

SUMBER REFERENSI

- Abdulrani, S., Asnawi, A., & Matriadi, F. (2014). Pengaruh pemberdayaan, self efficacy dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Surya Madistrindo Cabang Lhokseumawe dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 26–37.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Ahmady, G. A., Mehrpour, M., & Nikooravesh, A. (2016). Organizational structure. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 230, 455–462.
- Al-Aufi, A., & Ahmed Al-Kalbani, K. (2014). Assessing work motivation for academic librarians in Oman. *Library Management*, 35(3), 199–212.
- Bandura, A. (1977). Self-efficacy: toward a unifying theory of behavioral change. *Psychological Review*, 84(2), 191.
- Bandura, A. (1986). Social foundations of thought and action. *Englewood Cliffs, NJ*, 1986(23–28).
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). *Impact of self efficacy on motivation and performance of employees*.
- Demir, S. (2020). The role of self-efficacy in job satisfaction, organizational commitment, motivation and job involvement. *Eurasian Journal of Educational Research*, 20(85), 205–224.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2010). Teori kepribadian. *Jakarta: Salemba Humanika*, 31(5).
- Fitri Fajriyanti, Nurmala K Panjaitan dan Sadikin Kuswanto (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Bank Bni Syariah*. Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis, Vol. 5 No. 3, September 2019
- George, J.M. And Jones, G.R. (2008). *Understanding And Managing Organizational Behavior*, Fifth Edition, Pearson/Prentice Hall, New Yersey, P. 78

- Ghasemi, Mahbooh. 2013. *The Impact Of Organizational Culture On Job Satisfaction And Employee Performance Evidences From Commercial Banks Of The Pune City*. Jkljournal.386-397.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2008). *Behavior in organizations. (No Title)*.
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia. Grafika
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Heri Setiawan, et al. (2022). *Kemampuan Kerja, Efikasi, Budaya, Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Value, 17 (2), Hal. 164 – 173
- Husein Umar. (2005), *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*, Jakarta: Grafindo Persada.
- Ivancevich, J.M. et al. (2007). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Penerbit Erlangga: Jakarta
- Johns, G., & Saks, A. M. (2017). *Organizational Behaviour Understanding and Managing Life at Work*. Toronto: Pearson Education.
- Kaliski, B.S. (2007). *Encyclopedia Of Business And Finance, Second Edition*, Thompson Gale, Detroit, P. 446
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Buelens, M. (1989). *Organizational behavior*. Irwin Homewood, IL.
- Lunenburg, Fred C. 2011. *Self-Efficacy in the Workplace: mplications for Motivation and Performance*. International Journal of Manegement, Business and Administration. Vol 14 Number 1.
- Macintosh A, Eric W. And Alison Doherty. 2010. *The Influence Of Organizational Culture On Job Satisfaction And Intention To Leave*. Journal Management, Review 13:106-117
- Mas'ud, Fuad, 2004. *Survai Diagnosis Organisasional. Konsep dan Aplikasi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2011. *Human Resource Management*, Tenth Edition, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga, M.M. Jakarta : Erlangga
- Muhammad Insani Surya dan Oey Hannes Wijaya (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT. Planet Selancar Mandiri di Jakarta*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume II No. 4/2020 Hal: 1044-1050
- Nelly, R. & Erdiansyah, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(4), 427-432. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i4.193433>
- Nugroho Agus Dwi & Kunarti (2012) *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja*. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi(JBE)*, September 2012. Hal. 153-169 Vol. 19, No. 2 ISSN: 1412-3126 153
- Nugroho, Ngajudin et al. 2019. "Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pt. Global Mitra Prima." *Jurnal Ilmiah Kohesi* 3(2): 32–42.
- Nurmala, N., & Sullaida, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2).
- Philip Kotler (2005) *Management Pemasaran*. edisi kesebelas Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Putri, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357–369. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16766/7743>
- Ratnasari, Hani, Yusnita, N. (2018). Analisis Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Metraplasa. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajremen Fakultas Ekonomi)*, 4(2), 51–66. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v4i1.11100>
- Rivai, veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo pesada.
- Riyanti, A., & Edison, E. (2016). Pengembangan Sumber Daya Manusia Hotel Grand Royal Panghegar Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 56–71.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku organisasi edisi ke-12. *Jakarta: Salemba Empat*, 11.

- Rochimah et al. 2014. "Hubungan Self Efficacy dan Goal Orientation terhadap Career Development Pada Para Pencari Kerja PT. Bina Talenta. Jurnal ALAZHAR Indonesia Seri Humainora, Vol. 2, No, Maret 2014.
- Saleem, Rizwan, Azeem Mahmood, Asif Mahmood. 2010. *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan*. International Journal of Business and Management. Vol. 5, No. 11. pp. 213-222.
- Schermerhorn, E. A. (2011). *Organizational Behavior 7th Edition*. USA: John Wiley & Sons(Asia).
- Shah, Syed Munir Ahmed, Muhammad Salih Memon, Minhon Khan Laghari. 2011. *The Impact Of Organizational Culture On The Employees Job Satisfaction: A Study Of Faculty Members Of Public Sector Universities Of Pakistan*. Journal Of Contemporary Research In Business 3(8): 847-859
- Soehartono, Irawan. 2004. *Metode Penelitian Sosial*. Pt. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Sopiah., 2008, *Perilaku Organisasional*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Statt, D. (2004). *The Routledge Dictionary Of Business*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Sulthana, Afshan., Irum, Sobia., Ahmed, Kamran dan Mehmood, Nasir. 2012. *Impact of Training on Employee Performance. A Study of Telecommunication Sector in Pakistan*. Interdisciplinary of Journal of Contemporary Research in Business, Vol. 4. No. 646-661.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Tanuwiwowo, M. H., & Setiawan, R. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Purnama Perkasa*. Jurnal Agora, 3(2), 60–69. Google Scholar
- Trivellas, Panagiotis, Panagiotis Reklitisa, Charalambos Platis. 2013. *The Effect Of Job Related Stress On Employees' Satisfaction*. Journal Social And Behavioral Sciences, Review 73:718-726.
- Tsai. Yafang. 2011. *Relationship Between Organizational Culture, Leadership Behavior and Job Satisfaction*:01-09

- Uddin, Mohammad Jasim; Luva, Rumana Hug; Hossian, Saad MD. Maroof, 2013. *“Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh”*, International Journal of Business and Management. Vol. 8 No.2.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Wibowo (2006). *Manajemen Perubahan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Widyanto, E. (2006). Hubungan antara Self-Efficacy dengan efektivitas komunikasi pada receptionist hotel. *Skripsi Tidak Diterbitkan, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Wirawan, H., Jufri, M., & Saman, A. (2020). The Effect of Authentic Leadership and Psychological Capital on Work Engagement: the Mediating Role of Job Satisfaction. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(8), 1139–1154. <https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2019-04333>
- Yuliyani, Rahmawati et al. 2017. *Peran Self efficacy dan kemampuan berpikir positif terhadap kemampuan pemecahan masalah matematika*. *Jurnal Formatif* 7 (2). 130-143.