

DAFTAR REFERENSI

- Adawiah, A., & Asmini, A. (2023). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri, Tbk Cabang Pembantu Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i1.176>
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (kedua). ZANAF A PUBLISHING.
- Agus Sugiyardi, Moh. Helmi Hidayat, M. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 3(2), 216–225.
- AhRahmawati, A. (2022). *PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI UTD PMI KOTA MALANG*. 3(1).
- Akbar, J. R., & Yudiarso, A. (2020). Kecerdasan Emosional Kurang Efektif Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Meta Analisis. *Jurnal Diversita*, 6(2), 260–269. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/diversita>
- Alvian, B. (2019). *pengaruh spread bagi hasil, tingkat bagi hasil, dan bi rate terhadap volume pembiayaan berbasis bagi hasil yang dimediasi dengan deposito mudharabah*.
- Amelia, D., & Jer, A. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan di PT . Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Bengkalis pada Mada Pandemi COVID-19. 354–363.
- Amirreza Salehipour, A. A. mand. (2018). he Impact of Organizational Culture and Performance WorkSystem on Employees’ Performance. *International Bussiness Research*, 11(6), 199–212. <https://doi.org/10.5539/ibr.v11n6p199>
- Ananda, F. ., & Rahmadhani, S. (2022). Peran Kerjasama Tim dan Kefektivitasan Komunikasi Interpersonal Kinerja Divisi Transaction Processing pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) tbk Kc. Medan. *Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(2), 439–444. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

- Antaiwan Bowo Pranogyo, Hamidah, T. S. (2021). *Kinerja karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi (Pertama)*. CV Feniks Muda Sejahtera.
- Anugrahni, L. (2023). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi*. 4(2), 131–141.
- Arief, I. N., Asmawi, R., & Mulyadi, E. (2021). *Hubungan Kecerdasan Emosional Dan Budaya Organisasi Serta Kualitas Komunikasi Interpersonal Pegawai*. 2(1), 42–51.
- Bachmid, S., Harun, H., & Noval, N. (2023). Relationship Between Intellectual Intelligence, Adversity Quotient and Employee Performance Mediated By Religiosity. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 152–160. <https://doi.org/10.23969/jrbm.v16i2.7176>
- Bambang Nurakhim, Sigit Priyono, H. M. (2023). *Budaya Organisasi*. CV. MITRA CENDIKIA MEDIA.
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Revanji Oksaputri, S. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223–230. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1i3i3.47>
- Dica, A. Y. (2019). Peran Komunikasi Interpersonal Atasan-Bawahan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Divisi Marketing Pt Jakarta Akuarium Indonesia. *Communicare : Journal of Communication Studies*, 6(1), 87. <https://doi.org/10.37535/101006120196>
- Dirgantara, G., & Hersona GW, S. (2022). Implikasi Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Karawang. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.4492>
- Djara, C. C. F. M., & Fanggidae, R. E. (2020). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT BANK PEMBANGUNAN DAERAH NTT. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 11(1), 115–132.
- Dr. Betty Arli Sonti Pakpahan, M. P. (2022). *Budaya Organisasi, Manajemen*

- Konflik, Keadilan Prosedural dan Kepuasan Pada Pekerjaan* (Hendrik Legi (ed.); Pertama). Publica Media Utama. https://www.google.co.id/books/edition/Budaya_Organisasi_Manajemen_Konflik_Kead/sDd9EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=budaya+organisasi&pg=PA36&printsec=frontcover
- Ertanti, T., & Sahetapy, W. L. (2018). Analisa Budaya Organisasi Di Pt. Kevfi Garmen Keluarga (Kgk). *Agora*, 6(1), 287098. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6496>
- Fikri Djafar Fadude, Hendra N. Tawas, J. G. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>
- Fitriatuti, T. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Gazali, G., & Qurnain, N. (2021). PERAN INTELLIGENCE QUOTIENTS (IQ) DAN EMOTIONAL QUOTIENTS (EQ) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. (Survey pada karyawan PT. Mas Agung Sejahtera di Madura). *Masyrif: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 105–122. <https://doi.org/10.28944/masyrif.v1i2.467>
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen*, 5, 35–44.
- Griffin, E. (2018). The following document is an archived chapter from a previous edition of. *A First Look at Communication Theory*, 235–246.
- Hameed, S., & Siddiqui, D. A. (2021). Does Spiritual Intelligence leads towards Caring Behavior: A Comparative Analysis of Islamic vs Conventional

- Banking Staff of Pakistan, with a Complementary Role of Islamic Religiosity, Mediated by Emotional Intelligence. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3943855>
- Hanah, S. (2019). Analisis Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan RS. Pelni Jakarta. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 321–330. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269388>
- Harahap, L. K. (2019). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hardaningsih, N. (2021). *SPIRITUAL DAN LINGKUNGAN FISIK TERHADAP KINERJA*. 18(2), 2–6.
- Harun Alrasyid, Rahmawati, R. S. H. (2021). *PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL DALAM MENDETEKSI FRAUD*. 5, 37–55.
- Hasaniyah, A., & Rizal, Z. (2018). The Determinants and Consequents of Employee Performance: The Role of Intelligence Quotients (IQ), Emotional Quotients (EQ) and Organizational Culture. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(1)(2001), 92–101.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Perkasa.
- Henri, R. D., & Putri, Y. R. (2022). Implementation of The Effectiveness of Interpersonal Communication at Bank Jambi. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 3542–3548.
- Hidayah, B., Nawawi, K., & Gustiawati, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(1), 96–114. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i1.639>
- Hidayah, R. (2019). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Pt Pln (Persero) Area Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 58–65.
- Hidayati, I., & Nandiroh, U. (2023). Technical Efficiency and Intellectual Capital

- Islamic Banks in Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 18(2), 357.
<https://doi.org/10.24843/jiab.2023.v18.i02.p11>
- HM, M. (2018). The Effects of Spiritual Intelligence and Organizational Citizenship Behavior to Employees Performance: Study at Sharia Banks in Gorontalo Province. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 9(2), 179–205.
<https://doi.org/10.21580/economica.2018.9.2.2806>
- Hult, G. T. M., Hair Jr, J. F., Proksch, D., Sarstedt, M., Pinkwart, A., & Ringle, C. M. (2018). Addressing endogeneity in international marketing applications of partial least squares structural equation modeling. *Journal of International Marketing*, 26(3), 1–21.
- Indah Yuni Astuti. (2021). *Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan* (M. Nasrudin (ed.); Pertama).
- Insan, A. N., & Masmarulan, R. (2021). Effects of leader-member exchange and organizational culture on work engagement and employee performance. *Management Science Letters*, 11, 879–886.
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.10.011>
- Jumadi, A. T., Irianto, I., & Bairizki, A. (2022). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank NTB Syariah Cabang Utama Pejanggik. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 107–116.
<https://doi.org/10.57141/kompeten.v1i3.17>
- Karambut, C., Jacob Tateol Silangen Makapedua, Daisy Iriany Erny Sundah, & Grace Joice Silvana Neltje Rumimper. (2023). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL EKOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 12(2), 283–289. <https://doi.org/10.33319/jeko.v12i2.130>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Kelima). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen*

- Sumber Daya Manusia*), 3(3), 277. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4863>
- Kusumaningrum, R., Hanoum, F. C., & Winasih, I. (2021). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Cabang Bogor. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 179–188. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i2.645>
- Latupapua, C. V. (2020). Strategi Mendorong Kinerja dengan Meningkatkan Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 261–272. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p261-272>
- Laura Angelica, T., Nu Graha, A., & Wilujeng, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kota Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4469>
- Lubis, N., Harahap, R. P., & Isnaini, S. (2023). Pendekatan Maqashid Syariah Indeks (Msi) Terhadap Kinerja. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 4(2), 79–88. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami----->
- Maisaroh, P., & Nurhidayati, M. (2021). Pengaruh Komite Audit, Good Corporate Governance dan Whistleblowing System terhadap Fraud Bank Umum Syariah di Indonesia Periode 2016-2019. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 1(1), 23–36. <https://doi.org/10.21154/etihad.v1i1.2752>
- Maiti, J. (2022). Path Model. *Multivariate Statistical Modeling in Engineering and Management*, Stage 4, 399–440. <https://doi.org/10.1201/9781003303060-13>
- Malle, B. F. (2022). Attribution Theories: How People Make Sense of Behavior. *Theories in Social Psychology*, 72–95.
- Mardhatillah Syam, S. (2022). Implementasi Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Gowa Hasanuddin). *Islamic Banking Economy & Financial Journal*, 3(8.), 98–116. www.aging-us.com
- Maslikha, I., Achmad Fauzi, Dedi Sutomo, & Mohammad Reza Fakhruddin.

- (2022). The Effect of Interpersonal Communication and Organizational Trust on Employee Engagement and Their Impact on Job Performance. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 3(5), 564–575. <https://doi.org/10.38035/dijefa.v3i5.1485>
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2383>
- Mekhelluloh, M., Agung, S., & Rinda, R. T. K. (2018). Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 61. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i1.1866>
- Mubarak, A., Arif, M., & Aminuddin. (2022). Published By STIE Amkop Makassar Pengaruh Motivasi Kerja, Sistem Informasi Manajemen Penggajian dan Kemampuan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Bank Mandiri tbk KCP Sungguminasa). *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 257–265.
- Muhson, A. (2022). Analisis Statistik Dengan SmartPLS. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 1–34.
- Mulyadi, M. (2019). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya [Quantitative and Qualitative Research and Basic Rationale to Combine Them]. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128.
- Ningsih, B. C. S. (2021). Comparison of Al-Syatibi and Thahir Ibn Asyria's Thoughts on Maqashid Shari'ah. *JURNAL ILMIAH MIZANI: Wacana Hukum, Ekonomi, Dan Keagamaan*, 8(1), 11. <https://doi.org/10.29300/mzn.v8i1.4685>
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Nurhab, M. I., Alfansi, L., Pareke, F. J., & Anwar, S. (2022). PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL (IQ) DAN KECERDASAN

- EMOSIONAL (EQ) TERHADAP KINERJA. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 11(1), 91–108.
- Nurhayati, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Karyawan Non Manajer Grand Metro Hotel Tasikmalaya). *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 1(6), 701–705. <https://doi.org/10.56799/jceki.v1i6.797%0Ahttps://journal-nusantara.com/index.php/J-CEKI/article/view/797>
- Nurmahadi, N., & Setyorini, C. T. (2018). Maqasid Syariah Dalam Pengukuran Kinerja Lembaga Keuangan Syariah di Indonesia. *JAS (Jurnal Akuntansi Syariah)*, 2(1), 29–55. <https://ejournal.stiesyariahbengkalis.ac.id/index.php/jas/article/view/130>
- Prasetyono, A., Indriasih, D., & Hanfan, A. (2023). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Di Kota Tegal). *Journal Information System & Business Management*, 1, 1–13.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561–570. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1325>
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. S. (2018). *Budaya Organisasi* (kelima). PRENAMEDIA GRUP.
- Raden Aria Suryadibraja, Aditia Wirayudha, R. F. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 21–32. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i1.299>
- Rahman, M. (2022). Strategi Perubahan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kecerdasan Emosional dan Spiritual Personal. *Al-Hiwar : Jurnal Ilmu Dan Teknik Dakwah*, 10(1), 11. <https://doi.org/10.18592/al-hiwar.v10i1.6943>
- Rais Dera Pua Rawi, Ali Anwar Yusuf, Marissa Greace Haque Fawzi, Rostini, D. S. (2021). *Manajemen Karir Teori dan Praktik* (I. H. Alhaitami (ed.);

- Pertama). Cipta Media Nusantara. www.ciptapublishing.com
- Ramadani, L., & Hadya, R. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Syariah Cabang Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(1), 43–49. <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i1.798>
- Ramadani Livia. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Syariah Cabang Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(1), 43–49. <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i1.798>
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.1981>
- Restutanti Borman, W. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Budaya Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Palu Mitra Utama (PMU) The Influence of Emotional Intelligence , Work Culture and Personality on Employee Performance at PT . Palu Main Partner (PMU). *JURNAL Sinar Manajemen*, 08(01), 138–144. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/smk/article/view/2260>
- Richter, N. F., Hauff, S., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2022). The Use of Partial Least Squares Structural Equation Modeling and Complementary Methods in International Management Research. *Management International Review*, 62(4), 449–470. <https://doi.org/10.1007/s11575-022-00475-0>
- Safrida. (2020). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DI PT.*
- Samosir, A., Sinulingga, S., & Siahaan, E. (2020). Analysis of the Effect of Work Motivation , Emotional Intelligence and Training on Employee Performance at the State of Tarutung Christian Religion Institute. *International Journal of Research and Review*, 7(8), 406–412. https://www.researchgate.net/profile/Elisabeth-Siahaan/publication/351424479_Analysis_of_the_Effect_of_Work_Motivati

- on_Emotional_Intelligence_and_Training_on_Employee_Performance_at_the_State_of_Tarutung_Christian_Religion_Institute/links/6096af2292851c49
- Sana Arz Bhutto, Malik Mamoon Munir, U. R. (2023). Impact of Organizational Culture on Employee Performance in Pakistan's Private Banking Sector. *Abasyn Journal of Social Sciences*, 16(1), 25–38. <https://doi.org/10.34091/AJSS.16.1.03>
- Sari, T. M., & Finthariasari, M. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 49–55. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1773>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *JAMANE*, 1(1), 28–36.
- Sendow, B. J., Christine Karambut, & Martine Lapod. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank SulutGo Manado. *JURNAL EKOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 216–225. <https://doi.org/10.33319/jeko.v12i1.117>
- Septiarini, N. M. A., & Gorda, A. . A. N. E. S. (2018). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(4), 24–41.
- Setiawan, H., Iqbal Baihaqi, M., & Bebena, I. (2022). Dampak Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia Bandung. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 12(1).
- Shannon K.Segers. (2023). *Machine Translated by Google KUALITAS YANG DIPERCAYA DARI ITERPERSONAL COMMUNICATION TO THE PERAN YANG DIMAINKAN DI TEMPAT KERJA IKLAN EMOTIONAL INTELLIGENCE ENGAGEMENT. April.*
- Shiddieqy, H. A., & Badriawan, A. S. (2023). Manajemen Budaya Organisasi Bisnis Syariah (Studi di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pusat M.H.

- Thamrin). *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 6(1), 72–77.
<https://doi.org/10.31334/transparansi.v6i1.3009>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinjerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Sinaga, D. (2014). Statistik Dasar. In M. P. Aliwar, S.Ag. (Ed.), *UKI PRESS* (Vol. 4, Issue 1).
- Sri Ekowati, Meilaty Finthariasari, Ade Tiara Yulinda, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Spiritual Terhadap Kinerja Guru SDN Kecamatan Pino Bengkulu Selatan. *Quarterly Journal of Health Psychology*, 8(32), 73–92.
- Subri, N. (2002). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Rajawali Persada.
- Sugiono, Noerdjanah, & Wahyu, A. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 1–61.
<https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. ALFABETA.
- Suparwi, S. (2018). Optimalisasi Interpersonal Communication Account Officer Dalam Meningkatkan Volume Nasabah Pada Perbankan Syariah. *TAWAZUN: Journal of Sharia Economic Law*, 1(1), 44.
<https://doi.org/10.21043/tawazun.v1i1.4698>
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Masyhuri, M. (2019). The Relationship among Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behaviour, and Employee Performance. *Etikonomi*, 18(2), 249–258. <https://doi.org/10.15408/etk.v18i2.11318>
- Suseno, N. S., Hermina, T., Ramdhani, A., & Utari, L. (2019). The impact of intellectual capital on financial performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(1), 359–365.
<https://doi.org/10.30871/jama.v1i1.1239>
- Sustiyatik, E. (2019). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Guru Dalam Mengajar Di Sman 5 Kediri. *Research Journal of Accounting and Business Management*, 3(2), 186. <https://doi.org/10.31293/rjabm.v3i2.4435>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Kencana

Media Grup.

- Tamonsang, M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwasraya Malang. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 328–342. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.11>
- Ubaidillah, M. A. (2023). Mengkaji Dampak Kinerja Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Pada Bank Umum Syariah. *Jurnal Ekonomi Pengetahuan*, 0123456789.
- Vanderpal, G. A. (2021). Emotional Quotient and Intelligence Quotient on Behavioral Finance and Investment Performance. *Journal of Marketing Development and Competitiveness*, 15(2), 83–92. <https://doi.org/10.33423/jmdc.v15i2.4336>
- Vietkap. (2021). Primary data survey: a step-by-step procedure. *Researchers in Social Sciences and Humanities*, Center for Open Science. <https://doi.org/10.31219/osf.io/qpa9t>
- Wahjoedi, T. (2021). The effect of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction and work motivation: Evident from SMEs in Indonesia. *Management Science Letters*, 11, 2053–2060. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2021.3.004>
- Wasiaturrahma, D. (2022). *PERKEMBANGAN PERBANKAN SYARIAH DI INDONESIA DARI MASA KE KEMASA* (Pertama). SELARAS MEDIA KREASINDO.
- Weeratunga, A., Singh, J. S. K., & Arumugam, T. (2020). Influence of spiritual intelligence towards employee engagement and intention to stay by generation Y employees in the ICT sector in Malaysia. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(2), 1035–1045. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I2/PR200408>
- Wenny Desty Febrian, Rini Ardista, M. Surno Kutoyo, Y. S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3).
- Widianto, T., & Supriyono, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Kepuasan

- Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ProBank*, 3(2), 52–59.
<https://doi.org/10.36587/probank.v3i2.379>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40.
<https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Winarso, B., & Rahmat, A. (2021). Peran Budaya Organisasi pada Hubungan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Guru (Studi pada Sekolah Menengah Atas Negeri 8 Kota Pekanbaru). *Desember*, 3(2), 111–120.
- Yuyun Wahyuni, Ramlah, Sappeami, Rida Ristiyana, Iwan Wisandani , Sufyati HS , Abdurohim, Abd. Muhaemin Nabir, Anto Ariyanto, Stefani Lily Indarto, Hartatik, Andriyani Hapsari, Muhammad Abrar Kasmin Hutagalung, Fauzie Senoaji, M. N. (2022). *KEUANGAN SYARIAH* (C. Suwandi, S.E., M.Ak., C.GL., C.PI., C.NFW., C.FTax., CPABC., C.FR., C.AFE. (ed.); pertama).
- Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi : Transparansi Dan Akuntabilitas*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.35508/jak.v8i2.2873>