

DAFTAR REFERENSI

- Abdi, M. F., Muhamad Nor, S. F., & Md Radzi, N. Z. (2018). The Impact of Islamic Work Ethics on Job Performance and Organizational Commitment. *Proceedings of 5th Asia-Pacific Business Research Conference*, 1–12. http://www.wbiworldconpro.com/uploads/malaysia-conference-2014/management/1392548336_432-Farah.pdf
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lhokseumawe: Universitas Malikussaleh.
- Arinnandya, Q., & Hukama, L. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt Mnc Sky Vision Tbk. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 55–63. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.678>
- Asroti, A., Mochlasin, M., & Ridlo, M. (2022). Pengaruh Servant Leads Etos Kerja Islami dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organization Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 2179–2191. <https://doi.org/DOI> : <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.782>
- Bhuvanaiah, T., & Raya, R. P. (2016). Predicting employee work engagement levels, determinants and performance outcome: Empirical validation in the context of an information technology organization. *Global Business Review*, 17(4), 934–951. <https://doi.org/10.1177/0972150916645696>
- Budhiarti, A. A., & Nisa, Y. F. (2018). The Effect of Religiosity, Transformational Leadership and Demography on Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia (JP3I)*, 6(2), 101–116. <https://doi.org/10.15408/jp3i.v6i2.9160>
- Chasanah, S., Indarto, & Santoso, D. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Di Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang). *Jurnal Ilmiah Universitas Semarang*, 1(2), 93–105. <https://journals.usm.ac.id/index.php/sbj/article/view/5815>
- Christiyanto, W. W., S., & S. H., & Rofaida, R. (2022). Islamic Work Ethics in Indonesia Islamic Microfinance Institutions: A Bibliometric Review and Analysis. *SHAHIH. Journal of Islamicate Multidisciplinary*, 7(2), 169-184.
- Cihwanul Kirom. (2018). Etos Kerja dalam Islam. *Tawazun: Journal of Sharia Economic Law*, Vol.1(No.1), 59. <http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/tawazun/index>
- Claresta, Claresta, A. D. (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) (Studi pada Perawat dan Bidan RS Permata Bunda Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1–17. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/download/6078/5351>

- Dalimunthe, L., & Zuanda, M. I. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota PADANG. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(1), 1–23.
- Fortuna, E. B. (2020). Pentingnya Kepemimpinan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Edupscouns Journal*, 2(1), 14–18.
- Halizah, N., Tri Wisudaningsih, E., & Aqidah, W. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387–394. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624> DOI:http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624
- Hermaningsih, A. (2018). Spiritualitas dan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmu Ekonomi Sosial*, 1(2), 126–140.
- Husniati, R., Dewi, D., & Pangestuti, C. (2018). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Upn “Veteran” Jakarta. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 1(1), 234–242.
- Javed, S., Malik, A., & Alharbi, M. M. H. (2020). The relevance of leadership styles and Islamic work ethics in managerial effectiveness. *PSU Research Review*, 4(3), 189–207. <https://doi.org/10.1108/PRR-03-2019-0007>
- Jerry Setiawan, I., Indrayani, I., Khaddafi, M., Yanita, Y., & Irawati, H. (2022). Effect of Work Spirit and Work Motivation Onemployee Engagement in the Tanjungpinang Bumi Restaurant (Vegetarian). *Morfai Journal*, 2(1), 39–42. <https://doi.org/10.54443/morfai.v2i1.197>
- Kaliannan, M., & Adjovu, S. N. (2015). Effective Employee Engagement and Organizational Success: A Case Study. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 172, 161–168. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.350>
- Komalasari, P. T. T., Nasih, M., & Prasetyo, T. (2019). Pengaruh Public Service Motivation Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 2(2), 128–141. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v2i2.2380>
- Kusumajati, D. A. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.2981>
- Marrus, D. M., Supriyanto, A., & Timan, A. (2021). Model Kepemimpinan Spiritual Suster Kepala Sekolah dan Dampaknya Bagi Kinerja Guru Dalam Pendidikan Nilai Kristiani. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 5(11), 1640. <https://doi.org/10.17977/jptpp.v5i11.14182>

- Muhtada, M. D. (2022). Pengaruh lingkungan kerja islami, etos kerja islami dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Jombang. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 45–61. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/40199>
- Nurcholiq, M. (2019). Peran Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Mutu Sebuah Organisasi. *Ta'Limuna*, 2(1), 18–27. <http://dx.doi.org/10.32478/ta.v2i1.135>
- Ompusunggu, L. S., & Rifani, D. N. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Di Rutan Kelas IIB Humbang Hasundutan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i1.3346>
- Pandia, M. M., Jufrizen, J., Khair, H., & Tanjung, H. (2023). Organization Citizenship Behavior: The Role of Spiritual Leadership, Self Efficacy, Locus of Control and Job Satisfaction. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 19(1), 168–187. <https://doi.org/10.33830/jom.v19i1.3489.2023>
- Paul M. Muchinsky. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Multifinance Syari'Ah Kota Bandar Lampung. In *Psychology Applied to Work: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology, Tenth Edition Paul* (Vol. 53, Issue 9).
- Purnomo, I., Anggraeni, E., & Nasor. (2023). Peran Islamic Work Ethic Pada Kinerja Karyawan Dengan Di Moderasi Religiusitas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 867–875. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.8514>
- Putri, siti wilma. (2020). *Analisis organizational citizenship behavior (OCB) karyawan Universitas Abdurrah Pekan Baru*.
- Rahayu, S., & Suhaeni, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 1(2), 10–18. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v1i2.41>
- Rahmawaty, A. (2016). Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati. *IQTISHADIA Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.21043/iqtishadia.v9i2.1732>
- Ramadhoani, V. P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. *Forum Ekonomi*, 22(1), 82–94. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Rohman, & Fathur. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Etos Kerja Islam Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Mode Dwichy Kudus (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS)*.
- Satria, P., Matriadi, F., & Maryudi. (2021). Pengaruh Personality, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Di Kecamatan Indra Makmur Kabupaten

Aceh Timur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(1), 48. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v5i1.3425>

Sinaga, T. D., & Widiasih, P. A. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami dan Ethical Leadership untuk Terciptanya Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan. *Wacana*, 15(2), 123. <https://doi.org/10.20961/wacana.v15i2.72671>

Syah, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kualitas Kehidupan Kerja, Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus Pegawai Bank SUMUT Syariah di Kota Medan). In *Disertasi*. <http://repository.uinsu.ac.id/9114/1/Disertasi.pdf>

Violita, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel 88 Embong Malang di Surabaya. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–79.

Widayati, C. C., Arijanto, A., & Widjaja, P. H. (2023). *Anteseden Dan Konsekuensi Dari Keterlibatan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja*. 28(03), 387–406.

Yusniar, Heriyana, & Maimunah, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kota Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 11(2), 9–15.