

DAFTAR REFERENSI

- Abdurrahim. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS Di SMP. *Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teoris, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Agata, A., Sari, N. N., Rianda, R., & Yuliani, E. (2023). Motivasi Kerja Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Manajemen Asuhan Keperawatan*, 7(2), 63–69.
<https://doi.org/10.33655/mak.v7i2.153>
- Anggreni, D., Sulolipu, A. M., & Mahmud, N. U. (2020). Pengaruh Diklat Manajemen Puskesmas Strategi Experiential Learning terhadap Knowledge Management tenaga Kesehatan Puskesmas. *Window of Public Health Journal*, 1(2), 122–132.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Ariani1, D. R., Ratnasari2, S. L., & Rona Tanjung3. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Buana Citra Properindo. *Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, 9(3), 480–493.
- Arikonto, Suharsimi. (2020). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ariyanto, A., & Fadhila, C. W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bukopin Syariah Di Banda Aceh. *JSI: Jurnal Saudagar Indonesia*, 1(1), 9–15.
<https://doi.org/10.37598/jsi.v1i1.1317>
- Asnora, F. H. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan*. 72–79.
- Azizah, S. N., Permatasari, B., & Suwarni, E. (2022). *Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang / Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung*. 2(1), 67–77.

- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran,.
- Burso, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Edy Sutrisno. (2020). *Budaya Organisasi*. Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas.%0APrananda Media Group, Jakarta.
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian* (S. E. Mulyanta (ed.); 1st ed.). ANDI.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fatmasari, E., Mochammad Al, M., & Wulida, A. T. (2018). The Effect Of Quality Of Work-life and Motivation On Employee Engagement with Job Satisfaction as an Intervening variabel. *RJOAS, DOI Htpps://Doi.Org/10.18551/Rjoas.2018-02.10, 30*(February), 108–114. <https://cyberleninka.ru/article/n/the-influence-of-economic-value-added-and-market-value-added-on-corporate-value>
- Febrianto, A., Herlina, M., Luhur, U. B., Ilmu, F., Konsentrasi, K., & Journalism, B. (2021). Pengaruh Musik Metal Di Youtube Terhadap Perilaku Sosial Remaja (Studi Pada Siswa-Siswi Sma Yuppentek 01, Cikokol, Kota Tangerang). *A.Febrianto, 5, 6*.
- Ginting, B. A., & Suana, I. W. (2020). Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9*(6), 2107. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p03>
- Ghozali, I. (2018) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Ke-9th). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Ghozali, I. (2021) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gunawan, A., Kusnadi, K., & Hamdani, H. (2021). Analisis Produktivitas Tenaga Kerja dengan Metode Marvin E. Mundel pada CV. Mulia Tata Sejahtera. *Jurnal Serambi Engineering, 6*(3), 2135–2143. <https://doi.org/10.32672/jse.v6i3.3247>
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Handayani, Ririn. 2020. Metodologi Penelitian Sosial. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hermawati, A., Purbaningsih, Y., Iwe, L., Ruspendi Junaedi, I. W., & Wibowo, T. S. (2022). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Berbasis Implementasi Kompetensi dan Komunikasi Organisasi. *Jurnal Ekonomi*

& *Ekonomi Syariah*, 5(2), 2199–2209.

- Kaengke1, A. S., Tewel2, B., & Uhing, Y. (2018). The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Krisyantono. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating Arthavidya *Jurnal Ilmu Ekonomi*.
- Kuswibowo, C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin*, 2, 43–49.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 7(1), 40. <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v7i1.3835>
- Mandani, T. (2020). *Analysis Of Labour ' S Productivity On*.
- Manullang1, W. T. A., Sinaga2, R. V., & Esli Silalahi*3. (2022). *Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. hilon sumatera*. 1(1), 10–21.
- Musdalifah, M., Chaerat, M., & Syahri, N. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Jurusan Manajemen Pendidikan Islam. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 31–39. <https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.22116>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Panjaitan, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. 3(2), 1–5.
- Pramono, T. S. (2020). *Analisis factor-faktor yang berpengaruh pada Produktivitas Kerja karyawan*. 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/JIMT>

- Prayudi, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 75–84. <https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methonomix/article/view/1109>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Rachman, M. A., Rahayuningsih, N., Anwar, S., Manajemen, P. S., & Wiralodra, U. (2022). *Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai*. 8(4), 37–44.
- Rahmi, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Boalemo. *MALA'BI: Jurnal Manajemen Ekonomi STIE Yapman Majene*, 2(2), 65–84. <https://doi.org/10.47824/jme.v2i2.54>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Segoro, W., & Kusuma Pratiwi, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Gema Teknikatama Cibitung. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 880–888. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.701>
- Siagian, S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)* CV Alfabeta. Bandung
- Sunyoto. (2019). *Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Dystar Colour Indonesia*. Sunyoto, D. 2012. *Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Dystar Colour Indonesia*. Institut Pertanian%0ABogor, Bogor.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Supradi, Hedri (2019) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kontraktor Bangunan Gedung. Jakarta: Universitas Tarumanagara.
- Syahputra. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *Syahputra*, 4(3), 1–6.
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 Pt Js Jakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(2), 84–92. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Zebua, D. I. (2022). Pengaruh Modal Kerja Terhadap Perkembangan Usaha Pada Koperasi Bina Mitra Sejahtera Universitas Nias. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 21–27. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.9>