

SUMBER REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Human Resource Management (Theory, Concepts and Indicators)*. Riau: Zanafa Publishing, 5, 12–18.
- Afrillia, M. (2023, 01). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan. *Jurnal Manajemen, Hukum dan Sosial (JMHS)*, 1, 46-55 .
- Ahyari, Agus. 2011. *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Edisi Empat, Yogyakarta, BPFE.
- Alex, Nitisemito 2011, *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Ansory, A., & Indrasari, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Indonesia Pustaka.Sidoarjo.
- Antika, N. D. (2021, 08). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12, 99-108.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Aulia, V. (2021, 03). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Sp'an Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4, 21-34.
- Ayu, N. K. (2019, 10). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5, 121-130.
- Batam, U. P. (2020). *Corresponding author: 7(1)*, 220–237.
- Bejo, S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bernadin, HJ & Russell, JEA 1993, *Human Resource Management: An Experiential Approach*, New York, Mc Graw Hill Companies.
- Bilson, Simamora. (2001). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitabel*. Edisi pertama. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Bintoro, D. S., Hartati, C. S., & Winarko, R. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor BEA Cukai Pasuruan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(3), 1–15.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.) Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.

- Dwiyanti, N. K. (2019, 10). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5, 121-130.
- Edy, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Em Yusuf Iis, W. (2021). The Effect of Empowerment, Work Environment, and Career Development on Employees Performance with Work Motivation as The Intervening Variable in The Government of Aceh - Indonesia. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 2, 376–386. doi:<https://doi.org/10.35877/454RI.qems383>.
- Em Yusuf Iis, Y. (2021, 04). Peran Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Bireun. *JURNAL EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 22, 85-96.
- Farhan, R. M. (2023, 6). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9, 72-83.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L, Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.Jr., 2010, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Edisi Keempat. Erlangga. Jakarta.
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hartatik, I. P. (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Cet.2. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara Jakarta.
- Henry Simamora, 2001, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Edisi Kedua, STIE YKPN, Jogjakarta.
- Humairah. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Dewantara*. Universitas Malikussaleh.
- Husein Umar. (2005), *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*, Jakarta: Grafindo Persada.
- Hustia, A. (2020, 12). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 81-91. doi:10.32502/jimn.v10i1.2929.
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>.
- Irfan, E. Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Aceh Syariah Cabang Bener Meriah Dan Cabang Takengon Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA (J-MIND)*, 2, 56-69.
- Ivancevich, John M,dkk. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.

- Junaedi, M. A. (2023). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables at BPJS Ketenagakerjaanthroughout DKI Jakarta Region. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 8, 496-515.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Raja Grafindo Persada.
- Kristiani, Desi dan Ria Lestari Pangastuti. *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia, 2019.
- Koyongian, A. H. (2015, 06). Analisis Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 3, 44-54.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi)*. 3(1), 93–110.
- Lijan, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Logahan, Jerry Marcellinus. (2009). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac, Tarakanita*. [http://www.stikstarakanita.ac.id/files/Jurnal%20Vol.%203%20N0.%201/Pengaruh%20Lingkungan%20Kerja%20\(Jerrv\).pdf](http://www.stikstarakanita.ac.id/files/Jurnal%20Vol.%203%20N0.%201/Pengaruh%20Lingkungan%20Kerja%20(Jerrv).pdf).
- Mahmood, R., Hee, O. C., Yin, O. S., & Hamli, M. S. H. (2018). The Mediating Effects of Employee Competency on the Relationship between Training Functions and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(7), 664–676.
- Mangkunegara, A, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marbawi, I. Q. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA (J-MIND)*, 4, 94-110.
- Maryani, Y. (t.thn.). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas)*, 2, 1-16.
- Maspuza. (2018). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Pada Usaha Dagang Kopi Di Kabupaten Bener Meriah)*. Universitas Malikussaleh.
- Maswani, M. (2021). Analysis Of The Effect Of Work Discipline, Work Environment,And Work Motivation On Employee Performance At Pt. Bayutama Teknik. *DIJEFA*, 1(6), 960-968.
- Moehariono. 2012. “*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, Hadari. 2010. *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.

- Ningsih, M. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19, 774-778.
- Novitasari, D. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi PT. Bina Busana Internusa). *Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*, 1-101.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3, 60-74.
- Priansa, D. J. 2017. Manajemen Kinerja Kepegawaian. Edisi 1, CV Pustaka Setia. Bandung.
- Priansa, D. J. 2019. Pengembangan dan Pelatihan Sdm Perusahaan. Edisi 1, Simbiosis Rekatama Media. Bandung.
- Prof. DR. H. Abdurrahmat Fathoni, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya manusia*. PT RINEKA CIPTA.
- Purba, D. C. (2019, 01). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7, 841 – 850.
- Qamarius, 2019. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA (J-MIND)*, 3 , 94-110.
- Rastana, M. S. (2021, 08). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1, 834-843.
- Ramon, Z. 2019. *Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja* Pada PT Escotama Handal Batam. 7(2): 48-55.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., Judge, dan Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. In *Jurnal Sinar Manajemen: Vol. Vol.5, No2 (Issue E-ISSN 2598-398X, P-ISSN 2337 8743)*.
- Saputra, A. (2019). The Effect of Leader Member Exchange, Job Satisfaction and Motivation on Educational Personnels' Organizational Commitment of Jakarta Mercu Buana University. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 58-66. doi:<https://doi.org/10.32479/irmm.8650>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L., P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke. edited by S. (Editor) and R. D. (Editor). Jakarta: Bumi Aksara.

- Siagian, M. (2018b). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Singodimejo (2000) dalam Sutrisno (2016) “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”.
Cetakan ke- 6, Jakarta, Penerbit Prenadamedia Group.
- Sinungan, N. (2018). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siska Agustina Dewi, M. T. (2020, 10). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2, 113-122.
- Sitopu, Y. B. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Sri Lestari, D. A. (2020, 12). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3, 93-110.
- Subchanifa, D. P. (2020). Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Islamic Banking and Finance*, 4, 136-147.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R..* Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyono, S., & Sulistiyowati, W. (2018). Peramalan Produksi dengan Metode Regresi Linier Berganda. *Prozima (Productivity, Optimization and Manufacturing System Engineering)*, 1(2), 82.
- Suparman, 2007. *Kajian Kepuasan Pengguna Terhadap Kualitas Layanan Perpustakaan Institut Pertanian Bogor (Tesis)*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Supriyanto, A. S. (2021). Factor Influencing Employee Performance: The Role of Leader-Member Exchange and Job Satisfaction. *PJAE*, 18, 215-225.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: EKONISIA.
- Syahyuti. (2010). *Definisi Variabel Indikator: Pengukuran Dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwara.
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(001), 33–41.
- Triyaningsih, S. (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*, 1, 31-38.

- Tommy Hartono, M. S. (2020). disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di pt bpr sejahtera batam. *jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangi (Jambi Unsrat)*, 7, 220-237.
- Tyssen, Theodore G. Alih Bahasa: A. Hadayana Pudjaatmaka, 2005, *Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*. ARCAN, Jakarta.
- Vinando, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Universitas Putera Batam*, 1-50.
- Wachidah, L. N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3, 51-57. doi:10.31955/mea.vol3.iss2.pp51-57.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wursanto. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen Personalia*. Dian Pustaka:Bandung.
- Yuwaliatin, 2006, “*Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unisula Semarang*”, Ekobis, Vol.7.
- Zakiah, N. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 8, 56-63.