

DAFTAR REFERENSI

- Amin, k., & putra, h. M. M. (2023). *Pengaruh pelatihan insentif dan disiplin terhadap kinerja karyawan dept . Warehouse control pt . Indoesia epon industri. 7*, 5601–5609.
- Anggriawan, k. H., hamid, d., & mukzam, m. D. (2015). *Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan cv suka alam (kaliwatu rafting) kota batu , jawa timur)*. 28(1), 50–55.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*,
- Candana, d. M. (2018). *Pengaruh disiplin kerja , lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan pt . Incasi raya muaro sakai kecamatan pancung soal kabupaten pesisir selatan. 7*(1), 1–8.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, Jilid Pertama. Jakarta: Indeks
- Ekonomi, f., & manajemen, j. (2018). *Bpmpd provinsi sulawesi utara the effect of training and compensation to employee performance at. 6*(3), 1838–1847.
- Faisal Matriadi, Mariyudi, C. and I. (2021). *Improving management skipjack tuna fisheries in malacca strait*. International Journal of Scientific Research, 12(09 (B)), 43008–43011.
- Fei, t., hotlan, i., sc, m., bisnis, p. M., manajemen, p. S., petra, u. K., & siwalankerto, j. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada cv . Union event planner. 6*(1).
- Handoko, T.H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPF.
- Harlie, m. (n.d.). *Pengaruh disiplin kerja , lingkungan kerja , dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan : studi pada rumah sakit islam banjarmasin. 8*(2), 191–206.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Iswanto, Yun. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Universitas Terbuka.
- Karawang, m. K., suciati, o. D., hidayat, r., azizah, a. N., universitas, m., karawang, s., universitas, d., karawang, s., & performance, e. (2022). *Jurnal ilmiah wahana pendidikan. 8*(4). <https://doi.org/10.5281/zenodo.6358138>

- Kaswan. (2015). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Kumara, I Wayan Sutya Edy. Utama, I Wayan Mudiarta. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 3, 2016: 1399-1428.
- Lesmana, n. (2022). *Influence of work discipline , education level and incentives on the performance of employees of security unit members at pt bank mandiri (persero) tbk , . 2022(2), 707–716*.
- Likdanawati (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Labuhan Haji Tengah Aceh Selatan. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1): 17-22.
- Lupiyoadi, Rambat. 2013. *Manajemen Pemasaran Jasa Berbasis Kompetensi* (Edisi 3). Jakarta: Salemba Empat.
- Maharani, 2006. *Pengaruh Insentif, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Permata 7 di Wonogiri*. Tesis (Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A.A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Penerbit Rosda Karya.
- Marlina. Endy, 2008, *Panduan Perancangan Bangunan Komersial*. Andi Offset, Yogyakarta
- Marzuki, S. M. 2012. *Pendidikan Nonformal : Dimensi dalam Keaksaraan Fungsional, Pelatihan, dan Andragogi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja : Proses Terbentuk Tumbuh Kembang*. Dinamika dan Kinerja Organisasi Kencana Prenada Media Grup, Jakarta.
- Nugroho, S; Haryono, A.T. dan Hasiolan, L.B. 2017. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Semarang*. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Pandanaran Semarang.
- Panggabean, Mutiara S. Dr., M.E., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Pemberian, p. D. A. N., bpkpad, d., & kabupaten, d. I. (2010). *Keuangan pendapatan dan aset*.

- Pettalolo, i. (n.d.). *Pengaruh kinerja terhadap kualitas pelayanan pegawai dinas pekerjaan umum provinsi sulawesi tengah*. 112–122.
- Prasetyo, e. T., & marlina, p. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. 3(1), 21–30.
- Rahmat, d. (2022). *Karyawan pt . Wahana suksesindo utama kabupaten sanggau*. 7(1), 25–33.
- Rakhmawati,Lutfiah. 2006. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Tri Sakti Purwosari Makmur*. Tesis UniversitasMuhammadiyah Malang.
- Rivai, V & Sagala, J.. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. W (2015), *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(1), 1-20.
- Riniwati, h. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Malang: ub press.
- Safitri, d. E. (2019). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan the effect of training on employee performance debby endayani safitri*. 8(2), 240–248.
- Saputri, a. D., handayani, s., & dp, m. K. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pt putra karisma palembang*. 2(1), 25–42.
- Siagian, Sondang P, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Sudaryono. (2014). *Budaya & Perilaku Organisasi, Edisi Pertama*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfa-beta
- Supomo, R. & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwati, y. (2013). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Tunas hijau samarinda*. *Ejournal ilmu administrasi bisnis*, 1(1), 41–55.
- Syarif, A. (2021). *Ekonomi Islam: Suatu Pendekatan Kontemporer*. Bening Media

Publishing.

- Tews, M. J., & Noe, R. A. (2019). Does training have to be fun? A review and conceptual model of the role of fun in workplace training. *Human Resource Management Review*, 29(2), 226–238.
- Tika, M.P (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Wirawan (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Yulianti, e. (2015). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan grand fatma hotel di tenggarong kutai kartanegara*. 3(4), 900–910.
- Yusiatie, R. (2013). *Kamus Pintak Broadcasting*, Bandung : Yrama Widya
- Yusnandar, w., nefri, r., & siregar, s. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada rumah sakit milik pemerintah di kota medan. *Jurnal humaniora: jurnal ilmu sosial, ekonomi dan hukum*, 4(1), 61–72. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.433>