

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat kota Padang. *Jurnal Matematika Unand*, 8(1), 179–188.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*(Vol. 1). Tohar Media.
- Ansolino, D. (2016). *Ekonometrika* (Edisi 1). Deepublish.
- Arlita dan Arianto 2021. *Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Pengembangan Karir* (Survei Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *Journal Ekombis Review*. Vol. 9 No. 1.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Azizah, Dianingtyas. 2014. *Pengaruh Penghargaan dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Telkom Kotabaru Yogyakarta*, Skripsi, Universitas Negeri, Yogyakarta.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Pelita Bangsa.
- Busro, M. (2017). *Teori Teori Manajemen Sumber daya Manusia* (1 st ed.). Prenadamedia Group
- Cahyono, Bambang .T 2015. *Pengetahuan Aktualisasi Diri, Pnghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kegiatan Prasarana Kediri*. Artikel Skripsi. Unniversitas Nusantara PGRI Kediri.
- Chiu, TKF (2021). *Menerapkan teori penentuan nasib sendiri (SDT) untuk menjelaskan keterlibatan siswa dalam pembelajaran daring di masa pandemi COVID-19*. *Jurnal Penelitian Teknologi Pendidikan*, 0(0), 1–17. <https://doi.org/10.1080/15391523.2021.1891998>
- Fahmi, I. (2016). *Analisis Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 26. Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginting, Melati Ramadani. *Hubungan Harga Diri dengan Kemampuan Aktualisasi Diri Remaja Putri dengan Obesitas di SMA Negeri 1 Sei Bingai*. Skripsi: Fakultas Keperawatan Universitas Sumatera Utara, 2011.
- Handoko T. Hani. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara :Jakarta.
- Hasibuan, M. (2016). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hasibuan , I., & Sukmal, J. (2022). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Eantauprapat*. Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen , 1-10.
- Herizal, M. N. (2020). *Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Sigli*. Jurnal Real Riset, 2(1).
- Ifdil, I & Ardi, Z. (2013). *Konseling Oline Sebagai Salah Satu Bentuk Pelayanan E-Konseling*. Jurnal Konseling Pendidikan, vol.1(no.1), 15-21.
- Kadarisman (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali. Pers: Jakarta.
- Karmila, N., & Kadarusman. (2020). *Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pengaruh antara komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan dengan kinerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten pasuruan*. Inovasi Jurnal Ekonomi Keuangan dan Manajemen, 16(2), 320–326.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi sampai Aplikasinya*. Bandung: Alfabeta
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). *Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda*. BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan, 14(3),333-342.
- Maslow H, Abraham. (2017). *Motivation and Personality*. Terjemahan. Rajawali, Jakarta.
- Mathis Robert L dan Jackson John H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad Nur Herizal. (2020). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan*

Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Sigli. Jurnal Real Riset, Vol.2, No.1; 53-63.

Prasetya, A. G. (2018). *Aktor-Faktor Yang Memengaruhi Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja (Kasus Pada Satuan Kerja Di Wilayah Pembayaran Kppn Bima)*. Indonesian Treasury Review, 1- 12.

Putri, B. A., & Wulandari, S. (2021). *Pengaruh Jaminan Sosial, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Bupati Deli Serdang*. Jurnal Bisnis Not Volume : V No. 2, 140-148.

Rachmawati, E. (2015). *Manusia Yang Berilmu Berusaha Memenuhi Kebutuhan Hidupnya Untuk Mencapai Aktualisasi Diri. Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, 1–10. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/602>.

Riani, S. O., & Putra, I. G. S. (2023). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan*. JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 6(4), 2424–2429.

Siagian, TS, & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 59–70.

Simamora, Hendry. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Yogyakarta : STIE YKPN Yogyakarta.

Sugiyono. (2013). *Buku - Sugiyono. In Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif, dan R & D* (p. 407).

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung Alfabet.

Sugiyono, (2017): *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Bandung: Afabet.

Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R..* Bandung : Alphabet.

Suprihanto (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT. Grasindo.

Suprihatiningrum, Hesti. & Tri, B. 2012. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementrian Agama Provinsi Jawa Tengah)*. Jurnal Manajemen, 1-22.

Sutrisno, N. C., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2022). *Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Dosen Fakultas Pertanian Universitas Sam Ratulangi Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 10(1), 627-637.

- Tanjung, H. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas social dan Tenaga Kerja Kota Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis.No. 15: 27-35
- Tohardi, Ahmad. (2015). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Yanti, G. R. R., Mulyatini, N., & Herlina, E. (2019). *Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja pegawai (Suatu studi pada Kepolisian Resort Kabupaten Ciamis)*. *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 1(4), 132-146.
- Yonanda, C., Susilo, H., & Arik, P. (2016). *Pengaruh Kebutuhan Fisiologis, Keamanan, Sosial, Penghargaan, Dan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office)*. Brawijaya University.