

## DAFTAR REFERENSI

- Adnan, A. (2022). Kinerja pegawai dan kepuasan kerja pegawai pada setdakab kabupaten aceh utara. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 23(2), 122-131.
- Anthony, F., Bisnis, P. M., manajemen, p. S., petra, u. K., siwalankerto, j., & bawahan, t. K. (2019). Pt. Futurefood wahana industri. *Agora*, 7(1).
- Aswan, N. (2021). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap disiplin kerja guru smp negeri se-kecamatan penukal. *Jurnal pendidikan tambusai*, 5(2), 5323–5327. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/1315>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia. E-book edisi pertama, pena persada, indonesia (issue july)*.
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, a., & Swasti, f. F. (2021). Analisis pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Yume: journal of management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Chichi R, P. H. W. C. C. W. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan situasional, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja. *Jurnal ekonomi*, 23(3), 319. <https://doi.org/10.24912/je.v23i3.416>
- Choirunnisa, A., Prabowo, H., & Darmaputra, M. F. (2023). Effect of workload, job stress and job training on employee performance at bank bpr bkk semarang. *Journal of finance and business digital*, 2(1), 29-42.
- Dharma, A., Aiyub, A., & Qamarius, I. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(1), 83-92.
- Ginting, I. M., Bangun, T., Munthe, D., & Sihombing, s. (2019). Pengaruh disiplin dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di pt pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). *Jurnal manajemen*, 5, 35–44.
- Faliza, N., Setiawan, R., & Agustina, W. (2024). The Effect of Leadership Effectiveness and Islamic Work Motivation on Organization Performance with Islamic Work Ethics as a Moderating Variable. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 409-425.
- Habeahan, I. (2023). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen bisnis dan kewirausahaan*, 7(2), 410–420. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i2.23365>
- Hayatunnura. (2020). *Pengaruh kompensasi, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pt. Perkebunan nusantara 1 kebun julok rayeuk utara*

aceh timur. 61.

- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank aceh syariah cabang bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 85-96.
- Ihsan, A. (2023). *Perlindungan konsumen terhadap keterlambatan pengiriman barang oleh pt . Global jet xpress ( j & t xpress ) cabang banda aceh pada transaksi jual beli secara online ( studi penelitian di kota banda aceh ) consumer protection against late delivery of goo*. 7(1), 146–154.
- Koniswara, S., & Lestari, T. S. (2019). Gaya kepemimpinan situasional terhadap motivasi kerja karyawan pada pt garuda indonesia (Persero) tbk cabang kupang. *Ekobis: jurnal ilmu manajemen dan akuntansi*, 7(1), 1–15. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v7i1.69>
- Kristanto, D., Naryoto, P., Ipmawan, H., Kuncoro, A. W., Hendrawan, K., & Solehati, i. (2023). Pengaruh pengawasan kerja , beban kerja , dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Stitching di PT . Mangul Jaya Bekasi ). *Jurnal publikasi ilmu ekonomi dan akuntanasi*, 3(1), 142–148. <https://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jupea/article/view/639>
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Value: jurnal manajemen dan akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Lado, D. (2019). *Dadi lado, timuneno and fanggidae/ journal of management (sme's) vol. 10, no.3, 2019, p283-297*. 10(3), 283–297.
- Njoroge, J., Ouma, C., & Nyambegera, s. (2023). Influence of situational leadership style on employee commitment within non-governmental organizations in kenya. *The university journal*, 35-48.
- Rahmah, M., Hakim, I., Fatmah, D., purnama, C., hasani, s., rahmah, y., & rahmah, z. Z. (2023). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal education and development*, 11(2), 1–7. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4326>
- Rasyid, D. P., ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Utara, M. S. (2022). *Kinerja karyawan pt bank sumut ( sumatera utara ) medan pusat*.
- Rhomadan, S. R. S. (2021). *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan product cunsultan pada pt. Jaya seluler indonesia cabang kota jambi*. 1–99. [Http://repository.unbari.ac.id/id/eprint/965%0ahttp://repository.unbari.ac.id/965/1/skripsi syahrul a2.pdf](http://repository.unbari.ac.id/id/eprint/965%0ahttp://repository.unbari.ac.id/965/1/skripsi%20syahrul%20a2.pdf)

- Rostini Hasanuddin, 1, Aqidah, N., 2, Nurdin, j., & 3. (2021). Economy deposit journal (e-dj). *Economy deposit journal (e-dj)*, 3(1), 96–103.
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. Dhyana. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. *Jurnal perspektif manajerial dan kewirausahaan (jpmk)*, 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Siagian, H. M., Lubis, M. J., & Darwin, d. (2022). Penerapan gaya kepemimpinan situasional kepala sekolah sd swasta. *Jurnal basicedu*, 6(3), 3821–3829. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i3.2747>
- Steffany, C., & Hikmah, h. (2023). Pengaruh beban kerja, motivasi kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan pt anugerah sentosa abadis. *Eco-buss*, 5(3), 857–866. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.622>
- Sukiyat. (2019). *Kepemimpinan era globalisasi pendidikan* (safirah diah f. (ed.); pertama). Cv jakad media publishing. <https://books.google.co.id/books?id=r5n2zqeacaaj&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh kepemimpinan tranformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ptpn ix batujamus. *Jurnal publikasi manajemen informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Suryanti, R. (2021). *Pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan influence of training, work motivation and work discipline toward employee performance*. 10(8), 1751–1771. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Tarigan, R. V. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan situasional dalam komunikasi petugas dengan warga binaan pemasyarakatan di lembaga pemasyarakatan. *Justitia: jurnal ilmu hukum dan humaniora*, 9(6), 3100–3105.
- Widhiastuti, N. K. D., astina, i. N. G., & yani, n. W. M. S. A. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmiah pariwisata dan bisnis*, 2(4), 1000–1013. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i4.394>
- Willson, C. (2020). Pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada pt kinco prima. *Disiplin... 75 jurnal emba*, 8(3), 75–83.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Perspektif: jurnal ilmu administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

