

ABSTRAK

Nama : Tiara Septiani
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM) Kabupaten Aceh Utara

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM) Kabupaten Aceh Utara. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM) yang berjumlah 613 karyawan. Sedangkan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 100 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik survei melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS 25. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, uji parsial (t) dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM).

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM).

ABSTRACT

Name : Tiara Septiani
Study Program : Management
Title : The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment and Transformational Leadership on Employee Performance at PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM) North Aceh Regency

This study was conducted to examine the effect of organizational culture, organizational commitment and transformational leadership on employee performance at PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM) North Aceh Regency. The population in this study were employees of PT Pupuk Iskandar Muda (PIM), totaling 613 employees. While the number of samples in this study were 100 employees. The data collection technique used is a survey technique through distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple regression analysis techniques using SPSS 25. Data analysis uses the classical assumption test, partial test (t) and the coefficient of determination test. The results showed that organizational culture, organizational commitment and transformational leadership had a positive and significant effect on employee performance at PT. Pupuk Iskandar Muda (PIM).

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Commitment, Transformational Leadership, Employee Performance, PT Pupuk Iskandar Muda (PIM).*