modeling (PLS-SEM) techniques using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24, 1–32.
- Wulandari, M. T. (2018). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP STRESS KERJA MELALUI DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KEPOLISIAN SEKTOR DEPOK BARAT)*. 1(7), 181–194.
- Yuliana Fransiska, Z. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Utara Jurnal. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Vol 3, No 2. ISSN 2623-2634. 2020. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 3(September), 224–234.
- Yulianti, S. A., & Liana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2879–2890.