

DAFTAR REFERENSI

- Adhari. (2020). Kinerja karyawan adalah hasil yang diproduksi oleh fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan – kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu, yang memperlihatkan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan tersebut.
- A. Adnan., H. Fithra., A. Hadi. (2023). Kepemimpinan strategis dan kompetensi.
- Agusta. (2020). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.
- Agustini. (2017). Semangat kerja merupakan gabungan dari kondisi fisik, sikap, dan perasaan karyawan.
- Ariani. (2018). Pengertian semangat kerja
- A. Maliki., Juan. (2018). Mengidentifikasi tiga jenis gaya kepemimpinan.
- A. Sharafi & Rajiani. (2021). Kepemimpinan etis adalah prinsip-prinsip, keyakinan dan nilai-nilai dari yang benar dan salah menggambarkan dasar dari perilaku organisasi sehingga merumuskan dasar atas pemimpin memengaruhi karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.
- Amegayibor. (2021). Efektivitas kepemimpinan meningkatkan atau menghambat komitmen dan antusiasme karyawan.
- Bakker. (2019). Pengertian semangat kerja.
- Balasubramaniam. (2022). Definisi kepemimpinan sebagai kekuatan yang dapat membujuk orang lain.
- Bangun. (2017). Motivasi berarti suatu kondisi yang menjadi sebab seseorang melakukan sesuatu secara sadar.
- Baron dan Kenny. (1986). Model mediasi dan pengambilan keputusan statistik secara efek mediasi.
- D. Vasconcelos. (2017). Kepemimpinan sering dibahas sebagai kemampuan dasar dan pengetahuan pribadi pada kajian manajemen.
- Dewi dan duteischastini. (2017). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja secara tidak langsung melalui semangat kerja karyawan.
- I. Putra. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Komering Ulu. Universitas Muhammadiyah Palembang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

Giessner et al. (2017). Etika harus menjadi bagian penting dari konsep diri pemimpin etis serta menjadi prinsip panduan bagi para pemimpin dalam setiap tindakan yang dilakukan.

I. Iskandar., F. Matriadi., A. Aiyub. (2020). Pengaruh kepemimpinan Transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja personil polri dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Polres Kota Lhokseumawe.

Jasman. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Hasibuan. (2021). Semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal. Semangat kerja ini akan merangsang seseorang untuk berkarya dan berkeaktivitas dalam pekerjaannya.

N. Sari., A. Yanita., F. Matriadi. (2023). *The effect of self efficacy, work motivation and work environment on teacher ob satusfaction at SMA Negeri Lhokseumawe.*

Hasibuan. (2017). Mengatakan bahwa dalam kehidupan berorganisasi, termasuk kehidupan berkarya, aspek motivasi kerja mutlak mendapat perhatian serius dari para pemimpin.

Herzberg, 2018. Faktor yang mempengaruhi motivasi menjadi dua faktor yaitu faktor pendukung dan pemuas.

Kalshoven. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

K. K. Tambunan T. Dalmyatun S. Satmoko. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit 1 Pt. Musam Utjing. Program Studi Agribisnis Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.

Marcey. (2018). Definisi semangat kerja.

Meyla Tazqiya Rakhma, Salma Nisrina N F, Muhammad Fahmi Z, Neni Yulianita. 2022. *Gaya Kepemimpinan Dalam Dilema Etis : Tinjauan Literatur Gaya Komunikasi Kepemimpinan.* Magister Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Komunikasi, Universitas Islam Bandung,

Ni Ketut Suriastini. Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerjakaryawan Bagian Departemen Personalia Pada Hotel Puri Bagus Candidasa Karangasem. Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia

Noviana. (2017). Pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja.

- Pahrudin et al., 2018. Kepemimpinan etis adalah penilaian persepsi karuawan terhadap prilaku etis yang berasal dari prilaku pemimpin dan indikatornya.
- Riadi., Muchlisin. (2020). Pengertian, Aspek, Indikator dan Cara Meningkatkan Semangat Kerja.
- Rosidah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Dan Bina Konstruksi Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi Universitas Muhammadiyah Makassar Makassar
- Sedarmayanti. (2017). Petunjuk motivasi kerja yaitu: gaji, supervisi, hubungan kerja, pengakuan atau penghargaan, keberhasilan.
- Sutrisno., Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Setyowati & Noviana. (2017). Perusahaan dapat memberikan bimbingan dan reward untuk memotivasi karyawan
- Stenman. (2018). Pemimpin yang etis akan membuat keputusan yang adil.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sukudi & Wajdi. (2017). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja
- Sunaryo., Sunaryo. (2018) "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bekerja di Perusahaan Perkebunan)." Jurnal Ilmiah Methonomi, vol. 4, no. 2.
- Sunyoto. (2015). Motivasi penting karena karyawan diharapkan bekerja kerjas dan dengan penuh semangat untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi dengan motivasi.
- Sutrisno., Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- W. Arya., N. Ema., N. Laswitarni., N. Gunastri. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan Hotel Siesta Legian. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan. ekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia Handayani Denpasar
- Wibowo. (2018;103). Indikator kinerja karyawan yang dapat digunakan untuk mengukur kinerja pegawai ada lima.
- W. Indriyani, D. Solihin. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Prima Freshmart Cabang Tangerang Kota. Prodi Manajemen Universitas Pamulang

Yulianita. (2019). Pengertian etika.

Yulianto. (2020;9). Ada lima indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja karyawan.

Zakani, Rice Haryati, Delvianti. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Wali Nagari Abai Siat Kabupaten Dharmasraya. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Ekasakti