DAFTAR REFERENSI

Aboramadan, M., Albashiti, B., Alharazin, H., & Zaidoune, S. (2021). *Human resources management practices and organizational performance. Journal of Knowledge Management*, 25(6), 1280–1300. https://doi.org/10.1108/JKM-06-2020-0446

Adayana, M. A. & I. M. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Tanaman Pangan*. *7*(2), 363–378.

Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke-2). Zanafa Publishing.

Ana Fitria Makmuroh & Parmin S.E., M. . (2021). *Parmin, S. E., Dan, K., Kerja, D., & Kinerja, T. (2021). Ana Fitria Makmuroh Abstrak. 1–7.* 1–7.

Anam, C., & Winarko, R. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Sampang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *1*(4).

Appelbaum, E., Bailey, T., Berg, P., & Kalleberg, A. L. (2000). Manufacturing advantage: Why high-performance work systems pay off. Cornell University Press.

Ardya, D., Suyono, J., Rosyid, A., & Suyono, A. A. (2025). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukinan Serta Pertanahan Kota Surabaya Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *4*, 1–18. https://doi.org/10.29138/jkis.v4i1.89

Arief Rachman, Achmad Fauzi, Sri Maulidia Permatasari, A. D. (2021). *Pengaruh Kompetensi Guru Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Smk Swasta*. *4*(3), 623–632.

Ashari, A., Irwan, A., & Jumaidah, J. (2024). *Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. *2*(4).

Blumberg, M., & Pringle, C. D. (1982). The missing opportunity in organizational research: Some implications for a theory of work performance. Academy of Management Review, 7(4), 560–569.

Boxall, P., & Purcell, J. (2003). Strategy and human resource management. Palgrave Macmillan.

Camelia Yuliana Sitorus, Suroso, Flora Patricia Anggela, B. G. (2025). *The Effect Of Competency And Work Motivation On Employee Performance Of*. *4*(3), 30–52. https://portal.xjurnal.com/index.php/ijmeba/article/view/157

Dzahabiyyah, S., Wita Farla, & Karimudin, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Vista Agung Kencana. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *6*(4), 5299–5307. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.1109

Esty, N., Andri, Y., & Fadriansyah, I. (2025). *Pengaruh Kompetensi , Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengalaman Kerja sebagai Pemoderasi*. *3*(3), 580–605.

Fadila, R. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam Rizka*. *3*, 238–247.

Faizi, M., Nasir, J. A., & Suprayitno. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Mediasi (Studi kasus di Lingkungan Kantor Kecamatan Junrejo Kota Batu)*. *4*(iii), 127–137.

Fauzi, A. (2024). *Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Ahmad Fauzi Gilang Nugroho Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Islam Riau Abstrak kinerja instansi pemerintahan baik pusat maupun daerah , tak terkecuali di lingkungan Pemerintah organisasi pemerint*. *18*(1), 558–580.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.). Sage Publications.

Handayani, Y. I., & Dimyati, M. (2024). *Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai , Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bondowoso Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Varibel Intervening*. *1*(3), 367–379.

Hartono. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Personel Polres Sampang Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Kepolisian Negara Republik Indonesia adalah lembaga penegak hokum nasional memiliki peranan yang sangat penting di dalam masyarakat . Poli*. *April*.

Hasan, M., & Maufira, R. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Upah Pegawai*. *4*(3), 181–185.

Ibnu, U., Uis, S., Umar, J. T., Baja, L., & Telp, K. B. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tinggi Palembang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. 125–137.

Idris, M., Salim, M., & Syafruddin, S. (2021). *Employee Performance and the Relationships Between Competence , Motivation , and Work Discipline*. *8*(2), 315–325.

Imron Amrulloh, Theresia Pradiani, F. (2025). *Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Tata Bara Utama Aceh Abstrak*. *19*(1), 243–264.

Indiyah, K., Adriyanto, H., & Subakti, G. (2025). *Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja dan Profesionalisme Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Factors that affect Employee Work Motivation and Professionalism on Employee Performance*. *8*(1), 10–21.

Jiang, K., Lepak, D. P., Hu, J., & Baer, J. C. (2012). How does human resource management influence organizational outcomes? A meta-analytic investigation of mediating mechanisms. Academy of Management Journal, 55(6), 1264–1294.

Julianti, E. (2025). *Arus Jurnal Sosial dan Humaniora (AJSH) Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhutanan Sosial dan*. *5*(1).

Kurnia, R., & Sutisna, N. (2025). *Pengaruh Pelatihan , Kompetensi , dan Penempatan Tenaga Pendidik Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi di Institusi Pendidikan*. *7*(1). https://doi.org/10.32877/ef.v7i1.2143

Lestari, C., & Putri, T. S. (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *1*(02), 217–225.

Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). Universal Journal of Management, 3(8), 318–328. https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803.

Norawati, S., & Arman, A. (2022). *Peranan Internal Locus of Control Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kompetensi , Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *4*(3). https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454

Oktavianti, M. & N. (2024). *Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja*. *1*(4), 1269–1276.

Pakpahan, W., & Aulia, I. N. (2022). *The Effect Of Competence And Discipline On Employee Performance Mediation Of Motivation Variables In Money Management Department Central Bank Of Indonesia*. *3*(3), 477–487.

Parinding, R. J., Sjahruddin, H., & Ramadhan, M. F. (2024). *Peran Mediasi Budaya Organisasi : Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*. *4*, 14184–14201.

Rahadiyansyah, M. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2025). *Dampak Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behaviour Pada PT . Sucofindo*. *4*(2), 3981–3996.

Rayyan Aqila Praditya, Rafie Zaidan Prayuda, A. P. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di UKM Rayyan*. *2*(1), 46–54.

Riska Ayu Pramesthi, Triska Dewi Pramitasari, E. H. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smkn 1 Situbondo Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *3*(6), 1046–1060.

Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Indeks.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). Organizational Behavior (19th ed.). Pearson Education.

Salsabilla, G., Putra, R. B., Pratiwi, N., & Fitri, H. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*. *01*(04), 239–245.

Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2020). Partial least squares structural equation modeling. In Handbook of Market Research (pp. 587–632). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15

Septi, Y., Neldi, M., & Mulyadi, O. (2025). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya (BKPSDM) Kabupaten Agam*. *01*(03), 431–444.

Silaen, N. R., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyruroh, A., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan . Widina Bhakti Persada Bandung.

Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2, Cetakan ke-29). Alfabeta.

Tommy Andre Adi Putra, Ni Nyoman Suryani, S. R. W. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Samas Bhakti Pertiwi Mengwi Badung*. *2*, 721–727. https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/3032

Ulya, S. F., Sukestiyarno, Y. L., & Hendikawati, P. (2018). *Random Sampling Confidence Interval*. *7*(1), 108–119.

Vroom, V. H. (1964). Work and motivation. Wiley.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. *1*(1), 1–14.

Wiji, T., Bayu, R., Pratiwi, N., & Fitri, H. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . BPR LPN Sungai Rumbai*. *01*(03), 340–346.

Wulandari, M. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai*. *3*(2), 169–187.

Xu, C. (2022). Work motivation in the public service: A scale development based on the self-determination theory. *Sage Open*, *12*(2), 21582440221091263.

Yuniyanto, M., & Winarko, R. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Sumenep Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten)*. *1*(4).

Zaky, M., Kerja, K., Karyawan, R., & Sumber, M. (n.d.). *Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan*. *1*(2), 95–104.

Zhou, X., Li, Y., Wang, H., Zhang, X., Liu, J., Chen, Y., Wang, X., Zhao, Y., & Sun, J. (2024). Development and validation of the infectious disease

control competency scale among public health professionals in China. BMC Public Health, 24(1), 1–15. https://doi.org/10.1186/s12889-024-18089-5