

ABSTRAK

Nama : Fani Bintari Br S. Pandia
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Musam Utjing, Kabupaten Langkat, Sumatra Utara.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan etis dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan semangat kerja sebagai variabel intervening pada PT. Musam Utjing, Kabupaten Langkat, Sumatra Utara. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang dikuantifikasikan dengan populasi sebanyak 82 orang dan seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data melalui data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner secara langsung kepada 82 karyawan PT. Musam Utjing. Pengukuran instrumen penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis jalur (*Path Analysis*) dan uji efek mediasi (*Sobel Test*) dengan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,018 < 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Kepemimpinan etis berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja dengan nilai signifikansi $0,029 < 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Kemudian semangat kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan sebesar 0,051 dengan nilai signifikan 0,046 sehingga dapat disimpulkan terjadi hubungan *partial mediation*. Serta semangat kerja mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,258 dengan nilai signifikan 0,0005 sehingga dapat disimpulkan terjadi hubungan *partial mediation*.

Kata kunci : Kepemimpinan Etis, Motivasi kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Name : Fani Bintari Br S. Pandia
Study Program : *Manajemen*
Title : *The Influence of Ethical Leadership and Work Motivation on Employee Performance with Work Morale as an Intervening Variable at PT. Musam Utjing, Langkat Regency, North Sumatra.*

This research aims to examine the influence of ethical leadership and work motivation on employee performance with work enthusiasm as an intervening variable at PT. Musam Utjing, Langkat Regency, North Sumatra. This research used a quantified qualitative method with a population of 82 people and the entire population was used as a sample. The data collection technique uses primary data obtained by distributing questionnaires directly to 82 employees of PT. Musam Utjing. The measurement instrument for this research uses a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, path analysis and mediation effect test (Sobel Test) using SPSS version 26 software. The results of this study show that ethical leadership has a positive and significant effect on employee performance with a significance value $0.018 < 0.05$. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. Work enthusiasm has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$. Ethical leadership has a positive and significant effect on work morale with a significance value of $0.029 < 0.05$. Work motivation has a positive and significant effect on work morale with a significance value of $0.000 < 0.05$. Then work enthusiasm is able to mediate the influence of ethical leadership on employee performance by 0.051 with a significant value of 0.046 so it can be concluded that there is a partial mediation relationship. And work enthusiasm is able to mediate the influence of work motivation on employee performance of 0.258 with a significant value of 0.0005 so it can be concluded that there is a partial mediation relationship.

Keywords: Ethical Leadership, Work Motivation, Work Spirit, Employee Performance.