DAFTAR PUSTAKA

Agustina, N. laras. (2019). metodologi penelitian kesehatan

Amin, N. F., Garancang, S., Abunawas, K., Makassar, M., Negeri, I., & Makassar, A. (2023). *konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian nur*. *14*(1), 15–31.

Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, M. H., & Prihatin, E. (2022). The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance (in Indonesian). *Center of Economic Students Journal*, *5*(4), 318–329.

Danim, S., & Suparno. (2009). *Manajemen Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. *3*, 45–58.

Fikri, M. N., Kevin, J., Mofu, C. J., Damayanti, T. A., & Muksin, A. (2025). *Faktor lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai 1 4*. *12*(3), 1–8.

Gold, P. T. S. (2025). *Analisis Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intentions pada Karyawan*.

Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). *Identifikasi Variabel Penelitian , Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan Pendidikan Bahasa Arab / Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang berubah tergantung situasi tertentu . (Arib , M . F ., dkk , 2024)*.

Herlinda, Menne Firman, Suariani Seri, U. B. (2022). Indonesian Journal of Business and Management The Influence of Work Environment , Work Motivation , and Work Discipline on Employee Performance. *Indonesian Journal of Business and Management*, *3*(June 2021), 121–125.

Indah, Y. (2020). Kepemimpinan Transformasional Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Journal Of Public Administration Studies*, *2*(2), 90–105.

Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 41–59. https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874

Kepemimpinan, G., Kinerja, T., Kantor, P., & Bangkalan, P. (2023). *Jurnal*

manajemen dewantara. *7*(3), 62–79.

Kurniawan, R., Setianingsih, R., & Ahkmad, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bas Aek Sigala-Gala Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka*, *3*(2), 1193–1210.

Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, *1*(10), 1–208.

Metodologi penelitian pendidikan. (n.d.).

Natalia, D. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Motivasi Intrinsik dan Kinerja Pegawai; Analisis Model Mediasi. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, *2*(2), 85–95. https://doi.org/10.52300/jmso.v2i2.3408

Negara, I. A., & Makassar, U. M. (2022). *pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kabupaten bulukumba*. *3*.

Qothrunnda, H., & Hadi, W. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal KREATIF (Kajian Riset Ekonomi & Bisnis Inovatif)*, *1*(1), 96–106. https://doi.org/10.33062/jkf.v1i1.10

Rasyid, A. R. A., & Febriana, A. (2022). Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Budaya Organisasi dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan RSD KRMT Wongsonegoro. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, *6*(3), 38–51.

Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *the effect of work discipline, work environment and work motivation on employee performance*. *2*(1), 306–312.

Roisyah, S., & Viyani, A. O. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan (Studi Kasus Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sleman). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 465–477.

Rosalina, M., Wati, L. N., Kerja, D., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh gaya*

kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *10*, 18–32.

Salatiga, J. D. (2020). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 2, 2020*. *4*(2), 511–537.

Sri, N., Yuliana, R., Urahmah, N., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (n.d.). *Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di dinas kesehatan kabupaten hulu sungai utara*. 1041–1053.

Sulistyawati, N., & Setyadi, Iwan KresnaNawir, J. (2022). Novia Sulistyawati 1* , Iwan Kresna Setyadi 2, Jubaedah NawirNovia Sulistyawati 1* , Iwan Kresna Setyadi 2, Jubaedah Nawir Organizational Culture and Transformational Leadership on Job Satisfaction of Millennial Employee. *Novia Sulistyawati , Iwan Kresna Setyadi Jubaedah Nawir*, *3*(1), 183–197.

Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, I. B. (2020). *Kata kunci: lingkungan kerja, kinerja karyawan 89*. *2*(1), 89–102.

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *4*. https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237

Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, *6*(1), 154–160. https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587

Monika, E., Aprianty, H., & Darmawi, E. (2023). Mimbar : Jurnal Penelitian Sosial dan Politik collaborative governance. *Mimbar : Jurnal Penelitian Soial Dan Publik*, *12*(1), 116–127.

Qothrunnda, H., & Hadi, W. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal KREATIF (Kajian Riset Ekonomi & Bisnis Inovatif)*, *1*(1), 96–106. https://doi.org/10.33062/jkf.v1i1.10