

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, I., & Nur, Y. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta, Knowledge Sharing, Dan Modal Psikologi Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Di Kota Makassar Indra. *Hilos Tensados, 1*, 1–476.
- Birdi, K., Leach, D., & Magadley, W. (2016). The Relationship of Individual Capabilities and Environmental Support with Different Facets of Designers' Innovative Behavior. *Journal of Product Innovation Management, 33*(1), 19–35. <https://doi.org/10.1111/jpim.12250>
- Charmiati, P. G. H. A., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8*(3)
- Dalimunthe, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja. Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. Jurnal.*
- Danim, Sudarwan. (2013). Perkembangan Peserta Didik. Bandung: Alfabet Bandung*
- Etikariena, A. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Behavior terhadap Perilaku Inovatif di Tempat Kerja pada Karyawan PT X dan PT Y. *Journal Psikogenesis, 7*(2), 116–128. <https://doi.org/10.24854/jps.v7i2.1126>
- Fajar, T. H., & Suryani, A. I. (2022). Pengaruh Organizational Climate Terhadap Kinerja Organisasi Yang Dimediasi Oleh Innovative Work Behavior Pada Bank Bni Kantor Cabang Utama Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 7*(1), 191–201.
- Fauzia, S., Budiningsih, I., Djaelani, A., & Ahmad, M. (2017). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Perilaku Inovatif Karyawan.*
- Faturchman, et. al., (2017), Psikologi Untuk Kesejahteraan Masyarakat, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fidiyanto, D., Mukeri, M., & Fathoni, A. (2018). Analisis pengaruh organizational citizenship behavior dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management, 4*(4).
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit.*
- Haider Raza, Amir Gulzar, Waqar Hussain. (2015). International Journal of. Academic Research in Business and Social Sciences*
- Handoko (2021) Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.*
- Hoffman. (2016) Positive Psychology The Science of Happiness and Flourishing. USA: Jhon-David Hague

- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158–183. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>
- Huning, T. M., Hurt, K. J., & Frieder, R. E. (2020). The effect of servant leadership, perceived organizational support, job satisfaction and job embeddedness on turnover intentions: An empirical investigation. *Evidence-Based HRM*, 8(2), 177–194. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-06-2019-0049>
- Isfahani, A. C.-, & Boustani, H. (2014). Effects of Talent Management on Employees Retention: The Mediate Effect of Organizational Trust. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 3(5), 114–128. <https://doi.org/10.6007/ijarems/v3-i5/1196>
- Khian, H. S., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Perceived Organizational Support, Dan Well-Being Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Guru Smk Mudita Kota Singkawang [the Effect of Servant Leadership, Perceived Organizational Support, and Well-Being on the Orga. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 212. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.2643>
- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh knowledge sharing terhadap perilaku inovatif dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(2), 1–22.
- Njoroge, & Gichinga. (2021). Talent Management And Employee Performance At Oceanfreight (Ea) Ltd-Kenya. *Journal of Management*, vol.8(iss 4), 306–321.
- Noerchoidah, Harjanti, D., & Suprpto, W. (2021). *Knowledge Sharing Dan Job Performance : Peran*. 22(2), 135–159.
- Pandanningrum, G. V., & Nugraheni, R. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Kerja. *Diponegoro Journal of Management*, 10, 1–11.
- Pratama, G. O., Lindawati, T., & Nagel, J. F. (2021). Pengaruh Organizational Justice Terhadap Employee Innovative Work Behavior Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel *Jurnal Ilmiah Mahasiswa ...*, 10(2), 92–100. <https://doi.org/0.33508/jumma.v10i2.3332>
- Ratnawati, D. P. D., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan usaha pada era milenium saat ini ditandai dengan perubahan iklim bisni. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 6299–6325. <https://pdfs.semanticscholar.org/d59d/1eadb840938e934807aa211038023a2a5c7f.pdf>
- Riswan, A. A., Salsabila, C., Mulya, D. P. R., & Saputra, N. (2021). Innovative Work Behavior pada Pegawai di DKI Jakarta: Pengaruh Learning Agility, Work Engagement, dan Digital Readiness. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(2), 151–165. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i2.833>
- Santoso, H., & Heng, C. (2019). Creating innovative work behaviour: The roles of self efficacy,

leader competency, and friendly workplace. *International Journal of Economics and Business Research*, 18(3), 328–342. <https://doi.org/10.1504/IJEER.2019.102732>

Sherif Nazmy El Sayed, Y., Rafik Boshra Wadie, M., & Ossama El Koussy, M. (2021). The Influence of Talent Management on Employee Retention-An Empirical Study of the Arab Republic of Egypt's Public and Private Commercial Banks. *International Journal of Innovation, Creativity and Change. Www.Ijicc.Net*, 15(10), 2021. www.ijicc.net

Singh, N., Bamel, U., & Vohra, V. (2021). The mediating effect of meaningful work between human resource practices and innovative work behavior: a study of emerging market. *Employee Relations*, 43(2), 459–478. <https://doi.org/10.1108/ER-04-2020-0150>

Sriwardani, S., Fajar, F., & Maria, S. (2022). Analisis faktor-faktor determinan perilaku inovatif karyawan di organisasi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(12), 5506–5516. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i12.2047>

Suri, D. A. (2021). Pengaruh *Innovative Work Behavior* Dan *Job Crafting* Terhadap *Workforce Agility* Pada Karyawan Perusahaan Di Jabodetabek Dengan Penggunaan Enterprise Social Media Sebagai Moderator.

Yurika, E., & Rosita, S. (2022). Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 516–529. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.17974>