

ABSTRAK

Nama : Hermila Nur Pertiwi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Kabupaten Simalungun

Pada PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate adanya ketidakstabilan kinerja karyawan yang disebabkan oleh faktor dari disiplin kerja, pelatihan kerja dan pemberian insentif dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bridgestone Sumatera Rubber Estate Kabupaten Simalungun, terlihat masih banyaknya keluhan-keluhan dari para karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Jenis penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan dengan membagikannya kepada karyawan yang bersangkutan di PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Kabupaten Simalungun. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan pada 98 sampel karyawan pada PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Kabupaten Simalungun. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Kabupaten Simalungun dengan tingkat signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Kabupaten Simalungun dengan tingkat signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Kabupaten Simalungun dengan tingkat signifikansi sebesar $0,005 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Pemberian Insentif, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

*Name : Hermila Nur Pertiwi
Study Program : Management
Title : The Effect of Work Discipline, Job Training and Providing Incentives on Employee Performance at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency*

At PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate, there is instability in employee performance caused by factors of work discipline, job training and incentives in the company. This study aims to determine the effect of work discipline, job training and provision of incentives on employee performance at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency, it can be seen that there are still many complaints from employees in carrying out work. This type of research uses a quantitative approach method. Data collection using a questionnaire containing statements by distributing them to the employees concerned at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency. The scoring technique uses a Likert scale. This research was conducted on 98 employee samples at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency. The sampling technique used simple random sampling technique. This study uses multiple linear regression analysis with the SPSS program. The results showed that Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency with a significance level of $0.002 < 0.05$. Job Training has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency with a significance level of $0.007 < 0.05$. Incentives have a positive and significant effect on Employee Performance at PT Bridgestone Sumatra Rubber Estate Simalungun Regency with a significance level of $0.005 < 0.05$.

Keywords: *Work Discipline, Job Training, Incentives, Employee Performance.*