

ABSTRAK

Nama : Hanny Rahmatunnisa
Program Studi: Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Keadilan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Karyawan PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan keadilan organisasi terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif. Dimana data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan membagikan kuesioner kepada seluruh populasi yang berjumlah 35 orang. Skala pengukuran variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Analisis data dalam penelitian menggunakan IBM SPSS versi 26 dengan metode analisis data menggunakan regresi linear berganda yang terdiri dari uji instrument data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan keadilan organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe. Artinya, jika gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan keadilan organisasi dalam perusahaan menurun maka dapat memicu perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan. Sehingga manajemen perusahaan perlu meningkatkan gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan keadilan organisasi untuk meminimalisir perilaku kerja kontraproduktif karyawan dengan memperbaiki indikator yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi dan Perilaku Kerja Kontraproduktif.

ABSTRACT

*Name : Hanny Rahmatunnisa
Program Study : Management
Title : The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction and Organizational Justice on Counterproductive Work Behavior among PDAM Ie Beusaree Rata Lhokseumawe City employees*

This research aims to determine the influence of leadership style, job satisfaction and organizational justice on counterproductive work behavior among employees of PDAM Ie Beusaree Rata, Lhokseumawe City. This type of research is descriptive quantitative research. Where the data used in this research is primary data. The population in this study were employees who worked at PDAM Ie Beusaree Rata, Lhokseumawe City. This research used a saturated sampling method by distributing questionnaires to the entire population of 35 people. The variable measurement scale used in this research is the Likert scale. Data analysis in the research used IBM SPSS version 26 with a data analysis method using multiple linear regression consisting of data instrument testing, classical assumption testing and hypothesis testing. The results of the research show that leadership style, job satisfaction and organizational justice have a negative and significant effect on counterproductive work behavior among employees of PDAM Ie Beusaree Rata, Lhokseumawe City. This means that if the leadership style, job satisfaction and organizational justice in the company decrease, it can trigger counterproductive work behavior in employees. So company management needs to improve leadership style, job satisfaction and organizational justice to minimize employee counterproductive work behavior by improving the indicators used in this research.

Keywords : *Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Justice and Counterproductive Work Behavior.*