

ABSTRAK

Website Tracer Study Pada Universitas Malikussaleh mengalami kenaikan setiap tahunnya khususnya alumni lulusan mahasiswa Program Studi Sistem Informasi. Dengan kenaikan jumlah lulusan alumni mahasiswa dapat berpengaruh terhadap pencarian lowongan pekerjaan. Untuk mengelola data alumni, para alumni diwajibkan mengisi kuisisioner di situs *web Tracer Study* Universitas Malikussaleh. Namun, masih belum ada sistem yang mendukung rekomendasi mahasiswa yang memenuhi kriteria untuk lowongan pekerjaan yang tersedia di situs *web Tracer Study*. Penelitian ini bertujuan untuk Merancang dan membangun Aplikasi berbasis *website* yang dapat mengevaluasi kelayakan untuk direkomendasi lowongan pekerjaan pada alumni mahasiswa Program Studi Sistem Informasi Universitas Malikussaleh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Fuzzy Analytic Hierarchy Process* (FAHP) dengan menggunakan skala likert.

Hasil dari dibangunnya Aplikasi berbasis *website* menunjukkan bahwa alumni mahasiswa yang layak untuk direkomendasikan pada lowongan pekerjaan *Data Analysts* dan Programmer adalah Sandarma Natapaima Naiggolan dengan kode A14 sebagai urutan pertama dengan nilai = 5, urutan kedua kode A46 Pasha Khatami Hasibuan dengan Nilai = 4,474, urutan ketiga ketiga kode A7 Ari Okta Vianty dengan Nilai = 3,578, urutan keempat kode A2 Nurul Izzah dengan Nilai = 3,526, urutan kelima kode A5 Fany Yusniarni dengan Nilai = 3,526, dan seterusnya.

Kata Kunci : *Tracer Study*, *Fuzzy AHP* (FAHP), **Lowongan Pekerjaan, Rekomendasi, Mahasiswa.**

ABSTRACT

Website Tracer Study at Malikussaleh University has increased every year, especially alumni of student graduates of the Information Systems Study Program. With the increase in the number of student alumni graduates, it can affect the search for job vacancies. To manage alumni data, alumni are required to fill out a questionnaire on the Malikussaleh University Tracer Study website. However, there is still no system that supports the recommendation of students who meet the criteria for job vacancies available on the Tracer Study website. This study aims to design and build a website-based application that can evaluate the feasibility of being recommended for job vacancies in alumni of Malikussaleh University Information Systems Study Program students. The method used in this research is Fuzzy Analytic Hierarchy Process (FAHP) using a Likert scale.

The results of the construction of a website-based application show that student alumni who are eligible to be recommended for Data Analysts and Programmer job vacancies are Sandarma Natapaima Naiggolan with code A14 as the first order with a value = 5, second order code A46 Pasha Khatami Hasibuan with Value = 4.474, third order code A7 Ari Okta Vianty with Value = 3.578, fourth order code A2 Nurul Izzah with Value = 3.526, fifth order code A5 Fany Yusniarni with Value = 3.526, and so on..

Keywords: Tracer Study, Fuzzy AHP (FAHP), Job Vacancies, Recommendations, Students.