DAFTAR REFERENSI

Abidin, Z., & Budiono. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 145-152.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanafa Publishing*.

Afandi, P. (2021). *Human Resource Management: Teori, Konsep dan Indikator. Salemba Empat*.

Afianti. (2025). *Analisis Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(1), 33-41.

Afifah, I., & Sopiany. (2018). *Kerangka Konseptual dalam Penelitian Manajemen. Jurnal Riset Bisnis*, 5(2),112-120.

Agustini, N. K. (2024). *Perceived Organizational Support dan Pengaruhnya terhadap Retensi Karyawan Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 14(3), 210-218.

Agyeman, C. M., & Ponniah, V. (2014). *Employee Retention in Manufacturing Industries. European Journal of Business and Management*, 6(2), 1-10.

Aini, N., et al. (2022). *Strategi Pelatihan dan Retensi Karyawan pada Sektor Manufaktur. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 105-115.

Akbar, Z. (2025). *Determinan Kinerja SDM Melalui Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik. Jurnal Administrasi Publik*, 13(1), 45-58.

Al-Sada, M. H., Al-Esmael, B., & Faisal, M. N. (2020). *Influence of Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance on Turnover Intention. Employee Relations*, 42(4), 837-855.

Ali, M., et al. (2024). *Employee Retention Strategies and Organizational Success. International Journal of Human Resource Studies*, 14(1), 89-102.

Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2021). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18.

Amalia, R., et al. (2021). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Swasta. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan,* 8(2), 77-88.

Andri Martinius, et al. (2023). *Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam,* 7(2), 150-162.

Anwar, S., & Zulganef. (2025). *Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi antara Lingkungan Kerja dan Retensi Karyawan. Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi,* 6(1), 12-25.

Arik, et al. (2023). *Pengaruh Kondisi Tempat Kerja terhadap Kenyamanan Karyawan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia,* 12(3), 201-210.

Awolusi, O. D., & Jayakody, J. A. (2021). *Employee Onboarding and Retention in Manufacturing Firms. African Journal of Business Management,* 15(4), 95-108.

Balerina, et al. (2024). *Dampak Ketidakpuasan Kerja Terhadap Tingkat Absensi Karyawan. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi,* 13(1), 22-35.

Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. Journal of Personality and Social Psychology,* 51(6), 1173-1182.

Bhakuni, P., & Saxena, A. (2023). *Employee Retention: A Strategic Tool for Business Success. Journal of Management Research,* 23(2), 115-128.

Birowo, A., & Ahsani, F. (2024). *Kontaminasi Udara Area Produksi dan Dampaknya pada Keselamatan Kerja. Jurnal K3 dan Lingkungan Industri,* 6(1), 14-25.

Bonaraja Purba, et al. (2024). *Manajemen Retensi Karyawan di Era Modern. Penerbit Widina.*

Brier, & Lia Dwi Jayanti. (2020). *Budaya Organisasi dan Kinerja Sektor Publik. Jurnal Good Governance,* 5(2), 88-99.

Buchori, et al. (2024). *Peran Kepemimpinan dalam Retensi Karyawan. Jurnal Manajemen Kepemimpinan,*8(1), 45-58.

Budiasa, I. K. (2021). *Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. Denpasar: Nilacakra.*

Caesens, G., & Stinglhamber, F. (2019). *The Relationship Between Perceived Organizational Support and Employee Retention. European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(3), 350-362.

Cahya, et al. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Moral dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen,* 9(2), 110-120.

Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.*

Das, B. L. (2013). *Employee Retention: A Review of Literature. Journal of Business and Management*, 14(2), 76-84.

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.). Pearson Education*.

Dhyan, A., Parashakti, R. D., & Noviyanti, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen,* 9(3), 245-256.

Dwiyanti, R., & Liana, L. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi,* 14(1), 60-72.

Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020). *Manajemen Talenta dan Retensi Karyawan Berbakat. Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 11(1), 30-42.

Elsa, et al. (2019). *Strategi Mempertahankan Karyawan Potensial melalui Retensi Karyawan. Jurnal Bisnis Korporat,* 4(2), 88-97.

Estiana, et al. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Manufaktur.Jurnal Ekonomi*, 12(2), 230-241.

Fajri, et al. (2022). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1),50-61.

Fatmah. (2025). *Kondisi Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Jurnal Psikologi Kerja, 10*(1), 15-28.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd ed.). SAGE Publications.*

Hamad, A. (2023). *Understanding Employee Retention Policies in Modern Organizations. International Journal of Business Research*, 21(3), 140-155.

Hariyanto, et al. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perusahaan. Jurnal Riset Manajemen*, 9(2), 75-86.

Harvida. (2020). *Sistematisasi Upaya Retensi Karyawan dalam Perusahaan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 40-52.

Hassan, et al. (2022). *Work-Life Balance and Its Impact on Employee Retention. Journal of Human Resources*, 18(2), 101-115.

Hendra. (2020). *Kekuatan Organisasi dan Budaya Perusahaan. Jurnal Bisnis dan Birokrasi*, 26(1), 10-21.

Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). *A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1),115-135.

Hilamaya, et al. (2021). *Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(3), 200-212.

Hilda, et al. (2025). *Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Pelaksanaan Tugas Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13(1), 44-55.

Hilya, & Ferdian. (2024). *Analisis Kualitas Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik terhadap Keberlangsungan Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis Terapan*, 7(2), 112-125.

Himawan. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus). Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(3), 180-192.

Iis, et al. (2022). *Indikator Lingkungan Kerja dan Prosedur Organisasi. Jurnal Administrasi Perkantoran*,6(2), 90-104.

Indri Ayu. (2025). *Keterlibatan Karyawan dan Keberlanjutan Organisasi. Jurnal Manajemen Strategis*, 9(1),15-29.

Jamal Ali, B., & Anwar, G. (2021). *An Empirical Study of Employees' Job Satisfaction and Its Impact on Organizational Performance. International Journal of Engineering, Business and* Management, 5(2),20-31.

Jemadi. (2023). *Peran Lingkungan Kerja dalam Peningkatan Retensi Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis,*11(2), 130-142.

Jonathan. (2019). *Retensi Karyawan Kompeten dan Berkualitas. Jurnal Bisnis Indonesia*, 7(3), 210-222.

João Pedrosa, et al. (2021). *Organizational Culture and Employee Motivation. Journal of Business Research,* 125, 450-460.

Juliani, & Yuliana. (2025). *Pentingnya Kepuasan Kerja dalam Organisasi Modern. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia,* 14(1), 1-12.

Junaidi. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Mediator. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 55-68.

Kar, S., & Misra, F. (2013). *Employee Retention: A Key to Organizational Success. International Journal of Business and Management Invention*, 2(3), 12-21.

Kasmir. (2020). *Analisis Laporan Keuangan & Manajemen Sumber Daya Manusia. Rajawali Pers.*

Khalid, K., & Nawab, S. (2018). *Employee Retention Practices in Manufacturing Sector. Journal of Enterprise Information Management*, 31(4), 512-528.

Kim, H., & Park, J. (2021). *The Impact of Turnover on Organizational Performance and Productivity. Journal of Business Economics,* 89(2), 201-218.

Kim, S., & Jung, Y. (2022). *Family-like Workplace Environment and Customer Orientation. International Journal of Hospitality Management*, 102, 103-112.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2015). *Organizational Behavior (12th ed.). McGraw-Hill Education.*

Kumar, A., & Mathur, S. (2022). *Job Satisfaction and Its Role in Employee Retention. Journal of Strategic Human Resource Managemen*t, 11(1), 45-56.

Kurniawan, & Program. (2025). *Lingkungan Kerja yang Mendukung Kenyamanan Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan,* 13(2), 89-100.

Kuruway. (2021). *Pemahaman Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Publik,* 9(2), 110-121.

Lasrado, F., & Kassem, R. (2021). *Learning Culture and Organizational Excellence. The TQM Journal,* 33(7), 1580-1602.

Lestari, et al. (2025). *Suasana Tempat Kerja dan Pengaruhnya terhadap Karyawan. Jurnal Manajemen Operasional,* 8(1), 34-45.

Lintang, et al. (2024). *Biaya Pergantian Karyawan dan Pentingnya Strategi Retensi. Jurnal Ekonomi Bisnis*, 15(1), 80-92.

Lumbantobing. (2020). *Perasaan Individu terhadap Pekerjaan: Tinjauan Kepuasan Kerja. Jurnal Psikologi*, 8(1), 50-62.

Lutfiansyah. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Retensi Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen,* 9(2),140-152.

Luthans, F. (2022). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (13th ed.). McGraw-Hill*.

Maidiyanto, et al. (2021). *Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik dalam Organisasi. Jurnal Manajemen Bisnis,* 9(3), 200-215.

Malik, M., et al. (2020). *Determinants of Employee Retention: Work Environment, Rewards and Development Opportunities. Journal of Human Resource Management*, 28(4), 310-325.

Manajemen, et al. (2021). *Faktor Lingkungan Kerja Eksternal dan Internal Perusahaan. Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(2), 88-99.

Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.*

Manik. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja. Jurnal Manajemen*, 7(1), 45-55.

Marbun. (2022). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Widina.*

Mas, & Ratnawili. (2025). *Retensi Karyawan dan Loyalitas Organisasi. Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1),50-64.

Maulyan, et al. (2023). *Program Pemeliharaan dan Retensi Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis Terpadu*,6(2), 115-128.

Mewahaini, & Sidharta. (2022). *Kerangka Nilai dan Budaya Organisasi. Jurnal Riset Manajemen*, 10(1),60-72.

Muis. (2019). *Budaya Perusahaan dan Karakter Organisasi. Jurnal Administrasi Publik,* 7(3), 190-202.

Mujiati. (2022). *Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Komitmen terhadap Retensi Karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 140-152.

Mukminin, A., Habibi, M., Prasojo, L. D., & Yuliana. (2019). *Organizational Culture and Higher Education. International Journal of Evaluation and Research in Education*, 8(4), 715-724.

Nasir, M., et al. (2019). *Policies and Procedures in Employee Retention. Journal of Business Studies*, 15(3),200-214.

Nilawati, et al. (2023*). Budaya Organisasi sebagai Pedoman Sumber Daya Manusia. Jurnal Ilmiah Manajemen,* 11(1), 77-88.

Nurhalim, et al. (2023). *Gaya Kepemimpinan dan Turnover Intention Karyawan. Jurnal Kepemimpinan dan Organisasi,* 5(2), 90-102.

Nuriyati, dkk. (2022). *Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kerja. Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 10(2), 120-132.

Nurmalitasari, & Andriyani. (2021). *Retensi Karyawan sebagai Dasar Keberhasilan Organisasi. Jurnal Ekonomi dan Manajemen,* 9(1), 45-56.

Oktavia, et al. (2025). *Aspek Penting Kepuasan Kerja dalam Perusahaan. Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan,* 9(2), 101-115.

Olga. (2023). *Lingkungan Kerja Fisik dan Pengaruhnya terhadap Tugas Karyawan. Jurnal Manajemen Operasional*, 5(1), 22-33.

Pangestu, & Wahjuadi. (2019). *Kekuatan Organisasi dan Penanganan Konflik Budaya. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 110-122.

Park, et al. (2022). *Transformational Leadership, Employee Engagement, and Organizational Culture. Leadership & Organization Development Journal*, 43(3), 380-395.

Prasetya. (2025). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Organisasi Modern. Jurnal Riset Manajemen*, 13(1),30-42.

Pratiwi, & Hariani. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis,* 11(1), 60-72.

Prayudi. (2021). *Aspek-Aspek Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Psikologi Industri*, 9(2), 80-92.

Prijatna, dkk. (2019). *Budaya Organisasi dan Semangat Kerja. Jurnal Bisnis*, 6(2), 99-110.

Priyanti, et al. (2025). *Budaya Organisasi dan Interaksi Kinerja Tugas. Jurnal Administrasi Publik,* 15(1),55-68.

Priyatno, & Yuliana. (2025). *Lingkungan Kerja dan Ketersediaan Fasilitas bagi Karyawan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1), 15-28.

Purba, et al. (2019). *Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen,* 7(3), 150-162.

Putra, & Rahyuda. (2016). *Hubungan Retensi Karyawan dan Perputaran Karyawan (Turnover). Jurnal Manajemen Unud*, 5(4), 2350-2378.

Putra. (2018). *Analisis Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 33-44.

Putri, & Yuniarsih. (2021). *Retensi Karyawan dalam Menurunkan Biaya Turnover. Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 110-122.

Qamari. (2024). *Budaya Akademik dan Kolaborasi Kollegial. Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, 12(1),40-52.

Qomariah, et al. (2023). *Strategi Retensi Talenta dalam Perusahaan. Jurnal Bisnis dan Manajemen,* 11(2),160-172.

Rachman. (2021). *Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik dalam Organisasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(1), 50-63.

Rahyuda, et al. (2022). *Indikator Retensi Karyawan dan Peluang Pengembangan Karier. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 145-158.

Ramadan, & Endriastuty. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis*, 14(1), 85-98.

Raziq, et al. (2021). *The Impact of Working Environment on Job Satisfaction and Turnover Intention.Economics and Business,* 35(1), 110-125.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior (20th ed.). Pearson Education.*

Robinson. (2019). *Physical Working Environment and Job Stress. Journal of Occupational Health Psychology,* 24(2), 180-192.

Rosita. (2019). *Kondisi Emosional dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Psikologi Bisnis,* 7(2), 95-108.

Rusliani. (2019). *Stabilitas Emosi dan Status Perkawinan dalam Dinamika Pekerjaan. Jurnal Psikologi Terapan,* 5(1), 45-58.

Said, & Adinna. (2024). *Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Ekonomi dan Bisnis,* 12(1), 75-88.

Saleem, et al. (2021). *Working Conditions, Organizational Culture and Job Satisfaction. Journal of Organizational Effectiveness,* 8(3), 300-318.

Samuel, M. O., & Chipunza, C. (2009). *Employee Retention and Turnover: Using Descriptive Statistics and Regression Analysis. African Journal of Business Management*, 3(8), 410-415.

Sa'diyah, & Irawati. (2017). *Budaya Pendukung dan Pemberdayaan Karyawan dalam Menekan Turnover. Jurnal Manajemen Bisnis,* 5(2), 120-132.

Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju.*

Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Mandar Maju.*

Septianingtyas, & Purwanto. (2026). *Kepuasan Kerja dan Pembentukan Sikap Positif Karyawan. JurnalManajemen dan Organisasi*, 17(1), 10-22.

Setiawan, & Lestari. (2022). *Manajemen Kinerja dan Faktor Penentu Retensi Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen,* 10(1), 88-100.

Sihombing, & Situmorang. (2020). *Lingkungan Kerja yang Aman dan Nyaman terhadap Semangat Kerja. Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 130-142.

Sinaga, & Sijabat. (2022). *Mengatasi Pergantian Karyawan Melalui Budaya Organisasi Suportif. Jurnal Bisnis Korporat*, 7(1), 50-64.

Sismiati, et al. (2025). *Upaya Strategis Retensi Karyawan Berkualitas. Jurnal Ekonomi dan Manajemen*,13(1), 75-88.

Smith, et al. (2020). *Job Satisfaction and Organizational Performance in Industrial Sectors. Journal of Business Research,* 110, 220-231.

Soejarminto, & Hidayat. (2023). *Analisis Kepuasan Kerja Berdasarkan Lingkungan Kerja. Jurnal Ekonomi dan Bisnis,* 11(1), 60-72.

Spector, P. E. (2020). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences. SAGE Publications.*

Sudana, dkk. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja. Jurnal Riset Bisnis,* 9(2),112-124.

Sudarijati, et al. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Retensi Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan,* 11(1), 45-58.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Administrasi. Alfabeta.*

Sukmadewi, & Dewi. (2020). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Retensi Karyawan. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 102-114.

Sunarsi, Wijoyo, & Prasada. (2020). *Lingkungan Kerja Sehat dan Kinerja Organisasi. Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 90-102.

Suryani. (2022). *Keadaan Emosional dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Psikologi Industri*, 10(1), 33-45.

Tammi, et al. (2024). *Focus on Employee Retention to Reduce Turnover Costs. International Journal of Business Management,* 19(2), 88-101.

Terence E. Deal, & Allan A. Kennedy. (2022). *Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life (Pers Perseus).*

Trisnawati, & Parwoto. (2020). *Lingkungan Kerja yang Baik dalam Meningkatkan Kemudahan Kerja. Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 8(1), 55-66.

Uliyah, & Ariyanto. (2021). *Pemahaman Bersama dan Budaya Organisasi. Jurnal Administrasi Publik*, 9(1),40-52.

Vasumathi, et al. (2025). *Shared Values and Work Norms as Indicators of Organizational Culture.International Journal of Organizational Analysis*, 33(1), 112-128.

Violetta, & Edalmen. (2020*). Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Retensi Karyawan. Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 22(1), 77-90.

Wahyuddin, et al. (2021). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis,* 10(1), 20-32.

Wijayanti, & Sijabat. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Bisnis dan Manajemen,* 10(2), 130-142.

Wulandari, et al. (2025). *Fasilitas Kerja Kondusif dan Hasil Kerja Optimal. Jurnal Administrasi Perkantoran,* 9(1), 10-21.

Wursanto. (2023). *Manajemen Kepegawaian dan Indikator Lingkungan Kerja. Kanisius.*

Xaverius. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis,* 4(2), 110-122.

Yelvita. (2022). *Metodologi Penelitian: Populasi dan Sampel. Penerbit Deepublish*.

Yuliana, et al. (2025). *Dampak Lingkungan Kerja terhadap Kelelahan dan Stres Kerja. Jurnal Psikologi Industri,* 13(1), 45-58.

Yumhi. (2021). *Pandangan Individu terhadap Pekerjaan dalam Kepuasan Kerja. Jurnal Administrasi Publik,*7(2), 88-99.

Zakiah. (2023). *Tindakan Retensi Karyawan dalam Organisasi. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*,11(1), 22-34.

Zega. (2025). *Segala Sesuatu di Sekitar Pekerja dalam Lingkungan Kerja. Jurnal Manajemen Terapan,* 9(1),12-24.

Zulkarnaen, & Sofyan. (2018). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dalam Model Perputaran Karyawan. Jurnal Psikologi dan Perilaku Organisasi*, 7(1), 15-28.