

## ABSTRAK

Nama : Sukma Abdillah  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Gampong Dalam Wilayah Kelurahan Kecamatan Muara Satu Kota Lhokseumawe.

Muara Satu merupakan sebuah kecamatan yang terletak di Kota Lhokseumawe yang meiliki 11 desa. Pada penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja aparatur. Melalui pendekatan kuantitatif dengan menggunakan sampling jenuh dan didapat 66 responden sebagai sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, uji instrumen, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan program *software* SPSS versi 22. Hasil dari pengujian secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $13.720 > 2,75$ ) dan nilai signifikansi  $f_{hitung}$  sebesar  $0,000 < 0,05$ . Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.389 > 1.669$ ) dengan nilai signifikansi sebesar ( $0,000 < 0,05$ ). Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.224 > 1.669$ ) dengan nilai signifikansi sebesar ( $0,000 < 0,05$ ). Budaya Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.365 > 1.669$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*Name* : Sukma Abdillah  
*Study Program* : Management  
*Title* : *The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Work Culture on Job Satisfaction of Village Apparatus in the Kelurahan Area of Muara Satu Kota Lhokseumawe.*

*Muara Satu is a sub-district located in the city of Lhokseumawe, consisting of 11 villages. This study aims to examine the relationship between work discipline, work environment, and work culture on the job satisfaction of employees. Using a quantitative approach with saturated sampling, 66 respondents were obtained as the research sample. The data analysis methods used in this study are multiple linear regression analysis, instrument testing, classical assumption testing, hypothesis testing, and determination coefficient testing with the help of SPSS 22 software program. The results of the partial tests indicate that work discipline, work environment, and work culture have a significant effect on job satisfaction. This is evidenced by an F-value greater than the F-table value ( $13.720 > 2.75$ ) and a significance level of F-value at  $0.000 < 0.05$ . Work discipline has a positive effect on job satisfaction, as evidenced by a t-value greater than the t-table value ( $2.389 > 1.669$ ) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . The work environment also has a positive effect on job satisfaction, as evidenced by a t-value greater than the t-table value ( $2.224 > 1.669$ ) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . Work culture positively influences job satisfaction, as evidenced by a t-value greater than the t-table value ( $2.365 > 1.669$ ) with a significance level of  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment, Work Culture, Job Satisfaction*