

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah, M. M. (2017). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. *Aswaja Pressindo*, 228. www.aswajapressindo.co.id
- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, B. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 6(1), 34. <https://doi.org/10.29244/jmo.v6i1.12182>
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep Indikator. *Zanafa Publishing, Jogjakarta*.
- Astianto, A. (2018).). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kartawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3 No.7.
- Dewi. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang UBUD. *Jurnal Unud*, 5 No. 12, 7583–7606.
- Dewi, I. . (2020). Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Pelaksana Produksi PT.Solo Kawistara Garmindo.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2021). Manajemen sumber daya manusia strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi./ Emron Edison, Yohny Anwar, Imas Komariyah. *Penerbit Alfabeta. Bandung.*, 1–272.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11-18.
- Elbadiansyah, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *STMIK Widya Cipta Dharma*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gofur, A., Ekonomi, F., & Islam, U. (2018). Abdul Gofur. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*, 3, 295–304. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Grahayudha, G. R., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2014). (*Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang*). 8(1), 1–7.

- Guarango, P. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus PT Ancol Terang Metal Printing Industri). *Braz Dent J.*, 8.5.2017, 2003–2005.
- Haholongan, R. (2018). Stress kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Irmayanti, E., Enas, & Soedarmo, U. R. (2019). Master of Management Studies Program. *Management Review*, 3(3), 357–368. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- julita, & Arianty, N. (2017). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja pegawai. *Ekonomi*.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023a). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023b). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391.
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 6(2), 127. <https://doi.org/10.22441/jdm.v6i2.22307>
- Manalu, W. A., Lubis, Y., & Syaifuddin. (2022). Effect of Workload and Work Stress on Employees Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable in Rubber Plantation, Serdang II District, PT. Perkebunan Nusantara III. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1960–1970.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. In *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* (Vol. 11, Issue 3). <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>

- Munandar, A. S. (2017). Psikologi Industri Dan psikologi. In *Jakarta: Kencana Prenada Media Group*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Murti, S. R., & Irmawati, I. (2018). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri (Studi Kasus di SMP Negeri 5 Sragen). (*Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Nelita, N., Pendidikan Agama, J., Fakultas, I., Tarbiyah, I., & Keguruan, D. (2018).
- Nuraldy, H. L. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 80–86.
- Ponganan, A. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(3).
- Prajitiasari., E. a. (2022). *Bisma : Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 16(1).
- Retno, F. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Etos Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagkum Kabupaten Ponorogo*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Riny Chandra. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2), 670–678.
- Sari, H. F., Ekawarna, E., & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1204–1211. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.2113>
- Sarindah & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, D. C. Y., et al. (2021). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera*. 3(2), 6.
- Siregar, R. P. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT. Bank Sumut (Kantor Cabang) Sukaramai Medan. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 1, Issue 2).
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Subhana Kusmana, A. S., & Sri Suwarsi. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 650–662. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2334>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sullaida, Nurmala, & Khairawati. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Ground Keeping Di Perusahaan PT. PAG Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 11(1), 37–43. <https://ojs.unimal.ac.id/visi/article/download/8058/3680>
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>
- Tama, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. XI Axiata Tbk Jakarta) Disusun Oleh. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Tandiyono, T. E., & Dewi, D. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Negara Pemerintah Daerah Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen*, 2(2).
- Taufiq, R., & Baharuddin, Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kampar. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 2(3), 124–130.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). The Influence Of Workload And Workplace Of The Perfomance Of An Employee Of PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Vignola, R. C. B., & Tucci, A. M. (2014). Adaptation and validation of the depression, anxiety and stress scale (DASS) to Brazilian Portuguese. *Journal of Affective*

Disorders, 155(1), 104–109.

- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh komunikasi, konflik, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan (studi kasus di perusahaan perak Tom's Silver Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, XII(2), 211-228.
- Widianti, P., & Herlina, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business*, 1(2), 81–92. <https://doi.org/10.58818/ijeb.v1i2.30>
- Widodo, S. (2017). Manajemen Pengembangan Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijayani, M, Fadli, M.D.U dan Sulaeman, E. (2015). Analisis Beban Kerja Karyawan (Studi Kasus Bagian Tata Usaha Fakultas Ekonomi). *Journal Online Universitas Singaperbangsa*.
- Wirawan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yasir. (2021). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Reviews of Management Sciences*, 1(1), 717–725. <https://doi.org/10.53909/rms.01.01.064>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>