

DAFTAR REFERENSI

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Balkis Swandira, A., & Masykur Mujab, A. (2019). Memahami Subjective Well-Being Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri. *Jurnal Empati*, 5(2), 223–228.
- Barbuto, J. J. E., & Wheeler, D. W. (2006). Scale Development and Construct Clarification of Servant Leadership. *Group & Organization Management*, 31(3), 300–326.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Bateman, T., & Snell, S. (2014). *Management: Leading & Collaborating in a Competitive World*. New York: McGraw-Hill Education.
- Berger, L., & Berger, D. R. (2008). *The Handbook of Best Practice on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. (K. I. Suryo, Ed.). Jakarta: Permata Printing.
- Bima, M. I. M. (2024). Pengaruh Subjective Well-Being dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Perawat Rumah Sakit di Kota Makassar. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 14–23.
- Davis, T., Cutt, M., Flynn, N., & Mowl, P. (2014). *Talent Assessment A New Strategy for Talent Management*. London: Routledge.
- Diener, E., Pressman, S. D., Hunter, J., & Delgado-Chase, D. (2017). If, Why, and When Subjective Well-Being Influences Health, and Future Needed Research. *Applied Psychology: Health and Well-Being*, 9(2), 133–167.
- Dixit, S., & Arrawatia, M. A. (2018). The Impact of Talent Management on Job Satisfaction and Employee Performance in Public Sector Banks of Rajasthan. *International Journal of Creative Research Thoughts (IJCRT)*, 6(1), 425–435.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS 23)* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2018). *Behavior in organizations* (11th ed.). London: Pearson.
- Harwiki, W. (2013). The Influence of Servant Leadership on Organization Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior

and Employeesâ€™ Performance (Study of Outstanding Cooperatives in East Java Province, Indonesia). *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 5(12), 876–885.

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487.

Larwin, K., Harvey, M. E., & Constantinou, S. (2020). An Expanded Life Satisfaction Model: A Component of Subjective Well-Being. *Journal of Methods and Measurement in the Social Sciences*, 11(1), 25–44.

Liden, R. C., Panaccio, A., Meuser, J. D., Hu, J., & Wayne, S. J. (2014). *Servant leadership: Antecedents, processes, and outcomes*. Oxford: Oxford University Press.

Mira, W. S. dan, & Margaretha, M. (2012). Pengaruh Servant Leadership terhadap Komitmen Organisasi dan Organization Citizenship Behavior. *Manajemen*, 11(2), 189–206.

Organ, D. W. (2015). Organizational Citizenship Behavior. *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences*, 2(17), 317–321.

Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management (Mengembangkan SDM untuk mencapai pertumbuhan dan kinerja prima)*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Perdana, I. K. H., & Surya, I. B. K. (2017). Pengaruh Servant Leadership Dan Trust in Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 3225–3251.

Poli, W. I. M. (2011). *Kepemimpinan Stratejik; Pelajaran dari Yunani Kuno hingga Bangladesh*. Makassar: Universitas Hasanuddin.

Pratama Sandara, P. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Servant Leadership Dan Empowerment Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Asa Villa Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 29.

Rahayu, M. A. (2018). Determinan psychological well being. *Psikologi Universitas Indonesia*, 10–34.

Robbins, S. P. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, Stephen P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Jilid 1.)*. Jakarta:

PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Sahem, M., Ichsan, I., & Bachri, N. (2021). Servant Leadership dan Kompetensi Komunikasi: Dampaknya terhadap Kepuasan dan Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan (PKH) di Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(1), 32.
- Saleem, M. A., Bhutta, Z. M., Nauman, M., & Zahra, S. (2019). Enhancing performance and commitment through leadership and empowerment: An emerging economy perspective. *International Journal of Bank Marketing*, 7(1), 303–322.
- Sam Adinata, U. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 136–157. Retrieved from <https://jurnal.stiepas.ac.id/>
- Sapengga, S. E. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *AGORA*, 4(1), 645–650.
- Sari, F. (2016). Pengaruh servant leadership, konflik peran dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior (Studi pada Bappeda Kabupaten Rembang). *Tesis / Article*, 1–17.
- Satya Nugraha, I. P., & Ayu Dewi Adnyani, I. G. (2017). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 1.
- Sugiyono, S. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sukoco, I., & Fadillah, A. R. (2016). The Analysis Of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach In Pt Pindad (Persero) Bandung City. *Jurnal Adbispreneur*, 1(1), 85–102.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120.
- Tentama, F., & Yuliantin, C. (2021). Peran Subjective Well-Being dan Trust in The Employer terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan. *Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi*, 6(2), 152–164.

- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Mitra Wacana Media.
- Wahdania, D., Setiawan, T., & Imelda, S. (2022). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi Pada PDAM Tirtanadi Cabang Sunggal. *Cattleya Darmaya Fortuna*, 2(3), 217–226.
- Wibowo, F. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management terhadap Organizational Performance dan Dampaknya Terhadap Employee Retention PT.X Indonesia. *Jurnal Manajemen Binus University*.
- Wonua, A. R., Phradiansah, & Astaginy, N. (2020). Mempengaruhi, Analisis Faktor-Faktor yang Dinas, Organizational Citizenship Behavior Pegawai Kolaka, Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 5(1), 18–28.
- Yusniar, Heriyana, & Maimunah, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PR. Trubus Alami Malang. *Jurnal Visioner & Strategis*, 11(2), 09–15. Retrieved from <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal Teologi Injili dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28–38.