

## DAFTAR PUSTAKA

- Aboramadan. (2021). Servant Leadership And Academics Outcomes In Higher Education: *The Role Of Job Satisfaction*. *International Journal of Organizational Analysis*, 29(3), 562–584. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2019-1923>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Pblishing.
- Ahmad. (2017). *Resilience of the Principal's Leadership Challenge*. Deepublish.
- Ahmad, Y. (2020) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Guru SMK Negeri 05 Medan. *Jurnal Economia*, 19(03), 282-300.
- Ali, M. (2020). *Pendidik Profisional*. Rajawali Pers.
- Anam, R. K., & Rizana, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3(3), 425–441.
- Anindita. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2), 223–231. <https://doi.org/https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.38875>
- Annisa, (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Guru di SMA Negeri 01 Medan. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 4(1),2715-2634.
- Arbiyanti, R., & Sudibjo, N. (2020). Pengaruh Keberagaman, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 11(1), 80–94.
- Atmojo, S. T. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap profesionalisme guru. *Jurnal Impersi Indonesia (JII)*, 1(11), 2828–1284. <https://doi.org/https://rivierapublishing.id/JII/index.php/jii/index>
- Ayu, D. K. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383. <https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.37721/je.v20i3.484>
- Aiyub, Surito, & Arifin, A. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4 (1).

- Deni, (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Guru Terhadap Kompetensi Professional Guru SMP Negeri Sub Rayon 02 Kabupaten Demak. *Jurnal Economia*, 18(03), 287-300.
- Effendi, U. (2018). *Asas Manajemen*. Rajawali Pers.
- Efrialdy. (2024). Pengaruh budaya organisasi terhadap profesionalisme Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3) 1360-1366.
- Ehrhart. (2020). ). Leadership and procedural justice climate as antecedents of unit-level organizational citizenship behavior. *Personnel Psychologi*, 57(1), 61–94. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1744-6570-2004.tb02484.x>.
- Evicasari. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Melayani Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme. *Jurnal Economia*, 1(5).
- Faizah, N. (2024). *Principal leadership (servant leadership) to Improve Based on Teacher Professionalism Competencies Robert Kiefner Greenleaf View. Indonesian Journal Of Multidisciplinary*, 2 (1).
- Febriantina, S., Nur Lutfiani, F., & Zein, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120. <https://doi.org/10.30997/jtm.v2i2.1313>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 5(1).
- Fuadi, A., Nasution, W. N., & Wijaya, C. (2023). *Manajemen Pengembangan Profesionalisme Guru : A Multi-Site Study of State Madrasah Aliyah in Langkat Daerah*. 4(1), 3–10.
- Graham et al. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru [The influence of organizational culture on teacher's performance]. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120–131.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hartatik Puji. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Laksana.
- Hardiana, F. C., Subyantoro, A., Ambarwati. (2024). Pengaruh budaya organisasional, disiplin kerja, *servant leadership* terhadap profesionalisme guru pada sma bopkri 1 yogyakarta dan sma bopkri 2 yogyakarta. *Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis* 6 (3).
- Hasan, S. (2018). Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Peningkatan

- Kinerja Guru di SMK Se-Kabupaten Boalemo. *Jurnal Pascasarjana*, 3(2), 158–168.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *Studia Manageria*, 2(1), 39–50. <https://doi.org/10.19109/studiamanageria.v2i1.4163>
- Heryati, R. & Y. (2019). *Pendidikan Profesi Keguruan (menjadi guru Inspiratif dan Inovatif)*. CV. Pustaka Setia.
- Karnela, R., Fitria, H., & Mulyadi, M. (2022). The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Teacher's Professionalism. *Journal of Social Work and Science Education*, 3(3), 283–292. <https://doi.org/10.52690/jswse.v4i2.402>
- Ken Blanchard. (2018). *Servant Leadership In Action*. Berret-Koehler. <https://doi.org/https://www.pdfdrive.com/servant-leadership-in-action-how-you-can-achieve-great-relationships-and-results-e195133576.html>
- Kinicki, A., alnd Willialms, B. K. (2017). *In Management a Practical Introduction*. McGralwhill.
- Kristiawan. (2018). Implementasi Manajemen Pengembangan Profesional Guru Dalam Meningkatkan Efektifitas Pembelajaran Di MTs Negeri 2 Bandar Lampung. *Skripsi. IAIN Raden Intan Lampung*.
- Liden. (2019). Servant leadership and srving culture: influence on individual and unit performance. *Acad. Manag. J*, 57, 1434–1452. <https://doi.org/https://doi.org/10.5465/amj.2013.0034>.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2018). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Maryati, E., Fitria, H., & Rohana, R. (2020). The Influence of Principal's Leadership Style and Organizational Culture on Teacher's Performance. *Journal of Social Work and Science Education*, 1(2), 127–139. <https://doi.org/10.52690/jswse.v1i2.38>
- Maulana, R. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ecodemica*, 4(2), 251–263.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2018). *Organizational Behavior*. McGraw-

Hill Education.

- Mei, (2024). Kepemimpinan Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan Kompetensi Profesionalisme Guru Berdasarkan Pandangan Robert Kiefner Greenleaf. *Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 2(1). <https://journal.csspublishing/index.php/ijm>.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Syariah*, 1(1), 9–25.
- Panjaitan, R., Samosir, L., & Marbun, R. C. (2023). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Mutu Pendidikan Sma Di Kecamatan Doloksanggul. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(10), 3013–3021. <https://doi.org/10.58344/jmi.v2i10.577>
- Pendidikan, T. N. D. (2017). *Guru yang Profesional* (p. 23). Alfabetha.
- Putri, N. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap profesionalisme Guru Di SMK Se-Kecamatan Seberang Ulu 1 Palembang. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 10 (1) 179-208.
- Pohan, F. (2021). Pengaruh Servant Leadership dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT General Indah Mustika. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/5899>
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Rachmawan, R. A. (2022). Implementasi budaya organisasi dalam peningkatan kinerja guru dan karyawan di SD Negeri Sumorame, Sidoarjo [Implementation of organizational culture in improving the performance of teachers and employees at SD Negeri Sumorame, Sidoarjo]. *Indonesian Journal of Educational Management*, 2(3), 244–255.
- Rambe. (2020). Analisis kinerja guru dipengaruhi servant leadership dan komitmen organisasi (Survey pada Guru SMPN 124) JAKARTA. *Mediastima*, 26(2), 203–222. <https://doi.org/10.55122/mediastima.v26i2.129>.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2017). *Manajemen*. Erlangga.
- Robbins, S. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rohma, S., Harapan, E., & Wardiah, D. (2020). The Influence of School-Based

- Management and Teacher's Professionalism toward Teacher's Performance. *Journal of Social Work and Science Education*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/Retrieved> from <https://ejournal.karinosseff.org/index.php/jswse/article/view/6>
- Rosmawati, R., Ahyani, N., & Missriani, M. (2020). Pengaruh Disiplin dan Profesionalisme Guru terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 200–205. <https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.22>
- Rusyan. (2019). Hubungan Antara Profesionalisme Guru Terhadap Minat Belajar Siswa di SD Negeri 02 Muara Jaya. *Skripsi IAIN METRO*.
- santosa, fitrah, Adrianto, A., Syamsir, S., & Khaidir, A. (2019). Engaruh Servant Leadership Dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri Di Kota Padang. *Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah*, 4(2), 130–136. <https://doi.org/10.34125/kp.v4i2.404>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Sembiring, M. (2018). *Budaya & Kinerja Organisasi: Perspektif Organisasi Pemerintah*. fokus media.
- Sendjaya, S., Sarros, J. C. (2019). Servant Leadership: Its Origin, Development, and Application in Organizations. *Journal Of Leadership and Organization Studies*, 9(1), 57–64.
- Setyaningrum, R. P., Setiawan, M., & Surachman, S. (2017). Organizational Commitments Are Mediation Of Relationships Between Servant Leadership And Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(4), 693–701. <https://doi.org/>. <https://doi.org/10.21776/ub.jam2017.015.04.17>
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. . (2018). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Sinha, S., & Hanuscin, D. L. (2017). Development of teacher leadership identity: A multiple case study. *Teaching and Teacher Education*, 63, 356–371. <https://doi.org/10.1016/j.tate.2017.01.004>
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka pelajar.
- Sugiyono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme Guru. In *Metode Penelitian Kuantitatif [Quantitative Research Methods]*. Alfabetha.
- Sulistyo., & W. (2019). Meningkatkan Kinerja Guru Ditinjau dari Kedisiplinan

dan motivasi kerja guru di SD Negeri X Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan (Improving Teacher's Performance in terms of discipline and teacher's motivation at SD Negeri X, Tanggung Harjo District. *Meretas Sukses Publikasi Ilmiah Bidang Pendidikan Jurnal Bereputasi*, 52(2), 978–979.

Sumardjono. (2019). *Manajemen Pendidikan : Teori, Kebijakan, dan Pendidikan*. Kencana.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Suyanto, dan A. J. (2019). *Menjadi Guru Profesional: Strategi Meningkatkan Kualifikasi dan Kualitas Guru di Era Global*. Erlangga.

Tambunan, M. (2017) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen B isnis*, 2(4), 382–400.

Tika, P. (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*,. PT. Bumi Aksara.

Tutugo, A. H., & Solichin, M. R. (2020). Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Tetap Pondok Pesantren SahabatQu Sleman). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 2(3), 392–410.

Tyas, A., Puput. S., & Suherman. (2024). Pengaruh *servant leadership* terhadap profesionalisme guru di SMPN Kota Bogor. *Jurnal Sosial Humaniora* 2(2) 162-169.

Wahyuni, R., Limin, D., & Maretta, A. (2023). Pengaruh budaya organisasi dalam meningkatkan profesionalisme pembelajaran guru di sekolah Sekolah Dasar Negeri 3 Palangka Kota Palangka Raya. *Equity In Education Journal*. 5(2) 96-102.

Wirawan. (2018). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian*. Rajawali Pers.

Wursanto. (2017). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Andi Offset.