

DAFTAR REFERENSI

- Adiningtyas & Mardhatillah (2019). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kualitas kerja pada karyawan pegawai kantor kecamatan SUMUT.
- Agis S. (2021). Effect of Work-life Balance and welfarelevel on millennial employee performace through work engagement
- Aguinis (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kedisiplinan Pada Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia.
- Aloysius, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ashari et. al. (2020). Pengaruh training, masa kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja karyawan pada line produksi OPP PT Simatelex Manufactory Batam.
- Cohen & Hoberman. (2019). Pengaruh dukungan sosial terhadap tingkat stres perawat di masa pandemi covid-19 di rumah sakit umum daerah Labuang Baji.
- Diah & Al, M. (2020). Expliring The Nexus Of Social Support, Work-life Balance. Rk-Life Balance And Life Satisfaction In Hybrid Work Scenario In Learning Organizations. Learning Organizations.
- Dessler. (2020). Pengaruh kualitas kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai dinas kebersihan dan pertamanan kota Medan.
- Eva, G. & Ani, M. (2020) Pengaruh Job insecurity, Bbeban Kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Trun over itention karyawan milenial.
- Fransiska & Tupti. (2020). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial PT. Manufaktur Cikarang.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. BPFE Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Ke- 9th). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Ghozali, I. (2021) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handayani. (2020). Pengaruh Dukungan sosial terhadap kualitas kerja pada generasi Y.
- Hariyati. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan fasilitas kerja terhadap kualitas kerja Pada Karyawan Generasi Milenial.
- Hasibuan. (2021). Peran Sikap Kepemimpinan Pada Kualitas Kerja Karyawan Melalui Kompensasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Laris Abadi Indonesia).
- Hendry I. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations
- Haroviz (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Y : Studi Jurnal Ilmu Manajemen.
- Hudson. (2018). Pengaruh Work-Life Balance terhadap employee engagement melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Studi pada karyawan PT. Semen Bosowa Maros).
- Ibrahim, A. (2023). Front-line hotel employees mental health and quality of life post Covid- 19 pandemic: the role of coping strategies.
- Imam., P (2021). Pengaruh Beban Kerja dan KualitasMKerja terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta di masa Pandemi.
- Jaya et al. (2020) Pengaruh kompetensi dan kualitas kerja terhadap prestasi kerja pegawai di kantor kecamatan Kuranji.
- Koesomowidjojo. (2020). Pengaruh work-life Balanve dan dukungan sosial terhadap kualitas karyawan.
- Lockwood. (2022). Pengaruh Work Life Balance terhadap kepuasan kerja pada pekerja sektor pariwisata di Maumere.
- Kriyantono. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosisal Sebagai Variabel Moderating Arthavidya Jurnal Ilmu Ekonomi.
- Lumunon et al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Emp.
- Marnis & Priyono. (2008) Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia.

- McDonald et al. (2018). Effect Of Work-Life Balance And Welfare Level On Millennial Employee Performance Through Work Engagement. *International Journal Of Science And Society*.
- Megaster dkk. (2021). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Kesejahteraan Psikologi Pada Remaja Di UPT PRSMP Surabaya.
- Moeller & Chung Y (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Dukungan Sosial terhadap kinerja karyawan.
- Nadhia, M. & Teena, B. (2022). Exploring the nexus of social support, work-life Balance and life satisfaction in hybrid work scenario in learning Organization.
- Noviani. (2021). Pengaruh Work-life balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi.
- Rohman & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta Di Masa Pandemi.
- Saddam, Hermansyah. (2023). Hubungan Antara Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Generasi Milenial.
- Sahat, S.(2023). Analysis of the effect of human resource planning, quality of work life and compensation on employee work performance at PT. Supermarkets Maju Bersama medan
- Sarafino. (2020). Kebahagiaan: Studi Pengaruh Dukungan Sosial Pada Wanita Pekerja Yang Mengalami Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Dampak Wabah Covid-19.
- Sarah, P. & Wachid, H. (2022) Pengaruh work-life balance, gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Manufaktur Cikarang.
- Setiawati & Wahyudi. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Dukungan Sosial, Dan Motivasi Terhadap Kualitas Kerja Pada Karyawan PT Bank X (Persero) Tbk.
- Sihotang (2021). Pengaruh Dukungan sosial terhadap kualitas kerja pada generasi Z.
- Sujarweni. (2020). Pengaruh Dukungan Sosial dan pengawasan terhadap kinerja pegawai dinas kebersihan dan pertamanan kota Riau.
- Suyanto (2019). Pengaruh Dukungan sosial dan beban kerja terhadap kualitas

kerja di PT. Aman Sentosa.

- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. CV Alfabeta. Bandung.
Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&B. CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&B. CV Alfabeta. Bandung.
- Suwanto & Priansa. (2019). Pengaruh Dukungan sosial dan beban kerja terhadap kualitas kerja karyawan pegawai dinas kesehatan kota Jawa Timur.
- Taylor. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi.
- Triyana, M & Agus, F. (2020). Peran Work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur.
- Vanchapo. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera. Jurnal Administrasi Profesional.
- Uma, S. (2019). Pengaruh Telent Management Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Akademis. Id. Kwik Kian Gie.
- Wardani dkk. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Journal Of Chemical Information And Modeling.
- Weckstein. (2021). Pengaruh work-life Balanve dan dukungan sosial terhadap kualitas karyawan.
- Zian R,. (2021). Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerjaterhadap Kinerja Karyawan Klinik Istimedika Karangjati.