

ABSTRAK

Nama : Lina Lisnawati
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan
Nusantara 1 Kebun Julok Rayeuk Utara Aceh Timur

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara 1, Julok Rayeuk Utara, Aceh Timur. Data yang dipakai pada pengkajian ini yaitu data primer dengan membagikan kuesioner ke pegawai. Populasi pada pengkajian ini yaitu 285 dengan jumlah sampel 74 responden. Metode pengumpulan data dipengkajian ini yakni kuesioner dan analisis data. Data diproses dengan memanfaatkan SPSS, mencakup Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda dan Pengujian Hipotesis memakai Uji T. Hasil pengkajian menunjukkan bahwasanya variabel kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Name : Lina Lisnawati
Study Program : Management
Title : The Influence of Transformational Leadership, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Nusantara Plantation 1 Julok Rayeuk Plantation, North Aceh, East Aceh

This research aims to determine the influence of transformational leadership, work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara 1, North Julok Rayeuk, East Aceh. The data used in this study is primary data by distributing questionnaires to employees. The population in this study was 285 with a sample size of 74 respondents. The data collection methods in this study are questionnaires and data analysis. The data was processed using SPSS, including Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis Testing using the T Test. The results of the study showed that the transformational leadership variable had no significant effect on employee performance, work discipline and job satisfaction had a positive effect and significant to employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.*