

## ABSTRAK

Nama : Sopan Yunus  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada Tenaga Kependidikan Universitas Malikussaleh.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada Tenaga Kependidikan Universitas Malikussaleh. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 81 responden yang dipilih menggunakan *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian secara parsial Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada Tenaga Kependidikan Universitas Malikussaleh dimana nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3.565 > 1,990$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,001 < 0,05$ , Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada Tenaga Kependidikan Universitas Malikussaleh dimana nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3.588 > 1,990$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,001 < 0,05$ , dan Loyalitas kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada Tenaga Kependidikan Universitas Malikussaleh dimana nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $0.869 > 1,990$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,387 < 0,05$ . Secara simultan Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada Tenaga Kependidikan Universitas Malikussaleh, hal ini dibuktikan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $29.820 > 3,11$  dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0.05$ .

**Kata kunci:** Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja dan *Organizational Citizenship Behaviour*

### **ABSTRACT**

*Name* : Sopan Yunus  
*Study Program* : Management  
*Title* : *The Effect of Work Culture, Work Environment and Job Loyalty on Organizational Citizenship Behaviour in Malikussaleh University Education Personnel.*

*This study aims to determine the Effect of Work Culture, Work Environment and Job Loyalty on Organizational Citizenship Behaviour in Malikussaleh University Education Personnel. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to 81 respondents selected using simple random sampling. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS. The results of the study partially work culture has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behaviour in Malikussaleh University Education Personnel where the  $t_{count} > t_{table}$  value is  $3.565 > 1.990$  and the significance value is  $0.001 < 0.05$ , the work environment has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behaviour in Malikussaleh University Education Personnel where the  $t_{count} > t_{table}$  value is  $3.588 > 1.990$  and its significance value is  $0.001 < 0.05$ , and work loyalty has no effect and is insignificant to Organizational Citizenship Behaviour in Malikussaleh University Education Personnel where the value of  $t_{count} > t_{table}$  is  $0.869 > 1.990$  and its significance value is  $0.387 < 0.05$ . Simultaneously Work Culture, Work Environment and Job Loyalty have a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behaviour in Malikussaleh University Education Personnel, this is evidenced by the value of  $F_{count} > F_{table}$ , namely  $29,820 > 3.11$  and a significant value of  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords:** *Work Culture, Work Environment, Work Loyalty and Organizational Citizenship Behaviour.*