

## ABSTRAK

Nama : MAULANA SAFTARIA  
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen  
Judul : PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMA NEGERI DI KABUPATEN ACEH BESAR

Tesis ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan untuk memahami hubungan antara faktor-faktor psikologis dan lingkungan kerja dalam mempengaruhi kinerja guru di sekolah. Metode penelitian yang digunakan dalam tesis ini adalah metode survei. Data akan dikumpulkan melalui kuesioner yang diberikan kepada responden yang terdiri dari guru SMA Negeri Kabupaten Aceh Besar. Kuesioner ini mencakup pernyataan tentang kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan persepsi terhadap lingkungan kerja serta indikator-indikator kinerja yang relevan. Analisis data akan dilakukan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) yang diimplementasikan dengan bantuan perangkat lunak Analysis of Moments Structure (AMOS) untuk menguji hipotesis penelitian. Diharapkan bahwa kecerdasan emosional dan lingkungan kerja akan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja akan menjadi variabel intervening yang memediasi hubungan antara kecerdasan emosional dan lingkungan kerja dengan kinerja guru. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih baik tentang pentingnya kecerdasan emosional dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja guru. Implikasi praktis dari penelitian ini juga dapat membantu organisasi atau lembaga dalam merancang strategi pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif.

**Kata Kunci : Kecerdasan emosional, Lingkungan kerja, Motivasi kerja.**