

REFERENSI

- Afandi, Pandi, (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator**. Zanafah Publishing. Pekanbaru.
- Arikunto, S. (2012). **Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik**. Rineka Cipta. Jakarta.
- Buchanan, B. (1974). *Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations*. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533- 546.
- Diane Mary, Hilda mary, Lusiana, Ronny Andri Wijaya. 2016. **The effect of Procedural Justice, Distributive Justice, Job Satisfaction and Organizational Commitment to Organizational Citizenchip Behavior in Pariaman, West Sumatera, Indonesia**. *UPI YPTK Journal of Bussiness and Economic*, Vol. 1, No 1, 2016, pp. 16-29.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson *et al.*, 2012, *Organisasi dan manajemen*, Edisi ke empat, Erlangga, Jakarta.
- Grensing, & Phopal. 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : PT. Ina Publikatama.
- Handoko, Hani T., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogya karta: Penertbit BPFE.
- Harnoto. (2002). **Variabel-variabel yang berhubungan dengan intent to leave**. **Artikel Manajemen Sumber Daya Manusia**, 14 Oktober 2013 diakses dari www.google.com/ Variabel-variabel yang berhubungan dengan intent to leave
- I Wayan Wira Sutrisna, Agoes Ganesha Rahyuda. 2014. **Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural dan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Rumah Sakit TK II Udayana**. Bali.
- Jawad, etc. 2012. **Role of Organizational Justice in Organizational Commitment With Moderating Effect of Employee work attitudes**. Iran.
- Kristanto. 2013. **Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan kerjadan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional dan Intensi keluar di PT Indonesia Power**. Bali
- Kusumawati, Yulia, and Made Surya Putra. *Pengaruh keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap perilaku retaliasi karyawan*. Diss. Udayana University, 2015.
- Luthfi Irawan, Ketut Sudarma. 2016. **Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja**. *Jurnal Manejemen, Fakultas ekonomi*. Semarang.

- Mangkunegara, A. (2005). **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000, **Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung. PT, Remaja Rosda Karya.**
- Mo'nes Zahi Karasneh, Dr. Hartini Ab Ghani. 2021. **The Effect Of Organizational Justice on Organizational Commitment at Arar Technical College in Saudi Arabia.**
- Palup, Majang, Heru Kurnianto Tjahjono, and Rafika Nuri. "Pengaruh keadilan distributif karir dan keadilan prosedural karir terhadap perilaku retaliasi karyawan swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dengan kepuasan karir sebagai variabel mediasi." *Jurnal Universitas Paramadina* 11.2 (2014): 1095-1111.
- Pi, Yonghua. "A Research of the Relationship between Organizational Justice and Organizational Retaliatory Behavior: Based on the Moderator of Emotionality." *2019 5th International Conference on Social Science and Higher Education (ICSSHE 2019)*. Atlantis Press, 2019.
- R. Folger. **Distributive and Procedural Justice In The Workplace**. Social JusticeResearch, issue 1, 143-159.1997.
- R. Philipus Lewis. 2013. **Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi dan Komitmen Karyawan**. Tarakan Timur
- Rivai. 2009 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1*, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1*, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Siagian, SP., Judge T. 2013 "*Organizational Behavior*". 15th ed. New Jersey Person
- Siti Hidayah , Haryani. 2013. **Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawn BMT Hudatama Semarang**. Jurnal Ekonomi- Manajemen- Akuntansi No 3/ Th.XX/ Oktober
- Sugiyono. (2013). **Metode Pnelitian Kunatitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung:Alfabeta. CV.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis* (Cetakan ke-16, Maret 2012). Bandung
- Sugiyono.2006.**Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D**.Bandung:Alfabeta
- Susanto, Tri. "Faktor-faktor keadilan prosedural mempengaruhi perilaku retaliasi di tempat kerja." *Jurnal Manajemen* 17.01 (2013).
- Usmani, Sania, and Siraj Jamal. "*Impact of distributive justice, procedural justice, interactional justice, temporal justice, spatial justice on job satisfaction of banking employees.*" *Review of integrative business and economics research* 2.1 (2013): 351-383.
- Wiwiek, Oliandes Sobdakh. 2015. **Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Motivasi Karyawan Dan Komitmen Organisasional**. Jurnal Siasat bisnis.