ABSTRAK

Nama : Adi Musfadry
Program Studi : Magister Ilmu Manajemen
Judul : Dampak dari *Transformational leadership* terhadap *Innovative Work Behaviour* dan *Job Performance*: Peran Mediasi *Knowledge Sharing* di Universitas Samudra

Penelitian ini mengkaji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap berbagi pengetahuan, perilaku kerja inovatif, dan kinerja, serta menyelidiki peran berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi dalam hubungan kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif dan kinerja para dosen. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dan cross-sectional untuk pengumpulan data. Data dikumpulkan dari 251 dosen yang bekerja di Universitas Samudra. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pemodelan persamaan struktural berbasis varians (PLS-SEM). Temuan penelitian mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformasional mendorong peningkatan berbagi pengetahuan, perilaku kerja inovatif, dan kinerja. Selain itu, kepemimpinan transformasional memengaruhi perilaku kerja inovatif dan kinerja melalui berbagi pengetahuan, yang menunjukkan bahwa mendorong praktik berbagi pengetahuan memperkuat dampak kepemimpinan transformasional terhadap hasil-hasil tersebut. Temuan ini menyoroti pentingnya kepemimpinan transformasional secara strategis dalam menumbuhkan budaya berbagi pengetahuan yang kolaboratif, merangsang inovasi dan meningkatkan kinerja dosen. Penguatan kepemimpinan transformasional di seluruh tingkatan kepemimpinan akademik, termasuk pimpinan universitas, dekan, ketua jurusan, dan ketua program studi, sangat penting. Hal ini harus didukung oleh kebijakan yang menumbuhkan budaya kolaboratif, sistem penghargaan, pengembangan kepemimpinan, serta praktik manajemen pengetahuan yang terintegrasi. Selain itu, para dosen perlu memperkuat komitmen mereka terhadap berbagi pengetahuan, kolaborasi, dan inovasi dalam mengimplementasikan Tri Dharma Pendidikan Tinggi guna mempromosikan organisasi pembelajaran yang meningkatkan kualitas akademik dan daya saing institusi.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan, perilaku kerja yang inovatif, kinerja kerja, pemimpin, kuantitatif

ABSTRACT

Name : Adi Musfadry
Study Program : Magister Ilmu Manajemen
Title : The Impact of Transformational Leadership on Innovative Work Behavior and Job Performance: The Mediating Role of Knowledge Sharing at Samudra University

This study examines the influence of transformational leadership on knowledge sharing, innovative work behavior, and job performance, while also investigating the role of knowledge sharing in mediating the effects of transformational leadership on lecturers' innovative work behavior and job performance. The study adopted a quantitative and cross-sectional research design for data collection. Data were collected from 251 lecturers working in Universitas Samudra. The data analysis method used in this study is variance-based structural equation modelling (PLS-SEM). The findings reveal that transformational leadership enhances knowledge sharing, innovative work behavior, and job performance. Moreover, knowledge sharing serves as a mediating mechanism through which transformational leadership strengthens innovative work behaviour and job performance, indicating that fostering knowledge sharing practices strengthens the impact of transformational leadership on these outcomes. These findings highlight the strategic importance of transformational leadership in cultivating a collaborative knowledge sharing culture that stimulates innovation and improves lecturers' performance. Strengthening transformational leadership across all levels of academic leadership, including university leaders, deans, department heads, and study program heads, is essential. This should be supported by policies that foster a collaborative culture, reward systems, leadership development, and integrated knowledge management practices. Furthermore, lecturers should strengthen their commitment to knowledge sharing, collaboration, and innovation in implementing the Tri Dharma of Higher Education, thereby promoting a learning organization that enhances academic quality and institutional competitiveness.

Keywords: transformational leadership, knowledge sharing, innovative work behavior, job performance, leaders, quantitative