PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, HUMAN CAPITAL MANAGEMENT, JOB SATISFACTION TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* PADA DINAS DP3AP2KB KOTA LHOKSEUMAWE

SKRIPSI

MUHAMMAD HAIKAL UMRA
NIM. 220410131

universitas
MALIKUSSALEH

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
NOVEMBER, 2026