DAMPAK DARI *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR* DAN *JOB PERFORMANCE*: PERAN MEDIASI *KNOWLEDGE SHARING* DI UNIVERSITAS SAMUDRA

TESIS

ADI MUSFADRY
NIM. 246110101014

universitas
MALIKUSSALEH

PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
JULI, 2026

DAMPAK DARI *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR* DAN *JOB PERFORMANCE*: PERAN MEDIASI *KNOWLEDGE SHARING* UNIVERSITAS SAMUDRA

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Sains Manajemen

ADI MUSFADRY
NIM. 246110101014

universitas
MALIKUSSALEH

PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
JULI, 2026