

ABSTRAK

Nama : Susilawati
Program studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dikuantifikasikan dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 67 pegawai rumah sakit. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 199 pegawai, sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 67 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah teknik analisis linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, dan uji parsial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah, selanjutnya kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah, dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit Muyang Kute Kabupaten Bener Meriah.

Kata Kunci : Kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional, kinerja pegawai.

ABSTRACT

Name : Susilawati
Study Program : Management
Title : The Influence of Intellectual Intelligence, Spiritual Intelligence, and Emotional Intelligence on Employee Performance at Muyang Kute Hospital in Bener Meriah Regency

This study aimed to investigate the influence of intellectual intelligence, spiritual intelligence, and emotional intelligence on employee performance at Muyang Kute Hospital in Bener Meriah Regency. This research employed a quantitative method quantified through data collection techniques by distributing questionnaires. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 67 hospital employees. The population in this study consists of 199 employees, while the sample size is 67 employees. The analysis method used is multiple linear regression analysis with SPSS 26. Data analysis includes validity and reliability tests, classical assumption tests, determination coefficient tests, and partial tests. The findings reveal that intellectual intelligence has a positive and significant effect on employee performance at Muyang Kute Hospital in Bener Meriah Regency. Additionally, spiritual intelligence and emotional intelligence also have a positive and significant effect on employee performance at Muyang Kute Hospital in Bener Meriah Regency.

Keywords : *intellectual intelligence, spiritual intelligence, emotional intelligence, employee performance.*