

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau Zanafa Publishing*, 3
- Alexander.simamora. (2021). *Budaya Kerja Dalam Sumber Daya Manusia*.
- Annisa Putri Marpaung, A. D. (2022). *Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Approach, C. G. (2016). *bab II tinjauan pustaka*. 1–23.
- Drs. H. Sofyan Tsauri, M. (2016). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 01).
- Faizah, N. (2021). *pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh kesejahteraan pegawai kelurahan gamping krian di sidoarjo*. universitas bhayangkara surabaya.
- Fikriansyah, M. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Mokat*. 01(02), 108–124.
- George, J.M And Jones, G.R. (2008). *Understanding And Managing Organizational Behavior*, Fifth Edition, Pearson/Prentice Hall, New Yersey, P. 78
- Hartati, H., & Beddu, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Parepare. *Ilmu Manajemen Profitability*, 4(1), 132–141.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (12th ed.). BUMI AKSARA.
- I. Iskandar., F, Matriadi., A. Aiyub. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan disiplin kerja terhadap kinerja personil polri dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Polres Kota Lhokseumawe.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Marbawi, I. Q. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *JURNAL MNAJEMEN INDONESIA (J-MIND)*, 4,94-110.
- Moron, L. M., Herdi, H., & Darius, Y. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14.
- Nugroho Agus Dwi & Kunarti (2012) *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja*. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi(JBE)*, September 2012. Hal. 153-169 Vol. 19, No. 2 ISSN: 1412-3126 153
- Rizky, P., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut

- Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(2), 105–112.
- Ronna Yulia Wuwungan, Rita N. Taroreh, Y. U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.
- Saputro, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*.
- SARAH, S. (2019). PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. EXPORT INTERNASIONAL MAKASSAR. In *Rabit : Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Univrab* (Vol. 1, Issue 1).
- Sari, N. A., Ilham, & Raidani. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kepolisian Pada Bagian Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu (Spkt) Di Polsek Hamparan Perak. *E-Jurnal Bonanza : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Bisnis Dan Keuangan Fakultas Ekonomi Universitas Al-Azhar Medan*, 3(1), 70–75.
- Setyo, widodo djoko. (2020). *membangun budaya kerja pada instansi pemerintah*. cipta media nusantara.
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2013. "*Teori kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik penelitian)*". Yogyakarta : CAPS (*canter for academic publishing service*).
- Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Trivellas, Panagiotis, Panagiotis Reklitisa, Charalambos Platis. 2013. *The Effect Of Job Releted Stress On Employees' Satisfaction*. *Journal Socia And Behavioral Sciences*, Review 73:718-726.
- Uddin, Mohammad Jasim; Luva, Rumana Hug; Hossian, Saad MD. Maroof, 2013. "*Impact of Organizatiol Culture on Employe Perfomance and Productivity; A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh*", *International Journal of Business and Management*. Vol. 8 No.2.
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2), 71–78.