

ABSTRAK

Nama : Dinda Wardani
Program studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Da Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitaskerja ASN Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan (DLHK) Kota Lhoseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Asn di Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan (DLHK) Kota Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil kuisioner berupa pertanyaan yang dibagikan kepada 40 responden yaitu ASN di Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan (DLHK) Kota Lhokseumawe. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian ini adalah kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas ASN. Artinya kompensasi dapat mempengaruhi loyalitas pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Lhokseumawe. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas ASN. Artinya lingkungan kerja dapat mempengaruhi loyalitas pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Lhokseumawe. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas ASN. Artinya Gaya Kepemimpinan dapat mempengaruhi Loyalitas pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Lhokseumawe. Dengan demikian maka di Sarankan agar Dinas Lingkungan Hidup Kota Lhokseumawe Meningkatkan Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan sehingga loyalitas kerja pegawai meningkat.

Kata kunci: Loyalitas, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan.

ABSTRACT

*Name : Dinda Wardani
Study Program : Management
Title : The Influence Of Compensation, Work Environment And Leadership Style On Loyalty Asn Work In The Environmental Services Living And Hygiene (Dlhk) Lhokseumawe City*

The research aims to see the influence of Compensation, Work Environment and Leadership Style on Work Loyalty of Asn in the Department of Environment and Hygiene (DLHK)Lhokseumawe City. The research used primary data obtained from the results of a questionnaire in the form of questions distributed to 40 respondents, namely ASN at the Lhokseumawe City Environment and Hygiene Service (DLHK). The data analysis method used is the multiple linear regression method with the help of SPSS software. The results of this research are that compensation has a positive and significant influence on ASN loyalty. This means that compensation can influence loyalty in the Lhokseumawe City Environmental Service. The work environment has a positive and significant influence on ASN loyalty. This means that the work environment can influence loyalty in the Lhokseumawe City Environmental Service. Leadership Style has a positive and significant influence on ASN loyalty. This means that Leadership Style can influence Loyalty in the Lhokseumawe City Environmental Service. Thus, it is recommended that the Lhokseumawe City Environmental Service improve compensation, work environment, leadership style so that employee work loyalty increases.

Keywords: Loyalty, Compensation, Work Environment and Leadership Style.