

ABSTRAK

Penelitian Implementasi Pembinaan Disiplin Pegawai di Kantor Camat Gandapura. Permasalahan dalam penelitian ini masih belum maksimalnya pembinaan disiplin pegawai di Kecamatan Gandapura. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis implementasi pembinaan disiplin pegawai di Kantor Camat Gandapura. Hambatan-hambatan implementasi dalam pembinaan disiplin pegawai di Kantor Camat Gandapura. Metode Penelitian kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data wawancara, observasi dan dokumentasi. Dalam penelitian ini dipengaruhi teori Van Meter dan Van Horn. Hasil temuan dalam penelitian menunjukkan bahwa penegakan disiplin pegawai sudah sesuai dengan peraturan, penegakan disiplin pegawai meliputi dari jam kerjakantor dipergunakan sebagaimana dengan mestinya. Pegawai sudah ada di kantor pukul 08.00 WIB serta mengerjakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawabnya selama berada di kantor kecuali pada jam istirahat. Kemudian pegawai pulang kantor pada pukul 16.30 WIB kemudian penggunaan fasilitas kantor digunakan dengan sesuai kebutuhan dan apabila pegawai tidak masuk kantor karena berhalangan biasanya membuat izin. Selain itu, setiap pegawai ketika bekerja selalu memperhatikan kerapian dan kesopanannya sebagai upaya untuk menarik simpati pihak yang berhubungan, dan sudah merupakan kewajiban untuk menggunakan seragam dan atribut lengkap setiap masuk kantor.

Kata Kunci : Implementasi, Pembinaan , Disiplin Pegawai, Kantor Camat Gandapura