

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah, A. (2020). Relationship the work culture and training programs within performance. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 20(1), 92–101.
- Ahmad, M. S. (2022). Impact of organizational culture on performance management practices in Pakistan. *Business Intelligence Journal*, 5(1), 50–55.
- Anisa, S. (2023). *hubungan antara kompensasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan generasi milenial*. UIN Raden Intan Lampung.
- Arifin, A. H., Marbawi, M., Heikal, M., & Afrina, M. (2022). the influence of transformational leadership style, transactional and job satisfaction on the performance of teachers of sma negeri 1 makmur. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(4), 489–498.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Bernardin, H. (2020). John and Russel. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hil.
- Dewi, S. R. (2018). Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Efektivitas Coaching. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomi (JBBE)*, 8(1).
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(2), 12–22.
- Greiman, B. C. (2019). Transformational Leadership Research in Agricultural Education: A Synthesis of the Literature. *Journal of Agricultural Education*, 50(4), 50–62.
- Haniyah, G. N., & Lestari, R. (2022). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 7–14.
- Hanum, W. F., Khairawati, K., Marbawi, M., & Azhar, A. (2023). The effect of job satisfaction, intrinsic motivation, and extrinsic motivation on the turnover intention of contract workers dr Fauziah Bireuen Hospital. *Management Research and Behavior Journal*, 3(1), 24–29.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100–111.

- Hoke, S. V, Tewal, B., & Sumaraw, J. S. B. (2018). Pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Kandula, S. R. (2016). *Performance management: Strategies, interventions, drivers*. PHI Learning Pvt. Ltd.
- Kenedi, J., Satriawan, B., & Khaddafi, M. (2022). The effect of organizational culture on employee performance. *International Journal of Educational Review, Law and Social Sciences (IJERLAS)*, 2(6), 817–826.
- Kusumiadi, N. P. E. (2021). *pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap produktivitas petani jeruk di subak gunggung desa sukawana kecamatan kintamani kabupaten bangli*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di bkdpsda di kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Meilina, R. (2017). *Pelayanan Publik Dalam Perspektif MSDM (Tinjauan dari Dimensi OCB, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi)*. Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
- Muallidin, I. (2019). Kepemimpinan transformasional dalam kajian teoritik dan empiris. *Yogyakarta, Tp*.
- Muarif, M. R., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2018). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mustakim, S., & Devialesti, V. (2022). komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada badan pengelola pajak dan retribusi daerah. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(4), 517–526.
- Ningrum, N. A. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional*

terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada UD HD Jaya Sidoarjo. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

- Pane, S. G., & Fatmawati, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 2(3).
- Permana, B. S., Marbawi, M., & Qamarius, I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 94–110.
- Putra, R., Nyoto, N., Soyono, S., & Wulandari, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru di SMK Negeri Kota Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 328–343.
- Putri, D. E., Arta, I. P. S., Silaen, N. R., Simatupang, S. L. T., Tubagus, S., Setiawan, U., Lestyowati, J., Sugiarto, M., Sudirman, A., & Hendrayani, E. (2021). *Manajemen Perubahan*.
- Putri, M. D., & Soedarsono, D. K. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan Direktorat Solution Operation Telkomsigma. *EProceedings of Management*, 4(3).
- Putri, S. N. A., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk kantor cabang Ngawi Jawa Timur). *EProceedings of Management*, 3(2).
- Rijanti, T., Indriyaningrum, K., Yunianto, A., & Yusuf, I. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Memperkuat Pengaruh Efikasi diri dan Motivasi pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 111–122.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti, J. (2023). pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan bagian maintenance pt. sidomulyo selaras tbk jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76–88.
- Sahir, S. H., & Dr. Ir. Try Koryati, M. S. (2021). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA. <https://books.google.co.id/books?id=PinKEAAAQBAJ>

- Sajangbati, I. A. S. (2018). Motivasi, disiplin, dan kepuasan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pt. Pos Indonesia (persero) cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Setyawan, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas pantai di batam dan karimun). *Journal of Accounting and Management Innovation*, 2(1), 67–89.
- Simanjuntak, N., & Andri, S. (2016). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Powerindo Pekanbaru*. Riau University.
- Tahir, R., Ilma, A. F. N., Thamrin, S., Samsuddin, H., Hindarwati, E. N., Rusyani, E., S, M. R., Siraj, M. L., Witara, K., & Sa'dianoor, S. (2023). *metode penelitian sumber daya manusia : Panduan Komprehensif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=Q2HdEAAAQBAJ>
- Wibowo, F. D. (2016). *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)*. program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Yuliani, W., Supriatna, E., & Utomo, P. (2023). *METODE PENELITIAN BAGI PEMULA*. Penerbit Widina. <https://books.google.co.id/books?id=P-HIEAAAQBAJ>

