

DAFTAR REFERENSI

- Abdilah, R. H., & Djastuti, I. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kepemimpinan*, 4(1), 1–23.
- Adha, Nurmayanti, S., & Suryani, E. (2023). *Organizational Justice 's Impact on Counterproductive Work Behavior: A Moderated Effect of Emotional Intelligence (Study on Employees at the Regional Secretariat of Bima Regency)*. 8(5).
- Antaraneews. (2021). *Gaji menunggak, 25 karyawan PDAM Lhokseumawe mogok kerja*. <https://aceh.antaraneews.com/berita/198471/gaji-menunggak-25-karyawan-pdam-lhokseumawe-mogok-kerja>
- Aqil, S. A. (2021). *Hubungan Antara Keadilan Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pada Karyawan PT. Triarga Bukit Tinggi* (Issue July).
- Astuty, I., & Danupranata, G. (2021). Kerja Dan Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Ditinjau Dari Karakteristik Demografi Pengujian Model Hubungan Kepuasan. *Jurnal Muhamadiyah Manajemen Bisnis*, 2(1).
- Bena, B. H., & Masdi, A. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Pertanahan Kota Bukit Tinggi*. 2(3).
- Cohen, A., & Diamant, A. (2019). The role of justice perceptions in determining counterproductive work behaviors. *International Journal of Human Resource Management*, 30(20), 2901–2924. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1340321>
- Daniarsyah, D. (2020). Menghalau Perilaku Kontraproduktif: Transformasi Jabatan Administrasi Menjadi Jabatan Fungsional. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(1). <https://doi.org/10.31506/jipags.v4i1.7794>
- Darmastuti, I., Nasar, I., Altin, D., Keban, Y. B., Kusnadi, I. H., Salean, F. J., Rosmawati, Baihaqi, M. R., Radiansyah, A., Afrizal, Hamdan, & Suhardi. (2020). *Organisasi dan Manajemen* (H. F. Ningrum (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Destriana, N. P. E., & Dewi, S. K. (2021). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Work Stress terhadap Couterproductive Work Behavior*. 10(11), 1051–1075.
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian* (E. S. Mulyanta (ed.); 1st ed.). ANDI.
- Fatoni, & Venesianila, S. (2022). *Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif*

Ditinjau Dari Big Five Personality Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Di Semarang.

- Fitrahayu. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo*. 2, 1–23.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Andry, P. (2021). *Perilaku Organisasi Pdf* (Issue May). <https://www.researchgate.net/publication/351880570>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendryandi S. (2021). *Perilaku Organisasional*.
- Iskandar, R., Amboningtyas, D., & Seputra, A. (2020). *The Influence Of Leadership Style And Compentations On Work Productivity With Organizational Culture As a Moderation Variable (Study on Employees of the Semarang Bapenda Office Division and Development Division)*. 6.
- Jahidah Islamy, F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Luqman, R., Fatima, S., Ahmed, S., Khalid, I., & Bhatti, A. (2020). *The Impact of Autocratic Leadership Style on Counterproductive Work Behavior: The Impact of Autocratic Leadership Style on Counterproductive Work Behavior: The Mediating role of Employee Commitment and Moderating role of Emotional Exhaustion*. May.
- Mardiana, M. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15.
- Mekpor, B., & Baah, K. D. (2020). *Beyond the job description behaviours in the Ghanaian banking sector*. <https://doi.org/10.1108/JMD-04-2019-0104>
- Natan, A. P. (2023). *Pengaruh Transformational Leadership , Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru PKBM XYZ dari Sudut Pandang Kristen*. 142–154.
- Nina Sundari, & Ayu Tuty Utami. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Riset Psikologi*, 21–26. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.676>
- Paramita, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 13–32.

<https://media.neliti.com/media/publications/73769-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-kine.pdf>

- Pareke, F. J. (2019). *Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, Dan Organizational Citizenship Behavior: Investigasi Empiris Peran Mediasi Kepuasan Kerja. 2001*, 89–100.
- Pitriyana, E. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Ketidakpuasan Kerja Dengan Counterproductive Work Behavior (CWB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pekerja Swasta Milenial Lampung)* (Vol. 4, Issue 1). Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Purwaningrum, T., & Nabila, R. (2023). *Pengaruh stres kerja dan konflik kerja-keluarga terhadap counterproductive work behavior (CWB): Peran kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 3(2), 119–133.
- Putri, R. A. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Kontraproduktif* (Vol. 4, Issue 1).
- Putri, R. A., Wulandari, J., & Aprilia, H. D. (2023). *Pengaruh ketidakadilan organisasi terhadap perilaku kerja kontraproduktif pekerja milenial di indonesia. 1*, 1121–1132.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rivai, R. A. (2019). *Pengantar Manajemen*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Essentials of Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson.
- Saftiawan, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kinerja Karyawan Karoseri Agustus Magelang)*. Universitas Muhammadiyah Magelang, 1–72.
- Sambung, R. (2019). *Job Satisfaction on Employee Performance; Counterproductive Work Behavior and Organizational Citizenship Behavior as Mediations. International Journal of Economic Behavior and Organization*, 7(3), 50. <https://doi.org/10.11648/j.ijebo.20190703.12>
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., Idris, I., & Iswanto, B. (2020). *Leadership Styles as a Predictor of the Voluntary Work Behaviors of Bank Employees*. 14(March), 1–11.
- Susilowati, & Harsiwi, T. A. M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan Pada Perusahaan Ono Swalayan Sidareja. June*, 1–15.

- Sutono, Handayani, R., & Siregar, L. M. (2021). Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikosial*, 5(2).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Taloga, D., & Siska Dedy Pramono. (2021). Analisis Pengaruh Self-Efficacy terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediator pada PT. PLN (Persero) Udiklat Jakarta. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(2), 23–37.
- Toga, E., & Yoelianita, B. E. (2022). *Peran Locus Of Control Sebagai Mediasi Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Counterproductive Work Behavior*. 11(2), 1349–1358.
- Tommy, P., Suyasa, Y. S., Sari, E., Reza, I., & Putra, P. (2020). *Memahami Perilaku Kerja Kontaproduktif* (R. h I. Utami (ed.)).
- Wahyuni, N. (2020). *Hubungan Antara Perkembangan Moral Dengan Perilaku Proposial Pada Remaja Di Perguruan Ki Hajar Dewantara Kotapinang*.
- Widyanti, R., & Basuki, M. S. (2021). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*.
- Zakiy, M., & Hariyanto, M. (2022). *The Infuence Of Organizational Justice Dimensions On Affective Commitment And Employees' Counterpriductive Behavior*. 6(1), 1–12.