

DAFTAR REFERENSI

- A Hadi Arifin, F. M. (2022). The Role Of Job Satisfaction In Relationship To Organization Culture And Organization Commitment On Employee Performance. *United International Journal For Research & Technology* .
- Anazgie Balqis Azizah Yumna, T. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*.
- Annisa Falakha, P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing (Studi Pada Pt. Trifa Sari Nusantara). *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*.
- Azisah Putri Ayu Ningtyas, S. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening . *E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 4, 2020 : 1634-1655 Issn : 2302-8912*.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi Bandung Alfabeta*.
- Bethsheba Adelia Hastanti, H. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt Surya Madistrindo Surabaya. *Msdj : Management Sustainable Development Journal*.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Nesitor. *Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Nesitor*.
- Chandra, R. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*.
- Dewi Mawadati, A. R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Forum Ekonomi, 22 (1) 2020, 18-26*.
- Dita Anastia, Z. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales Pt. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi . *Jurnal Dinamika Manajemen* .
- Em Yusuf Iis, W. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Intervening Variabel Di Kantor Pertanian Dan Peternakan Di Aceh. *Jurnal*

Internasional Ekonomi, Bisnis, Akuntansi, Manajemen Pertanian Dan Administrasi Syariah [Ijebas.

- Gaol, C. J. (2020). *A To Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori, Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik Dan Bisnis).* (N. Purwati, Ed.). Pt Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Gede Dirga Pranata, I. G. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen's Tandoor Seminyak. *E-Jurnal Manajemen.*
- Jauhari Hafiz, B. P. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Bfi Finance .Tbk Cabang Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan.*
- Jessica Marcella, M. I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis.*
- Kartika, R. C. (2018). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Kepuasan Kerja Pegawai Di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan Rs.Dr.Soetomo.*
- Minarsih, M. T. (2023). The Influence Of Work Stress On Turnover Intention In Pt Meadjohnson Indonesia Employees: Ascoping Review. *Journal Of Finance And Business Digital (Jfbd).*
- Mobley, W. H. (2020). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat Dan Pengendaliannya.* Jakarta : Pt Pustaka: Nurul Imam.
- Muhamad Husni Anabanu, B. G. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Dan Sekolah Dasar Di Kecamatan Amanuban Timor . *Jurnal Manajemen Vol 4 (2) Oktober 2020.*
- N. I. P. J. Supriyanti, N. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pt. Akar Wangi Kabupaten Gianyar. *Bisma: Jurnal Manajemen.*
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen.*
- Nawawi, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Nelly Martini, ., M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Ni Kadek Windi Septia Ningsih, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Ni Luh Tesi Riani, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan . *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11, 2017: 5970-5998*.
- Nurwahidin, M. (2020). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Para Pegawai Di Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta. *Sigma-Mu Vol.12 No.1 –Maret 2020*.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Tarigan, E. (2021). Engaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Stmik Stie Mikroskil. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Utomo, B. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Pt Jasa Raharja Cabang Kalimantan Selatan. <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/Kindai/Article/View/816>.
- Widodo, E. S. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Yaniar Gresika, P. (2023). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Account Representative Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gresik. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Yayu Rahayu, U. I. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pola Manunggal Sejati. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Zulkarnaen, W. (2018). Pengaruh Tipe Kepribadian Terhadap Stres Karyawan Pada Cv. Adi Jaya Nusantara. *Jurnal Abdimas Bsi : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*.