

ABSTRAK

Nama : Annisa Fitri
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Soft Skills*, *Individual Innovativeness* dan *Self-Efficacy*
Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir
Universitas Malikussaleh

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara *soft skills*, *individual innovativeness* dan *self-efficacy* terhadap kesiapan kerja pada Mahasiswa tingkat akhir di Universitas Malikussaleh. Sampel pada penelitian ini merupakan Mahasiswa semester 7 dan 8 atau Angkatan 2020 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang berjumlah 76 orang dan diambil berdasarkan rumus Slovin. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden. Adapun analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel *soft skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, variabel *individual innovativeness* tidak berpengaruh terhadap kesiapan kerja, serta variabel *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Oleh karena itu, hasil dari penelitian ini dapat memberikan wawasan berharga bagi Mahasiswa dan Universitas Malikussaleh untuk lebih memperhatikan tingkat kemampuan *soft skill*, *individual innovativeness* dan *self-efficacy* untuk dapat mempersiapkan Mahasiswa dalam memasuki dunia kerja setelah lulus nanti.

Kata Kunci: *Soft Skills*, *Individual Innovativeness*, *Self-Efficacy*, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

*Name : Annisa Fitri
Study Program : Management
Title : The Influence of Soft Skills, Individual Innovativeness and Self-Efficacy on Work Readiness in Final Year Students at Malikussaleh University*

This study aims to examine the influence of soft skills, individual innovativeness and self-efficacy on work readiness in final year students at Malikussaleh University. The sample in this study was 76 semester 7 and 8 students or Class of 2020 in the Management Study Program, Faculty of Economics and Business and was taken based on the Slovin formula. The data used in this research is primary data obtained from distributing questionnaires to respondents. The analysis used is multiple linear regression analysis. The research results show that partially the soft skills variable has a positive and significant effect on work readiness, the individual innovativeness variable has no effect on work readiness, and the self-efficacy variable has a positive and significant effect on work readiness. Therefore, the results of this research can provide valuable insight for students and Malikussaleh University to pay more attention to the level of soft skills, individual innovativeness and self-efficacy to be able to prepare students to enter the world of work after graduating.

Keywords: *Soft Skills, Individual Innovativeness, Self-Efficacy, Work Readiness*