

ABSTRAK

Terdapat fenomena bahwa masih banyak terjadinya ketidaksetaraan gender dalam organisasi, salah satunya dalam organisasi BEM FISIP Universitas Malikussaleh. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sikap pengurus BEM FISIP terhadap kesetaraan Gender dan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi sikap pengurus BEM FISIP terhadap kesetaraan gender. Metode yang digunakan adalah kualitatif deskriptif yang melibatkan empat pengurus BEM FISIP. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis tematik. Pengumpulan data yang digunakan dalam Penelitian ini adalah, observasi, wawancara semi terstruktur, Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam Organisasi BEM FISIP semua anggota sudah mendapatkan akses, partisipasi, kontrol dan manfaat yang sama dalam menjalankan setiap kegiatan dalam organisasinya. Pada Penelitian ini dapatkan juga komponen yang membentuk sikap yaitu komponen kognitif, afektif dan konatif serta terdapat pula beberapa faktor yang mempengaruhi sikap para pengurus BEM FISIP terhadap kesetaraan gender yaitu faktor pengalaman pribadi, pengaruh orang lain yang dianggap penting, pengaruh kebudayaan dan media massa. Meskipun BEM FISIP sudah menjalankan kesetaraan gender dalam organisasinya, tetapi dalam kegiatan berorganisasinya masih ditemukan ketidaksetaraan gender juga seperti sikap egois anggota laki-laki, tidak yakin dengan kemampuan anggota perempuan, perbedaan pendapat dan kapasitas selama menjalankan kegiatan Organisasi, dan pelecehan seksual dilingkungan FISIP.

Kata kunci: kesetaraan gender, organisasi, sikap

ABSTRACT

There is a phenomenon that there is still a lot of gender inequality in organizations, one of which is in the BEM FISIP organization at Malikussaleh University. This research aims to determine the attitude of BEM FISIP administrators towards gender equality and what factors influence the attitude of BEM FISIP administrators towards gender equality. The method used was descriptive qualitative involving four BEM FISIP administrators. The analysis technique used is thematic analysis. Data collection used in this research was observation, semi-structured interviews. The research results show that in the BEM FISIP organization all members have the same access, participation, control and benefits in carrying out every activity in their organization. In this research, the components that form attitudes are also found, namely cognitive, affective and conative components, and there are also several factors that influence the attitude of BEM FISIP administrators towards gender equality, namely personal experience factors, the influence of other people who are considered important, the influence of culture and mass media. Even though BEM FISIP has implemented gender equality in its organization, in its organizational activities, gender inequality is still found, such as the selfish attitude of male members, lack of confidence in the abilities of female members, differences in opinion and capacity when carrying out organizational activities, and sexual harassment within the FISIP environment.

Keywords: attitudes , gender equality, organization