

ABSTRAK

Nama :Rinawinta Berutu
Program Studi :Manajemen
Judul :Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Sawit Langkat

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Sawit Langkat. Data untuk penelitian ini dikumpulkan melalui metode survei menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Sawit Langkat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkat work life balance maka retensi karyawan akan semakin meningkat pula. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkat lingkungan kerja non fisik maka retensi karyawan akan semakin meningkat pula. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkat kompensasi maka retensi karyawan akan semakin meningkat pula. Variabel yang paling dominan mempengaruhi retensi karyawan dalam penelitian ini yaitu kompensasi. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dapat dijadikan sebagai salah satu cara bagi organisasi dalam mempertahankan karyawan.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Retensi Karyawan

ABSTRACT

Nama : Rinawinta Berutu
Study Program : Management
Title : *The Influence of Work-Life Balance, Non-Physical Work Environment, and Compensation on Employee Retention at PT. Perkebunan Nusantara IV Sawit Langkat*

This study aims to examine the impact of work-life balance, non-physical work environment, and compensation on employee retention at PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Sawit Langkat. The data for this research were collected through a survey method using questionnaires as the data collection instrument. The study population consists of 60 employees of PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Sawit Langkat. A quantitative approach was used, with multiple linear regression analysis conducted using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software. The findings show that work-life balance has a positive and significant effect on employee retention, indicating that improved work-life balance leads to higher employee retention. Additionally, the non-physical work environment also positively and significantly impacts employee retention, meaning that a better non-physical work environment results in higher retention rates. Compensation has a positive and significant effect on employee retention as well, demonstrating that increased compensation enhances employee retention. Among the variables studied, compensation is the most dominant factor influencing employee retention, suggesting that it can be a key strategy for organizations to retain employees.

Keywords: *Work Life Balance, Non-Physical Work Environment, Compensation, Employee Retention*

VERIFIED

In Bukit Indah, on. 8/7/2024

Head
Language, Public Relation, and Publishing
Technical Implementation Unit
Universitas Malikussaleh

Teuku Kemal Fasya, M. Hum

Nip. 197504092005011003