ABSTRAK

Nama : Muhammad Qhuzaifi
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Mulia Wisata Perkasa Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Mulia Wisata Perkasa, Kota Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang dikumpulkan melalui wawancara dan kuesioner. Sampel penelitian terdiri dari 59 responden yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* berdasarkan pemahaman dan keterlibatan mereka dalam kegiatan operasional perusahaan. Instrumen penelitian menggunakan skala Likert lima tingkat. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan perangkat lunak SPSS 27, yang mencakup uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, pelatihan, kompensasi, dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0,043; 0,000; 0,002; dan 0,009. Pelatihan memiliki koefisien regresi terbesar, yaitu 0,770. Secara simultan, keempat variabel tersebut berpengaruh signifikan dengan nilai F sebesar 89,085 dan tingkat signifikansi 0,000. Nilai *adjusted* R^2 yang diperoleh adalah 0,728. Temuan penelitian ini mendukung pentingnya pengembangan kompetensi, pelaksanaan pelatihan secara berkala, pemberian kompensasi yang adil, serta penerapan disiplin kerja yang konsisten untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kompetensi, Pelatihan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Name : Muhammad Qhuzaifi
Study Program : *Management*
Title : *Analysis Of The Effect Of Competency, Training, Compensation, And Work Discipline On Employee Work Productivity Of Pt. Mulia Wisata Perkasa, Lhokseumawe City*

This study aims to analyze the influence of competence, training, compensation, and work discipline on the work productivity of employees of PT. Mulia Wisata Perkasa, Lhokseumawe City. The study uses a quantitative approach with primary data collected through interviews and questionnaires. The sample consisted of 59 respondents selected using purposive sampling based on their understanding and involvement in the company's operational activities. The instrument used a five-level Likert scale. The data were analyzed using multiple linear regression with SPSS 27, accompanied by validity, reliability, classical assumption tests, t-tests, and F-tests. The reported test results indicate that competence, training, compensation, and work discipline each have a positive and significant effect on work productivity, with significance values of 0.043; 0.000; 0.002; and 0.009, respectively. Training has the largest regression coefficient, namely 0.770. Simultaneously, the four variables have a significant effect with an F of 89.085 and a significance of 0.000. The reported adjusted R^2 value is 0.728. Research findings support competency development, regular training implementation, fair compensation, and consistent implementation of work discipline to increase employee productivity.

Keywords: *work discipline, compensation, competence, training, work productivity*