

ABSTRAK

Nama : Adel Heisyah Putri Ramadanti Saragih
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Job Stress*, *Job Satisfaction* dan *Career Development* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan ALFAMIDI Kabupaten Simalungun Sumatera Utara

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *Job Stress*, *Job Satisfaction* dan *Career Development* terhadap *Turnover Intention* pada karyawan Afamidi Kabupaten Simalungun Sumatera Utara. Sumber data pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Jenis penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan alfamidi kabupaten simalungun sumatera utara dengan Teknik pemberian skor menggunakan skala ordinal. Metode pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala likert, sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling, Objek pada penelitian ini seluruh karyawan alfamidi di kabupaten simalungun sebanyak 4 toko alfamidi sebanyak 60 karyawan yang dijadikan sampel di alfamidi kabupaten simalungun sumatera utara. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan Alat yang digunakan dalam mengolah data yaitu menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Stress* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Alfamidi Kabupaten Simalungun Sumatera Utara sedangkan *Job Satisfaction* dan *Career Development* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Alfamidi Kabupaten Simalungun Sumatera Utara.

Kata Kunci: *Job Stress*, *Job Satisfaction*, *Career Development*, *Turnover Intention*

ABSTRACT

Name : Adel Heisyah Putri Ramadanti Saragih
Study Program : Management
Title : *The Influence of Job Stress, Job Satisfaction and Career Developments in Turnover Intention among ALFAMIDI Employees Simalungun Regency North Sumatra*

The purpose of this study was to determine the effect of Job Stress, Job Satisfaction and Career Development on Turnover Intention in Afamidi employees in Simalungun Regency, North Sumatra. The data sources in this study are primary data and secondary data. This type of research uses quantitative research methods. Data collection using questionnaires distributed to employees of alfamidi simalungun district north Sumatra with scoring techniques using an ordinal scale. The measurement method used in this study uses a Likert scale, the sample in this study uses saturated or census sampling techniques. The sampling technique used probability sampling, the object in this study were all alfamidi employees in simalungun district as many as 4 alfamidi stores totaling 60 employees who were sampled at alfamidi simalungun district north Sumatra. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with the tool used in processing data, namely using SPSS version 25. The results of this study indicate that Job Stress has a positive and significant effect on turnover intention in Alfamidi employees in Simalungun Regency, North Sumatra, while Job Satisfaction and Career Development have no effect and are not significant to turnover intention in Alfamidi employees in Simalungun Regency, North Sumatra.

Keywords: *Job Stress, Job Satisfaction, Career Development, Turnover Intention*