

## DAFTAR REFERENSI

- Anggraini, A. S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja Di Pt. Bintang Adyapastika Glass Abadi Sidoarjo* (Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA SURABAYA).
- Arhensa, V. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Kinerja Karyawan, Terhadap Retensi Karyawan Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada CV. Trio Utama Kota Magelang)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Astuti, P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang)* (Doctoral Dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Aulia, R. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Alamjaya Wirasentosa.
- Erika, E., Yuniar, K., Devita, F., Tamara, I., & Herryanto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dalam PT. Sabas Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 905-914.
- Firmansyah, S., Mendra, I. W., & Verawati, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kemampuan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia Bali Di Denpasar. *EMAS*, 2(2).
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi)*, 6(1), 17-26.
- Hidayat, M. U. (2023). *Retensi Karyawan Millennial di Dagadu Djokdja* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- IMAHDA, K. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Dan kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Rayon Berastagi* (Doctoral Dissertation, Universitas Quality).
- Juariyah, F. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bojonegoro* (Doctoral Dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).

- Khoirunnisa, S. S. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Lapangan Cv Putra Mandiri* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Kumara, L. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Employee Empowerment terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Hotel Grand Inna Malioboro di Yogyakarta.
- Mahri, S. F., & Rismawati, R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Noor Ayla Restaurant. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(9).
- Millena, R., & Mon, M. D. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157-166
- Nasim, Abdul (2021). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan." *Jurnal Pelita Manajemen* 2.01, 22-33.
- Ngazo, Y. R., & Putranti, H. R. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di Pt Kharisma Asia Makmur: The Effect Of Non Physical Work Environment And Compensation On Employee Retention At Pt Kharisma Asia Makmur. *Jurnal Riset Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 1(2), 11-29.
- Ni'am, A. F. (2021). *Model Peningkatan Retensi Karyawan Melalui Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Work Life Balance terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(4).
- Pangestuti, N. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Serta Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Suka Rasa Bakery. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 79-85.
- Permadi, I. (2017). Pengaruh Lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja pada cv alam hijau sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 3(1), 24-31.
- PERMANA, Y. I. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Burnout (Penelitian Pada Karyawan Produksi Perusahaan Garmen CV Rhamli Kota Tasikmalaya)* (Doctoral Dissertation, Universitas Siliwangi).

- Pratama, A. F. (2021). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt Mulia Raya Prima Bandung* (Doctoral dissertation, Univeristas Komputer Indonesia).
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123-131.
- Pratiwi, Dewi Amalia. (2022). *Pengaruh Work From Home (Wfh) Dan Work Life Balance (Wlb) Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Non Manajer di PD. BPR Artha Galunggung)*. Diss. Universitas Siliwangi.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putra, I. P. A. P. A., & Utama, I. W. M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putra, Ida Bagus Gede Swambawa, & Agoes Ganesha Rahyuda. (2016) *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan*. Diss. Udayana University.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502-509.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502-509.
- Ramadhan, E. D., & Frendika, R. (2022, January). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja di Baznas Provinsi Jawa Barat. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 2, No. 1, pp. 170-174).
- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Skripsi. Fak. Ilmu Adm. Malang Univ. Brawijaya*.
- Sinaga, Orlando, & Rosdiana Sijabat. (2022) "Analisis Pengaruh Employee Motivation, Employee Empowerment, Work Life Balance Terhadap Employee Retention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi pada PT XYZ." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 12.1, 87-96.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam

Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296-315.

Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258-1266.

Tanjung, H., & Putri, L. M. (2021, August). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 891-901).

Triana, D. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Rayon Berastagi* (Doctoral Dissertation, Universitas Quality Berastagi).

Wantoyo, S., & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kreativitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Toko Emas Di Pasar Atom Surabaya. *Agora*, 10(1)

Zainal, Nur Syafiqah Binti, et al. (2022) "Employee retention in the service industry in Malaysia." *Frontiers in sociology* 7 , 928951.

