

## ABSTRAK

Nama : Anggun Mahbengi  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh *Organizational Culture*, *Work Environment* dan *Work Facilities* Terhadap *Organizational Commitment* (Studi kasus pada karyawan Koperasi Baitul Qiradh Baburayyan Kab. Aceh Tengah)

Penelitian ini menguji pengaruh *Organizational Culture*, *Work Environment*, dan *Work Facilities* terhadap *Organizational Commitment* pada karyawan Koperasi Baitul Qiradh Baburayyan di Aceh Tengah. Variabel Independen dalam penelitian ini adalah *Organizational Culture*, *Work Environment* dan *Work Facilities* sedangkan Variabel dependen dalam penelitian ini adalah *Organizational Commitment*. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan, dan dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan uji hipotesis. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert, penelitian ini dilakukan kepada 59 karyawan Koperasi Baitul Qiradh Baburayyan. Penarikan sampel dihitung dengan menggunakan metode sampel jenuh. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh langsung yang signifikan dan positif antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi, yang menunjukkan bahwa budaya organisasi yang kuat menumbuhkan tingkat komitmen yang lebih tinggi di kalangan karyawan. Demikian pula, penelitian ini menemukan bahwa lingkungan kerja dan fasilitas kerja juga memiliki dampak positif yang signifikan terhadap komitmen organisasi, menyoroti pentingnya menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dan fasilitas yang memadai untuk meningkatkan komitmen karyawan. Implikasi dari temuan ini menunjukkan bahwa organisasi harus fokus pada penguatan *Organizational Culture*, perbaikan *Work Environment*, dan memastikan *Work Facilities* yang layak untuk meningkatkan *Organizational Commitment* pada karyawan.

**Kata Kunci:** *Organizational Culture*, *Work Environment*, *Work Facilities*, *Organizational Commitment*.